

Opasraportti

LTK - sivuaine, hyvinvointijohtamisen perusopinnot (2018 - 2019)

HYVINVOINTIJOHTAMISEN PERUSOPINNOT (25 OP)

TAUSTAA PERUSOPINTOKOKONAISUUDELLE

Lähivuosina kunnan, maakunnan ja julkisten palvelujen johtamisen rakenteet muuttuvat. Maakunnat tulevat vastaamaan sosiaali- ja terveyshuollosta, ja kuntien rooli elinvoiman ja hyvinvoinnin edistämisen ja johtamisen toimijoina korostuu. Muuttuvat toimintatavat edellyttävät johtamisosaamista hyvinvointiyhteistyön rakentamiseksi, hyvinvointipalvelujen kehittämiseksi ja monimuotoisissa hyvinvointityön verkostoissa toimimiseksi. Osallisuuden korostumisen myötä edellytetään myös asiakaslähtöisyyttä sekä erilaisia keinoja asiakkaiden osallistumisen tukemiseksi.

Hyvinvointijohtamisen perusopintokokonaisuudella pyritään antamaan valmiuksia hahmottaa, ymmärtää, suunnitella ja toteuttaa hyvinvointijohtamista uusiutuviissa kunta- ja palvelurakenteissa sekä –verkostoissa. Onnistuneella hyvinvointijohtamisella mahdollistetaan sellaisten toimintatapojen ja yhteistyörakenteiden syntyminen, jotka vahvistavat ja tukevat kansalaisten terveyttä ja hyvinvointia eriarvoisuutta vähentävästi. Kyse on hallitusta ja suunnitelmallisesta voimavarojen kohdentamisesta kansalaisten hyvinvointia edistävällä tavalla. Hyvinvointijohtamisen tulisi kiinnittyä terveyden, sosiaalisen hyvinvoinnin, turvallisuuden ja osallistumisen tukemiseen sekä elinoloihin, elinympäristöön ja palvelujen saatavuuden ja toimivuuden turvaamiseen. Strategisesta näkökulmasta hyvinvointijohtamisessa edellytetään hallinnon ja johtamisen taitoja sekä kykyä resurssien, vuorovaikutuksen ja yhteistyön ohjaamiseen. Operatiivisella tasolla kyse on muun muassa yhteistyökäytäntöjen rakentamisesta ja hallinnasta.

SISÄLTÖ

Hyvinvointijohtamisen perusopinnoissa kiinnitytään seuraaviin keskeisiin hyvinvointijohtamiseen kiinnittyviin teemoihin /asiakokonaisuuksiin:

- strategiaperustaisuus

- moniammatillinen ja monitoimijainen yhteistyö
- osallisuus ja asiakaslähtöisyys
- tietoperustaisuus
- muuttuvat toimintaympäristöt

Perusopintokokonaisuus koostuu viidestä viiden opintopisteen laajuisesta moduulista, jotka toteutetaan verkkopohjaisena opetuksena. Opinnot alkavat vuoden 2019 alussa.

Tutkintorakenteisiin kuulumattomat opintokokonaisuudet ja -jaksot

A540315: Hyvinvointijohtamisen perusopinnot, 25 op

Pakollisuus

- 352701P: Johdatus hyvinvointijohtamiseen, 5 op
- 352702P: Moniammatillinen työ ja -johtaminen, 5 op
- 352703P: Osallisuus, toimijuus ja yhteistyö, 5 op
- 352704P: Tieto osana hyvinvointijohtamista, 5 op
- 352705P: Hyvinvointijohtaminen ja muuttuvat toimintaympäristöt, 5 op

Opintojaksojen kuvaukset

Tutkintorakenteisiin kuulumattomien opintokokonaisuuksien ja -jaksojen kuvaukset

A540315: Hyvinvointijohtamisen perusopinnot, 25 op

Voimassaolo: 01.01.2019 -

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Kokonaisuus

Vastuuyksikkö: Terveystieteiden ala

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Sisältö:

Hyvinvointijohtamisen perusopinnoissa kiinnitytään seuraaviin keskeisiin hyvinvointijohtamiseen kiinnittyviin teemoihin / asiakokonaisuuksiin:

- strategiaperustaisuus
- moniammatillinen ja monitoimijainen yhteistyö
- osallisuus ja asiakaslähtöisyys
- tietoperustaisuus
- muuttuvat toimintaympäristöt

Perusopintokokonaisuus koostuu viidestä viiden opintopisteen laajuisesta moduulista, jotka toteutetaan verkkopohjaisena opetuksena. Opinnot alkavat vuoden 2019 alussa.

