

Opasraportti

TaTK - Johtaminen ja organisaatio 2007-2008 (2007 - 2008)

JOHTAMINEN JA ORGANISAATIO

Johtaminen ja organisaatio on liiketaloustieteen alue, joka tutkii työn ja liiketoiminnan organisoimista ja siihen liittyvää johtamistyötä. Aineen opetuksen painopisteen muodostavat organisaation johtamisen keskeiset kysymykset, joita ovat muun muassa organisaation oppiminen, henkilöstön osaamisen kehittäminen ja johtajuus. Opintoissa käsitellään myös muita organisointiin liittyviä ajankohtaisia teemoja kuten moninaisuuden johtamista, tietämyksen hallintaa ja tiimien dynamiikkaa. Lisäksi pääaineopintoja voi syventää oman kiinnostuksensa mukaisesti liiketoiminnan etiikan tai naisjohtajuuden kaltaisten yhteiskunnallisten aiheiden suuntaan.

Johtamisen ja organisaation opetuksen ammatillisena tavoitteena on kouluttaa erilaisiin henkilöstöjohtamisen ja organisaation kehittämisen asiantuntijatehtäviin. Aine lähestyy liikkeenjohtamista kokonaisvaltaisesta näkökulmasta käsin ja tarjoaa laadukasta akateemista osaamista myös yleisjohdon tehtäviin tähtäävälle.

Aineen opetuksessa ja tutkimuksessa painopisteenä on organisaatiokäyttäytyminen ja organisaatioteoria. Ammatillisen osaamisen ohella johtamisen ja organisaation koulutuksellisenä tavoitteena on antaa riittävät perusvalmiudet alan tieteellisiin jatko-opintoihin sekä tutkimuksellisen otteen käyttämiseen johtamisen kehittämisessä ja muuttamisessa.

PERUSOPINNOT

- 721511P Johtamisen perusteet 3 ov/5 op
- 721512P Oppiva organisaatio 3 ov/5 op
- 721513P Henkilöstövoimavarojen johtaminen 3 ov/5 op
- 721518P Johtajuus ja muutos 3 ov/5 op
- 721519P Liiketoiminnan johtaminen 3 ov/5 op

AINEOPINNOT

(Huomautus: Johtamisen ja organisaation aineopintojaksoille voivat osallistua pääsääntöisesti vain KTK- ja KTM-tutkintoja suorittavat opiskelijat)

Perusopintojen lisäksi:

- 721517A Johtamisen ja organisaation seminaari 5 ov /10 op
- 721535A Osaamisen ja tiedon johtaminen 3 ov/5 op
- 721533A Projektien johtaminen 3 ov/5 op
- 721534A Moninaisuuden johtaminen 3 ov/5 op
- 721536A Business Ethics 3 ov/5 op

Sekä vähintään 3 ov / 5 op seuraavista:

- 721515A Organisaation kehittäminen 3 ov/5 op
- 721183A Strateginen johtaminen 3 ov/5 op
- 721421A Marketing of a High Tech Firm 3 ov/5 op
- 721614A Työoikeus 4 ov/7 op
- 721241A Harjoittelu 3 ov/5 op
- 721005A Muita johtamisen ja organisaation aineopintoja 3 ov/5 op

SYVENTÄVÄT OPINNOT

- 721550S Pro gradu -tutkielma 16 ov/30 op
- 721510S Organisaatioteoria 3 ov/6 op
- 721551S Current Issues in Management and Organization 3 op/6 op

Lisäksi 9 ov /18 op seuraavista:

721552S Technology, Work and Organization 3 ov/6 op
 721553S Strategic Human Resource Management 3 ov/6 op
 721556S Globalization and International Management 3 ov/6 op
 721557S Strategy and Management 3 ov/6 op
 721558S Entrepreneurship Theory 3 ov/6 op
 721555S Erikoisaihe 3 ov/6 op

