

Opasraportti

LTK - sivuaine, hyvinvointijohtamisen perusopinnot (2019 - 2020)

TAUSTAA PERUSOPINTOKOKONAISUUDELLE

Julkisen toiminnan ja palvelujen johtamisen rakenteet ovat muutoksessa. Muuttuvat toimintatavat ja lainsäädäntö edellyttävät johtamisosaamista hyvinvointiyhteistyön rakentamiseksi, hyvinvointipalvelujen kehittämiseksi ja monimuotoisissa hyvinvointityön verkostoissa toimimiseksi. Verkostojen merkityksen tunnistamisen myötä edellytetään kansalaisten osallisuutta sekä erilaisia keinoja heidän osallistumisen tukemiseksi ja hyvinvointitiedon tavoittamiseksi.

Hyvinvointijohtamisen perusopinnoissa pyritään antamaan valmiuksia hahmottaa, ymmärtää, suunnitella ja toteuttaa hyvinvointijohtamista uusiutuviissa kunta- ja palvelurakenteissa sekä -verkostoissa. Onnistuneella hyvinvointijohtamisella mahdollistetaan sellaisten toimintatapojen ja yhteistyörakenteiden syntyminen, jotka vahvistavat ja tukevat kansalaisten terveyttä ja hyvinvointia eriarvoisuutta vähentävästi. Kyse on hallitusta ja suunnitelmallisesta voimavarojen kohdentamisesta kansalaisten hyvinvointia edistävällä tavalla. Hyvinvointijohtamisen tulisi kiinnittyä laaja-alaiseen hyvinvoinnin ja terveyden, turvallisuuden ja osallistumisen tukemiseen sekä elinoloihin, elinympäristöön ja palvelujen saatavuuden ja toimivuuden turvaamiseen. Strategisesta näkökulmasta hyvinvointijohtamisessa edellytetään hallinnon ja johtamisen taitoja sekä kykyä resurssien, vuorovaikutuksen ja yhteistyön ohjaamiseen tietoperustaisesti. Operatiivisella tasolla kyse on muun muassa yhteistyökäytäntöjen rakentamisesta ja hallinnasta.

SISÄLTÖ

Hyvinvointijohtamisen perusopinnoissa keskitytään seuraaviin hyvinvointijohtamiseen kiinnittyviin asiakokonaisuuksiin:

- strategiaperustaisuus ja hyvinvointipoliittinen ohjaus
- monialainen ja -ammattillinen yhteistyö
- osallisuus ja toimijuus
- tietoperustaisuus
- muuttuvat toimintaympäristöt

Perusopintokokonaisuus koostuu viidestä viiden opintopisteen laajuisesta moduulista, jotka toteutetaan verkkopohjaisina opintoina. Opinnot alkavat maaliskuussa 2020 ja kestävät kevääseen 2021.

Tutkintorakenteisiin kuulumattomat opintokokonaisuudet ja -jaksot

A540315: Hyvinvointijohtamisen perusopinnot, 25 op

Pakollisuus

352701P: Johdatus hyvinvointijohtamiseen, 5 op

352707P: Monialainen yhteistyö, johtaminen ja verkostot hyvinvointijohtamisessa, 5 op

352708P: Hyvinvointijohtamisella osallisuutta, 5 op

352709P: Tieto ja vaikuttavuus osana hyvinvointijohtamista, 5 op

352710P: Hyvinvointijohtaminen muuttuvissa toimintaympäristöissä, 5 op

Opintojaksojen kuvaukset

Tutkintorakenteisiin kuulumattomien opintokokonaisuuksien ja -jaksojen kuvaukset

A540315: Hyvinvointijohtamisen perusopinnot, 25 op

Voimassaolo: 01.01.2019 -

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Kokonaisuus

Vastuuyksikkö: Terveystieteiden ala

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Sisältö:

Hyvinvointijohtamisen perusopinnoissa kiinnitytään seuraaviin keskeisiin hyvinvointijohtamiseen kiinnittyviin teemoihin / asiakokonaisuuksiin:

- strategiaperustaisuus
- moniammatillinen ja monitoimijainen yhteistyö
- osallisuus ja asiakaslähtöisyys
- tietoperustaisuus
- muuttuvat toimintaympäristöt

Perusopintokokonaisuus koostuu viidestä viiden opintopisteen laajuisesta moduulista, jotka toteutetaan verkkopohjaisena opetuksena. Opinnot alkavat vuoden 2019 alussa.

Pakollisuus

352701P: Johdatus hyvinvointijohtamiseen, 5 op

Voimassaolo: 01.01.2019 -

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Terveystieteiden ala

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Opetuskieli:

Suomi

Ajoitus:

Kevät 2020 / 3. periodi

23.3.-8.5.2020

Osaamistavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa

- jäsentää hyvinvoinnin käsitettä ja keskeisimpiä tarkastelutapoja
- paikantaa hyvinvointijohtaminen käsitteenä ja käytäntönä
- kuvata hyvinvointijohtamisen rakenteet ja toimintatavat
- tunnistaa hyvinvointipolitiikan ja hyvinvointijohtamisen merkitystä yhteiskunnassa
- hahmottaa hyvinvointijohtaminen strategisena toimintana
- tunnistaa hyvinvointijohtamisen edellytykset ja kehittämiskohteet.