352701P: Johdatus hyvinvointijohtamiseen, 5 op**Voimassaolo:** 01.01.2019 -**Opiskelumuoto:** Perusopinnot**Laji:** Opintojakso**Vastuuyksikkö:** Terveystieteiden ala**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl**Opintokohteen kielet:** suomi**Laajuus:**

5 op

Opetuskieli:

Suomi

Ajoitus:

Kevät 2019 /3. periodi

28.1.-10.3.2019

Osaamistavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa

- eritellä hyvinvoinnin keskeisimmät tarkastelutavat
- paikantaa hyvinvointijohtamisen tieteenalana ja käytäntönä
- kuvata hyvinvointijohtamisen rakenteet ja toimintatavat
- analysoida hyvinvointijohtamisen merkitystä yhteiskunnassa
- hahmottaa hyvinvointijohtaminen strategisena ja yhteistoiminnallisena
- tunnistaa hyvinvointijohtamisen keskeiset edellytykset ja kehittämiskohteet.

Sisältö:

Hyvinvoinnin ulottuvuudet ja tarkastelun tasot, hyvinvointijohtamisen edellytykset muuttuvissa palvelurakenteissa, hyvinvointijohtamisen toteutuksen paikalliset, alueelliset ja kansalliset edellytykset, hyvinvointijohtamisen strategiakäytännöt ja strategia-analyysi.

Toteutustavat:

Verkkoluennot 10 h ja perehtyminen opintojaksolla ilmoitettuun lähdemateriaaliin. Itsenäisesti tai parityönä toteutettavien verkkotehtävien tekeminen.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Aktiivinen osallistuminen verkkoluennoille ja keskusteluihin.

Verkkotehtävä A (2 op).

Verkkotehtävä B (3 op).

Arviointiasteikko:

1-5

Lisätiedot:

Vastuutaho: Lapin yliopisto.

Yhteyshenkilö Oulun yliopistossa: Moona Huhtakangas.

352702P: Moniammatillinen työ ja -johtaminen, 5 op**Voimassaolo:** 01.01.2019 -**Opiskelumuoto:** Perusopinnot**Laji:** Opintojakso**Vastuuyksikkö:** Terveystieteiden ala**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl**Opintokohteen kielet:** suomi**Laajuus:**

5 op

Opetuskieli:

Suomi

Ajoitus:

Kevät 2019/ 4. periodi
11.3.-12.5.2019

Osaamistavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa

- tunnistaa moniammatillisuuteen ja moniammatilliseen johtamiseen liittyviä taustoja, edellytyksiä ja haasteita
- hyödyntää moniammatillisuuteen ja moniammatilliseen yhteistyöhön sekä johtamiseen liittyviä käsitteistöä
- soveltaa ongelmanratkaisukykyä etsiessään ratkaisuvaihtoehtoja moniammatillisuuteen liittyviin haasteisiin
- suhteuttaa moniammatillisuuteen liittyvät ilmiöt hyvinvointijohtamisen kontekstiin.

Sisältö:

Moniammatillisuuden taustalla vaikuttavat ilmiöt, moniammatillisen yhteistyön ja -johtamisen edellytykset ja haasteet, johtamisen ydinalueet moniammatillisen yhteistyön edistämässä hyvinvointijohtamisen kontekstissa.

Toteutustavat:

Itsenäinen perehtyminen opintojaksolla ilmoitettuun lähdemateriaaliin ja verkkotallenteisiin.

Paritoina toteutettavat oppimistehtävät, joista annetaan verkkotallenteen muodossa kaikille opintojaksolle osallistuville yhteinen palaute. Itsenäinen lopputehtävä.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Oppimistehtävien hyväksytyt suorittaminen ja itsenäinen perehtyminen opintojakson materiaaleihin.

Välitehtävät 2,5 op

Itsenäinen lopputehtävä 2 op

Itsenäinen perehtyminen opintojaksolla ilmoitettuun lähdemateriaaliin ja verkkotallenteisiin 0,5 op

Arviointiasteikko:

Hyv/hyl

Vastuuhenkilö:

Moona Huhtakangas

Lisätiedot:

Vastuutaho

Oulun yliopisto

352703P: Osallisuus, toimijuus ja yhteistyö, 5 op

Voimassaolo: 01.01.2019 -

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Terveystieteiden ala

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Opetuskieli:

Suomi

Ajoitus:

Kevät/Kesä 2019/ 4-5. periodi
13.5.-14.6.2019

Osaamistavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa

- jäsentää osallisuuden, toimijuuden ja yhteistyön teoreettiset ja käsitteelliset lähtökohdat
- hyödyntää ja kehittää asiakkaita osallistavia toimintatapoja hyvinvointityössä ja monitoimijaisissa hyvinvoinnin edistämisen yhteistyö- ja palvelurakenteissa
- tunnistaa monitoimijaisen yhteistyön edellytykset, riskit ja mahdollisuudet
- hahmottaa osallisuuden, paikallisen ja alueellisen monitoimijuuden ja yhteistyön merkityksen osana hyvinvoinnin johtamista.

Sisältö:

Hyvinvointityöhön liittyvät monitoimijaiset palvelut ja niiden toteutustavat, asiakkaiden osallisuutta ja monitoimijuutta tukevat palvelurakenteet ja toimintakäytännöt, monitoimijaisen yhteistyön johtaminen.