Tutkintorakenteisiin kuulumattomat opintokokonaisuudet ja -jaksot

721551S: Current Issues in Management and Organization, 6 op
 721555S: Erikoisaihe, 6 op
 721556S: Globalization and International Management, 6 op
 721241A: Harjoittelu, 5 op
 721513P: Henkilöstövoimavarojen johtaminen, 5 op
 721509P: Johdatus organisaatitieteeseen, 5 op
 721518P: Johtajuus ja muutos, 5 op
 721517A: Johtamisen ja organisaation seminaari, 10 op
 721511P: Johtamisen perusteet, 5 op
 721519P: Liiketoiminnan johtaminen, 5 op
 721175A: Liiketoimintasimulaatio, 5 op
 721421A: Marketing of a High Tech Firm, 5 op
 721534A: Moninaisuuden johtaminen, 5 op
 721005A: Muita johtamisen ja organisaation aineopintoja, 0 op
 721512P: Oppiva organisaatio, 5 op
 721515A: Organisaation kehittäminen, 5 op
 721510S: Organisaatioteoria, 6 op
 721535A: Osaamisen ja tiedon johtaminen, 5 op
 721550S: Pro gradu -tutkielma, johtaminen, 30 op
 721533A: Projektien johtaminen, 5 op
 721553S: Strategic Human Resource Management, 6 op
 721183A: Strateginen johtaminen, 5 op
 721557S: Strategy and Management, 6 op
 721552S: Technology, Work and Organization, 6 op
 721614A: Työoikeus, 7 op

Opintojaksoiden kuvaukset**Tutkintorakenteisiin kuulumattomien opintokokonaisuuksien ja -jaksojen kuvaukset****721551S: Current Issues in Management and Organization, 6 op**

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: englanti

Laajuus:

6 op

Ajoitus:

Period: D.

Sisältö:

This course gives an overview of a selected area of management theory and practice that is topical for contemporary debates. The content of this course is based on the expertise of the visiting professor lecturing the course. The course focusses on the latest knowledge and uses articles, books and other material from the state-of-the-art discussions on theory and practice of management and organizing in today's modern economy and globalized society.

Toteutustavat:

Lectures will be taught in an intensive format.

Oppimateriaali:

Articles and lecture note.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Lectures will be taught in an intensive format.

Vastuuhenkilö:

Ph.D./ Docent N.N.

721555S: Erikoisaihe, 6 op**Opiskelumuoto:** Syventävät opinnot**Laji:** Opintojakso**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl**Opintokohteen kielet:** englanti**Laajuus:**

6 op

Ajoitus:

Periodi: Vapaa.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Luento ja aihe on vaihteleva. Jaksoksi tai sen osaksi voidaan hyväksyä myös muussa koti- tai ulkomaisessa korkeakoulussa tai yliopistossa suoritettuja jaksoja.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation professori Tuomo Peltonen.

721556S: Globalization and International Management, 6 op**Opiskelumuoto:** Syventävät opinnot**Laji:** Opintojakso**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl**Opintokohteen kielet:** englanti**Laajuus:**

6 op

Ajoitus:

Period: C.

Sisältö:

The course objective is to discuss what globalization is, to describe how the world economies have changed in recent years and in turn to show what impact these changes have on business and international management practice. Attention will be paid to the many levels at which globalization impacts on contemporary international management, but also more broadly on culture, society and different types of organizations, with a focus on how different globalization trends and factors interrelate. Critical thinking about these issues will be encouraged.

Oppimateriaali:

Parker, B. (2005) Introduction to Globalization and Business: Relationships and Responsibilities. New Delhi: Response; Collection of articles listed by the instructor; Lecture notes.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

To pass the course students will be required to practice their ability to critically read academic literature (both the textbook and articles) and reflect on the concepts and theories that are introduced in this literature. Furthermore students will also be required to use the concepts and theories they will be acquainted with in some practical business context/case.

Vastuuhenkilö:

Dr. Martin Fougère.

721241A: Harjoittelu, 5 op

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Työharjoittelu

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: Kaikki.

Osaamistavoitteet:

Pro gradu -tutkielman tulee osoittaa valmiutta tieteelliseen ajattelutapaan, tutkimusmenetelmien hallintaa, perehtyneisyyttä tutkielman aihepiiriin ja alan kirjallisuuteen sekä kykyä tieteelliseen viestintään. Opiskelija laatii itsenäisen tutkimustyön sekä syventää ja soveltaa tietojaan ja taitojaan tutkijana. Seminaari tukee pro gradu -tutkielman tekemistä. Tutkielmaksi voidaan hyväksyä myös painettu artikkeli.