Sisältö:

Hyvinvoinnin ja hyvinvointijohtamisen käsitteet ja tarkastelunäkökulmat.

Hyvinvointijohtamisen suunnittelun ja toteutuksen paikalliset, alueelliset ja kansalliset edellytykset, hyvinvointijohtamisen strategiakäytännöt ja strategia-analyysi.

Toteutustavat:

Verkkoluennot 6-8 h ja perehtyminen opintojaksolla ilmoitettuun lähdemateriaaliin. Osallistuminen verkkokeskusteluihin. Itsenäisesti tai parityönä toteutettavien oppimistehtävien tekeminen.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Aktiivinen osallistuminen verkkoluennolle ja -keskusteluihin.

Oppimistehtävä A (2 op).

Oppimistehtävä B (3 op).

Arviointiasteikko:

1-5

Lisätiedot:

Vastuutaho: Lapin yliopisto, hallintotiede.

Yhteyshenkilö Oulun yliopistossa: Moona Huhtakangas, Marjo Suhonen.

Tämä opintojaksokuvaus koskee opintokokonaisuuden (25 op) keväällä 2020 alkavaa toteutusta.

352707P: Monialainen yhteistyö, johtaminen ja verkostot hyvinvointijohtamisessa, 5 op

Voimassaolo: 01.01.2020 -

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Terveystieteiden ala

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Opetuskieli:

Suomi

Ajoitus:

Kevät 2020 / 4. periodi

Osaamistavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa

- selittää ja hyödyntää monialaiseen ja -ammattilliseen johtamiseen ja yhteistyöhön liittyviä käsitteitä ja malleja
- tunnistaa monialaiseen ja -ammattilliseen johtamiseen liittyviä taustoja, edellytyksiä ja haasteita
- tunnistaa monialaisen ja -ammattillisen verkoston toimijat ja osaa johtaa eri toimijoiden välistä yhteistyötä
- etsiä ratkaisuvaihtoehtoja monialaisuuteen ja -ammattillisuuteen liittyviin haasteisiin
- kytkeä monialaisuuteen ja -ammattillisuuteen liittyvät ilmiöt hyvinvointijohtamisen kontekstiin.

Sisältö:

Monialaisuuden ja -ammattisuuden taustalla vaikuttavat ilmiöt. Monialaisen ja -ammattilisen verkoston ja yhteistyön johtaminen. Monialaisuuden ja -ammattilisen yhteistyön ja johtamisen edellytykset ja haasteet. Johtamisen ydinalueet moniammatillisen yhteistyön edistämässä hyvinvointijohtamisen kontekstissa.

Toteutustavat:

Verkkoluennot ja -tallenteet 10 h ja perehtyminen opintojaksolla ilmoitettuun lähdemateriaaliin. Itsenäisesti ja parityönä toteutettavien verkkotehtävien tekeminen.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Aktiivinen osallistuminen verkko-opetukseen.

Oppimistehtävä (2 op).

Oppimistehtävä (3 op).

Arviointiasteikko:

Hyv / hyl

Lisätiedot:

Vastuutaho: Oulun yliopisto, terveystieteiden tiede.

Tämä opintojaksokuvaus koskee opintokokonaisuuden (25 op) keväällä 2020 alkavaa toteutusta.

352708P: Hyvinvointijohtamisella osallisuutta, 5 op

Voimassaolo: 01.01.2020 -

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Terveystieteiden ala

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Opetuskieli:

Suomi

Ajoitus:

Syksy 2020 / 1. periodi

Osaamistavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa

- jäsentää osallisuuden ja toimijuuden teoreettisia ja käsitteellisiä lähtökohtia
- hahmottaa paikallisen ja alueellisen osallisuuden merkitystä hyvinvointijohtamisessa
- hyödyntää osallistavia toimintatapoja hyvinvointityössä ja monitoimijaisissa hyvinvoinnin edistämisen yhteistyö- ja palvelurakenteissa
- tunnistaa osallisuuden edistämisen edellytyksiä, haasteita ja mahdollisuuksia.

Sisältö:

Osallisuuden ja toimijuuden käsitteistö. Osallisuuden seuraamukset ja hyvinvointipalveluiden asiakkaiden osallisuutta tukevat palvelurakenteet. Osallisuutta vahvistavat toimintakulttuurit ja -käytännöt. Asiakkaiden osallisuuden edistäminen ja vahvistaminen johtamisella.

Toteutustavat:

Verkkoluennot 6-8 h ja perehtyminen opintojaksolla ilmoitettuun lähdemateriaaliin. Parityönä laadittavan oppimistehtävän tekeminen ja tehtävien kommentointi ja purku verkossa. Itsenäisesti laadittavan verkkotehtävän tekeminen.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Verkkoluentojen ja muun käytetyn materiaalin perusteellinen hyödyntäminen.