Toteutustavat:

Verkkoluennot ja -tallenteet 4 h ja perehtyminen opintojaksolla ilmoitettuun lähdemateriaaliin. Parityönä laadittavan oppimistehtävän tekeminen ja purkuseminaariin osallistuminen verkossa. Itsenäisesti laadittavan verkkotehtävän tekeminen.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Aktiivinen osallistuminen verkkoluennoille.

Oppimistehtävä ja verkossa toteutettavaan seminaarityöskentelyyn osallistuminen (3 op).

Itsenäinen verkkotehtävä (2 op).

Arviointiasteikko:

1-5

Lisätiedot:

Vastuutaho: Lapin yliopisto.

Yhteyshenkilö Oulun yliopistossa: Moona Huhtakangas.

352704P: Tieto osana hyvinvointijohtamista, 5 op

Voimassaolo: 01.01.2019 -

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Terveystieteiden ala

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Opetuskieli:

Suomi

Ajoitus:

Syksy 2019/ 1. periodi

2.9-25.10.2019

Osaamistavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa

- määrittellä tietoon sekä tiedon hallintaan ja johtamiseen liittyvät peruskäsitteet
- hahmottaa tiedon, tietoperustaisuuden ja tiedolla johtamisen merkityksen organisaatiotoiminnassa
- tunnistaa ja kerätä näyttöön perustuvaa tietoa johtamisesta
- jäsentää, analysoida, hyödyntää, soveltaa ja dokumentoida näyttöön perustuvaa hyvinvointitietoa osana johtamista, päätöksentekoa ja palveluiden kehittämistä.
- ymmärtää tiedon hallinnalliset edellytykset ja rajoitteet lainsäädännön kehityksessä

Sisältö:

Tietoperustaisuuteen ja näyttöön perustuvan johtamisen käsitteistö. Tiedon hallinnan ja koordinoinnin edellytykset. Näyttöön perustuvan tiedontarpeen tunnistaminen, kerääminen, jalostaminen ja hyödyntäminen. Tiedon hallinnan ja jakamisen taustalla vaikuttava lainsäädäntö ja eettiset normistot.

Toteutustavat:

Luennot 4 h
 Pienryhmissä toteutettava oppimistehtävä
 Oppimistehtävien opponointi verkkoympäristössä pienryhmittäin

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Opponointiin osallistuminen, vertaispalautteen hyödyntäminen ja oppimistehtävän hyväksytyt suorittaminen.
 Oppimistehtävä 4 op
 Opponointi ja vertaispalautteen hyödyntäminen 1 op

Arviointiasteikko:

Hyv/Hyl

Vastuuhenkilö:

Moona Huhtakangas

Lisätiedot:

Vastuutaho
 Oulun yliopisto

352705P: Hyvinvointijohtaminen ja muuttuvat toimintaympäristöt, 5 op

Voimassaolo: 01.01.2019 -

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Terveystieteiden ala

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Opetuskieli:

Suomi

Ajoitus:

Syksy 2019/ 2. periodi

28.10.-13.12.2019

Osaamistavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa

- tunnistaa ja asemoida organisaatioissa ja niiden ympäristöissä tapahtuvat muutokset osaksi hallinnon ja palveluiden toimintaa ja kehittämistä
- jäsentää muutosten roolia johtamisessa, toimintatavoissa sekä eri areenoilla tapahtuvassa vuorovaikutuksessa
- tunnistaa ja arvioida muutosten mahdollisuuksia hyvinvointipalveluiden kehittämisessä ja -johtamisessa
- analysoida muuttuvien toimintaympäristöjen mahdollisuuksia ja haasteita toimijuuden ja toimijasuhteiden, digitalisaation ja vastuullisuuden näkökulmista

Sisältö:

Toimintaympäristöjen muutokset osana organisaatiotoimintaa ja hyvinvointipalveluita. Organisaatioiden ja sen toimintaympäristön muutosten edellytykset, mahdollisuudet ja haasteet asiakkaiden, henkilöstön, johtamisen ja organisaatorakenteiden näkökulmista. Hallittuja muutoksia ja vastuullisuutta edistävä toimintakulttuuri ja hyvinvointijohtamisen tavat.

Toteutustavat:

Verkkoluennot ja -tallenteet 10 h ja perehtyminen opintojaksolla ilmoitettuun lähdemateriaaliin. Itsenäisesti laadittavan oppimistehtävän sekä hyvinvointijohtamista käsittelevän analyttisen esseen laatiminen.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Aktiivinen osallistuminen verkkoluennoille.

Oppimistehtävä (2 op).

Analyttinen essee kurssikokonaisuudesta (3 op).

Arviointiasteikko:

1-5

Lisätiedot:

Lapin yliopisto, hallintotiede ja sosiaalityö sekä Oulun yliopisto, hoitotiede ja terveyshallintotiede.