Sisältö:

Tutkielman suorittaminen edellyttää itse tutkielman tekemisen lisäksi aiheanalyysin, väliraportin, loppuraportin, seminaarityöskentelyn ja kypsyysnäytteen. Seminaarityöskentely sisältää aktiivisen osallistumisen seminaaristunnossa käytävään keskusteluun (omien esitysten lisäksi). Valmis työ jätetään arvosteltavaksi kahtena sidottuna kappaleena tiedekunnan kansliaan, jossa se kirjataan saapuneeksi. Kansliaan on samalla jätettävä myös tutkielmasta laadittu erillinen tiivistelmä. Kypsyysnäytteeseen voi ilmoittautua, kun valmis tutkielma on jätetty tarkastettavaksi. Se kirjoitetaan tutkielman aihepiiristä ilman apuneuvoja tiedekunnan yleisenä tenttipäivänä (normaali ilmoittautuminen). Ruotsinkielisen koulusivistyksen saaneet voivat kirjoittaa kypsyysnäytteen ruotsiksi. Tutkielman hyväksymisestä ja arvolauseesta päättää tiedekuntaneuvosto.

Vastuuhenkilö:

Rahoituksen professorit.

721513P: Henkilöstövoimavarojen johtaminen, 5 op

Voimassaolo: - 31.12.2013

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Leikkaavuudet:

ay721513P Henkilöstövoimavarat ja johtajuus 5.0 op

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: D.

Sisältö:

Opintojakso perehdyttää henkilöstövoimavarojen nykyaikaiseen johtamisen teoriaan ja käytäntöön. Keskeisiä osa-alueita ovat strateginen henkilöstövoimavarojen johtaminen, henkilöstövalinta, suoritusarviointi, kehittäminen, urajohtaminen ja työelämän suhteet. Lisäksi käsitellään kansainvälistä henkilöstöjohtamista ja

henkilöstökysymysten etiikkaa. Kurssi tarjoaa koko-naisvaltaisen kuvan nykyaikaisen henkilöstöjohtamisen strategiasta ja siihen vaikuttavista tekijöistä.

Toteutustavat:

Luennot.

Oppimateriaali:

Torrington, Hall & Taylor. (2005) Human Resource Management. Prentice Hall. Luentomoniste:
Henkilöstövoimavarojen johtaminen.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Ryhmätyönä tehtävä harjoitustyö.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation professori Tuomo Peltonen.

721509P: Johdatus organisaatiotieteeseen, 5 op

Voimassaolo: - 31.12.2007

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Tuomo Peltonen

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: D.

Sisältö:

Johdattaa opiskelijan organisaatio-oppien eri pääsuuntauksiin ja organisaatiotieteen viimeaikaiseen kehitykseen. Kurssilla käsitellään organisaation roolia liiketoiminnassa monelta kannalta; rakenteena, strategian toteuttamisen välineenä, ihmisten muodostamana työyhteisönä ja kulttuurina. Tämän lisäksi esitellään tapoja, joilla organisaatiota voidaan tutkia. Jakso tukee muita johtamisen ja organisaation perusopintoja tarjoamalla perustiedot organisaatiosta, organisoitumisesta ja organisaatiotieteestä.

Toteutustavat:

Luennot, joilla tehdään ryhmätöitä.

Oppimateriaali:

Luentomoniste Johdatus organisaatiotieteeseen; Vanhala, Laukkanen & Koskinen: Liiketoiminta ja johtaminen, 2 uud. pain., 1997, luvut: 1, 3–4, 6–7.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Luentopäiväkirja ja harjoitustyö. Itsenäisesti suorittaville: tentti ja harjoitustyö.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation professori Tuomo Peltonen.

721518P: Johtajuus ja muutos, 5 op

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: englanti

Leikkaavuudet:

ay721518P Johtajuus ja muutos 5.0 op

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: A.