Oppimistehtävä ja verkossa toteutettavaan purkuun ja kommentointiin osallistuminen (3 op).

Itsenäinen verkkotehtävä (2 op).

Arviointiasteikko:

1-5

Lisätiedot:

Vastuutaho: Lapin yliopisto, sosiaalityö.

Yhteyshenkilö Oulun yliopistossa: Moona Huhtakangas, Marjo Suhonen.

Tämä opintojaksokuvaus koskee opintokokonaisuuden (25 op) keväällä 2020 alkavaa toteutusta.

352709P: Tieto ja vaikuttavuus osana hyvinvointijohtamista, 5 op

Voimassaolo: 01.01.2020 -

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Terveystieteiden ala

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Opetuskieli:

Suomi

Ajoitus:

Syksy 2020 / 2. periodi

Osaamistavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa

- määritellä tietoon sekä tiedonhallintaan ja johtamiseen liittyvät peruskäsitteet
- hahmottaa tiedon, tietoperustaisuuden ja tiedolla johtamisen merkityksen organisaatiotoiminnassa
- tunnistaa ja kerätä näyttöön perustuvaa määrällistä ja laadullista tietoa johtamisen tueksi
- analysoida, hyödyntää ja soveltaa näyttöön perustuvaa hyvinvointitietoa osana johtamista, päätöksentekoa, palveluiden kehittämistä ja vaikuttavuuden arviointia
- ymmärtää tiedon hallinnalliset edellytykset ja rajoitteet lainsäädännön kehityksessä.

Sisältö:

Tietoperustaisuuteen ja näyttöön perustuvan johtamisen käsitteistö. Tiedonhallinnan ja koordinoinnin edellytykset. Määrällisen ja laadullisen tiedon tunnistaminen hyvinvointijohtamisen tukena. Näyttöön perustuvan tiedontarpeen tunnistaminen, kerääminen, jalostaminen, hyödyntäminen ja vaikuttavuuden arviointi. Tiedon jakamisen käytännöt monitoimijaisessa yhteistyössä. Tiedon hallinnan ja jakamisen taustalla vaikuttava lainsäädäntö ja eettiset normistot.

Toteutustavat:

Verkkoluennot 6-8 h ja perehtyminen opintojaksolla ilmoitettuun lähdemateriaaliin. Verkkokeskustelu, pienryhmissä toteutettava oppimistehtävä ja oppimistehtävien opponointi verkkoympäristössä pienryhmittäin.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Opponointiin ja verkkokeskusteluun osallistuminen, vertaispalautteen hyödyntäminen ja oppimistehtävän hyväksytyt suorittaminen.

Verkkokeskustelutehtävä (1 op).

Oppimistehtävä (3 op).

Opponointi ja vertaispalautteen hyödyntäminen (1 op).

Arviointiasteikko:

Hyv / hyl

Lisätiedot:

Vastuutaho: Oulun yliopisto, hoitotiede.

Tämä opintojaksokuvaus koskee opintokokonaisuuden (25 op) keväällä 2020 alkavaa toteutusta.

352710P: Hyvinvointijohtaminen muuttuvissa toimintaympäristöissä, 5 op

Voimassaolo: 01.01.2020 -

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Terveystieteiden ala

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Opetuskieli:

Suomi

Ajoitus:

Kevät 2021 / 3. periodi

8.2.-31.3.2021

Osaamistavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa

- tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia hyvinvointijohtamisessa
- jäsentää toimintaympäristön muutosten edellytyksiä hyvinvointijohtamisen toimintatavoissa
- tunnistaa ja arvioida toimintaympäristön muutosten mahdollisuuksia ja haasteita hyvinvointipalveluiden kehittämisessä ja –johtamisessa
- analysoida hyvinvointijohtamista toimijasuhteiden, digitalisaation ja vastuullisuuden näkökulmista.

Sisältö:

Toimintaympäristön muutokset ja hyvinvointipoliittinen päätöksenteko osana organisaatiotoimintaa ja hyvinvointipalveluita. Toimintaympäristön muutosten edellytykset, mahdollisuudet ja haasteet johtamisen ja organisaatorakenteiden näkökulmista. Hallittuja muutoksia ja vastuullisuutta edistävä toimintakulttuuri ja hyvinvointijohtamisen tavat.

Toteutustavat:

Verkkoluennot 6-8 h ja perehtyminen opintojaksolla ilmoitettuun lähdemateriaaliin. Itsenäisesti laadittavan oppimistehtävän sekä hyvinvointijohtamista käsittelevän analyttisen esseen laatiminen.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Aktiivinen osallistuminen verkkoluennoille.

Oppimistehtävä (2 op).

Analyttinen essee opintokokonaisuudesta (3 op).

Arviointiasteikko:

1-5

Lisätiedot:

Vastuutaho: Lapin yliopisto, hallintotiede ja sosiaalityö sekä Oulun yliopisto, hoitotiede ja terveyshallintotiede.

Tämä opintojaksokuvaus koskee opintokokonaisuuden (25 op) keväällä 2020 alkavaa toteutusta.