Sisältö:

Opintojakso perehdyttää johtajuuteen ja sen rooliin organisatorisen muutoksen toteuttamisessa. Kurssi on johdantojakso organisaatiokäyttämisen kenttään ja se käy läpi yksilöiden motivaatioon, johtajuusominaisuuksiin ja johtamiskäyttämiseen liittyvät näkökulmat. Lisäksi tarkastellaan johtajuuden roolia erilaisissa muutostilanteissa sekä onnistuneen muutoksen edellyttämiä organisatorisia valmiuksia.

Toteutustavat:

Luennot ja itsenäinen opiskelu.

Oppimateriaali:

Greenberg, Jerald: Managing Behavior in Organizations. Prentice Hall 2002. Kotter; J. Muutos vaatii johtajuutta. Rastor 1997. Luentomoniste Johtajuus ja muutos.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Harjoitustyö ja tentti.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation lehtori.

721517A: Johtamisen ja organisaation seminaari, 10 op

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

10 op

Ajoitus:

Periodi: A-D.

Sisältö:

Tavoitteena on, että opiskelijat kykenevät itsenäiseen, ongelmakeskeiseen ja tavoitteelliseen tutkimus- ja raportointityöhön johtamisen ja organisaation eri alueilla. Opintojakson aikana laaditaan ja esitetään kandidaatintutkielma tai seminaaritutkielma valitusta rajatusta tutkimusaiheesta. Kandidaatintutkielman on tarkoitus pohjustaa 4. opintovuoden pro gradu -työskentelyä. Opintojaksolla perehdytään myös tieteellisen tiedonhankinnan perusteisiin ja taloustieteiden keskeisiin tietokantoihin. Tiedonhankinnan opetuksen lisäksi ainesseminaarin yhteydessä suoritetaan myös 900056A Taloustieteen tutkimusviestintä (1 ov / 2 op).

Toteutustavat:

Johtamisen ja organisaation perusopinnot oltava suoritettuna ennen seminaarityöskentelyn aloittamista.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Koko lukuvuoden kestävä seminaarityöskentely. Syyslukukaudella luennot ja aihepaperin laatiminen ja esittäminen, keväällä oman työn laatiminen ja esitys. Kun tutkielmasta tehdään kandidaatintutkielma, opiskelijan tulee kirjoittaa siihen liittyvä kypsyysnäyte, joka osoittaa perehtyneisyyttä opinnäytteen alaan sekä suomen tai ruotsin kielen taitoa. Lisäksi kandidaatintutkielma kansitetaan.

Arviointiasteikko:

Seminaarissa laadittavat ainesseminaaritutkielmat ja kandidaatintutkielmat arvostellaan asteikolla 1–5.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen yliassistentti Tuija Lämsä.

Lisätiedot:

Huomautus 1: Opiskelija, joka suorittaa johtamisen ja organisaation 35 ov/60 op aineopintokokonaisuuden KTK- tai KTM -tutkinnon sivuaineena, voi suorittaa kokonaisuuteen kuuluvan seminaarin seuraavilla vaihtoehtoisilla tavoilla: 1) seminaarin suoritus normaalisti (opiskelijan tulee ottaa yhteyttä ko. seminaarin vastuuhenkilöön), 2) seminaarin suoritus sovelletusti, itsenäisenä työskentelynä ilman seminaariryhmän työskentelyyn osallistumista (opiskelijan tulee ottaa yhteyttä ko. seminaarin vastuuhenkilöön) tai 3) muiden saman aineen opintojaksojen suoritus ainesseminaarin sijaan (valitaan muita saman aineen aineopintoja tai syventäviä opintoja vähintään ainesseminaarin opintopistemäärää vastaava määrä). Opiskelija, joka suorittaa johtamisen ja organisaation 35 ov /60 op aineopintokokonaisuuden muun kuin KTK-tutkinnon sivuaineena, suorittaa kokonaisuuteen kuuluvan seminaarin normaalisti. Huomautus 2: Opiskelija, jolla on kandidaatin tai maisterin tutkinto muusta kuin kauppatieteellisestä aineesta ja joka suorittaa johtamisen ja organisaation pelkän kaksivuotisen KTM -tutkinnon, suorittaa seminaarin pääasiallisesti normaalisti.

721511P: Johtamisen perusteet, 5 op

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: englanti

Leikkaavuudet:

ay721511P Yrittäjyys ja johtaminen 5.0 op

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: A.

Sisältö:

Kurssi on esittelyjakso johtamisen ja organisaation keskeisiin kysymyksiin. Käsiteltäviä asioita ovat: johtamisen historia, johtajan työ, organisaatiomuodot, oppiva ja tietoa tuottava organisaatio, organisaatiokäyttäytyminen, johtajuuden psykologia ja sosiologia, naisjohtajuus, johtajuuden etiikka, kansainvälinen johtaminen, henkilöstöresurssit, osaamisen johtaminen, strategia ja johtaminen sekä johtamis- ja organisaatiotutkimuksen kehitysvaiheet. Jakso painottaa liikkeenjohtamista työnä, jossa pitää ottaa erilaisia sidosryhmiä huomioon ja organisoida henkilöstö toimimaan taitavasti ja innovatiivisesti. Taitava johtaja tuntee myös omat henkilökohtaiset vahvuutensa ja heikkoutensa ja kehittyä jatkuvasti ihmisenä.

Toteutustavat:

Luennot ja itsenäinen opiskelu.

Oppimateriaali:

Laukkanen, Vanhala, Koskinen: Liiketoiminta ja johtaminen. KY-palvelu, 1997. (Luvut 2–5); Nurmi, Raimo: Johtaminen ja esimiestyö. Mermerus. 2000. Luentomoniste Johtamisen perusteet.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Tentti.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation lehtori.

721519P: Liiketoiminnan johtaminen, 5 op

Voimassaolo: 01.08.2008 -

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Vesa Puhakka

Opintokohteen kielet: englanti

Leikkaavuudet:

ay721519P Liiketoiminnan johtaminen 5.0 op

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi C.

Osaamistavoitteet:

Tavoite kurssilla on oppia hahmottamaan liiketoiminnan johtamisen keskeiset viitekehykset strategisesta näkökulmasta. Kurssin keskeinen sisältö on seuraava: (1) strategian juuret, määritelmät ja strategia-ajattelun kehitys, (2) strategian ulottuvuudet ja tasot, (3) strategia-ajattelun suuntauksia, (4) strategian suunnittelu ja toteutus, (5) strategian kytkeytyminen operatiiviseen johtamiseen ja tulosten mittaamiseen, (6) strategian kytkeytyminen ihmisten, epävarmuuden, innovaatioiden ja resurssien johtamiseen.

Toteutustavat:

Luennot ja työpajat yllä olevan sisällön mukaan. Asiantuntijoiden vierailuluentoja.

Oppimateriaali:

Faulkner, D. & A. Campbell (eds). Oxford Handbook of Strategy: A Strategy Overview and Competitive Strategy. Oxford University Press; Artikkelikooste.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Tentti.

Vastuuhenkilö:

Vesa Puhakka.

721175A: Liiketoimintasimulaatio, 5 op

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Tuppurainen, Risto Kalevi

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Sisältö:

Opintojakso perehdyttää opiskelijan yrityksen toiminnan kokonaisuuteen erilaisten strategisten päätöksentekotilanteiden kautta. Tavoitteena on auttaa opiskelijaa ymmärtämään yrityksen eri toimintojen ja tehtävien merkitys kannattavan liiketoiminnan muodostumisessa sekä selvittää hyvän johtamiskäytännön merkitystä yrityksen menestymiselle.

Toteutustavat:

15 h yrityspeli -simulaatio, 15 h luentoja sekä yritysten edustajien luentoja.

Oppimateriaali:

R. Preston McAfee: Competitive Solutions – The Strategist's Toolkit. Princeton University Press, 2002.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Yrityspeli sekä harjoitustyö.

Lisätiedot:

Opiskelija voi sisällyttää aineopinnot kokonaisuuden minimilaajuuteen (35 ov/60 op) vain joko harjoittelun 3 ov/5 op tai liiketoimintasimulaation 3 ov.

721421A: Marketing of a High Tech Firm, 5 op

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: englanti

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Period B.

Sisältö:

The general objective of this course is to increase students' understanding of typical features of high technology firms, their offerings and markets. Based on the theoretical view provided in the lectures, students will analyze the current state of these issues in case firms through the examination of companies, their offerings and the markets in which they operate. In addition, students will understand the basics of high technology marketing as the course develops the abilities of the students to collect analyze and report collected data.

Oppimateriaali:

Mohr, J. et al., (2005) Marketing of High-Technology Products and Innovations (or older), articles, lecture material and other material named by the lecturer.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

6-10 h lectures, 2 h group meeting and needed amount of case-sessions and presentations (depending on the number of participating groups). The students are divided into multicultural teams of 3–4 persons. Each team is introduced to a case firm, which is located in or around Oulu, which is conducting high technology marketing. The groups make an analytical written report on the case firm and present it to other students in the case-sessions.

Vastuuhenkilö:

Assistant Professor in Marketing.

Lisätiedot:

The number of students is limited. The selection is based on the amount and quality of previous studies in marketing. The course requires registration in advance.

721534A: Moninaisuuden johtaminen, 5 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: C.

Sisältö:

Jakso tarkastelee organisaation ja sen henkilöstön moninaisuutta eri ominaisuuksien kuten sukupuolen, etnisen ja kulttuurisen taustan tai iän mukaan. Kurssilla käsitellään moninaisuuden taustoja, ilmenemismuotoja työyhteisöissä sekä erilaisia tapoja johtaa moninaistuvia organisaatioita. Lisäksi tarkastellaan laajemmin kansainvälistymisen ja kulttuurierojen vaikutuksia johtamiseen ja organisaatioon.

Toteutustavat:

Luennot ja itsenäinen opiskelu.

Oppimateriaali:

Trux, M-L. (2000) (toim.) Aukeavat ovet – kulttuurinen moninaisuus Suomen elinkeinoelämässä. Juva: WSOY.; artikkelikokoelma; luentomoniste Moninaisuuden johtaminen.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Essee.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation assistentti Maarit Heikkinen.

721005A: Muita johtamisen ja organisaation aineopintoja, 0 op

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: Vapaa.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Luento ja aihe on vaihteleva. Jaksoksi tai sen osaksi voidaan hyväksyä myös muussa koti- tai ulkomaisessa korkeakoulussa tai yliopistossa suoritettuja jaksoja.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation professori Tuomo Peltonen

721512P: Oppiva organisaatio, 5 op

Voimassaolo: - 31.05.2012

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: D.

Sisältö:

Opintojakson tavoitteena on perehdyttää opiskelija oppivan organisaation näkökulmaan. Oppivan organisaation kehittyminen, oppivan organisaation näkökulma osaamiseen ja muutokseen; oppimisen tasot, syvyydet ja ulottuvuudet; oppivan organisaation teoriat, oppiva ympäristö, oppimista rajoittavat ja edistävät tekijät.

Toteutustavat:

Luennot ja itsenäinen opiskelu.

Oppimateriaali:

Senge, P.: The Fifth Discipline. Doubleday, 1990; Argyris, C. & Schön, D.: Organizational Learning II. Theory, method and practice. Addison-Wesley Publishing company, 1996. Luentomoniste Oppiva organisaatio.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Harjoitustyö ja tentti.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation lehtori.

721515A: Organisaation kehittäminen, 5 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Jaana Kuusipalo

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: B.

Sisältö:

Opintojakso antaa teoreettisen pohjan organisaation kehittämiseen. Kurssilla käsitellään erilaisia organisaation kehittämisen (OD) perinteisiä näkökulmia. Sen lisäksi käydään läpi organisaatiokulttuurin tarkastelun historiaa ja esitellään erilaisia näkökulmia kulttuurintutkimukseen työyhteisöjen toiminnan ja organisaatioteorian näkökulmasta.

Toteutustavat:

Luennot ja itsenäinen opiskelu

Oppimateriaali:

Berg, P.O. & Alvesson, M.: Corporate Culture and Organizational Symbolism. 1992; French W.L. & Bell, C.H.: Organization Development. Behavioral Science Interventions for Organization Improvement. Sixth Edition sekä artikkelikokoelma.

721510S: Organisaatioteoria, 6 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

6 op

Ajoitus:

Periodi: B.

Sisältö:

Kurssin tavoitteena on esitellä organisaatioteorian kehitystä ja uusimpia lähestymistapoja. Kurssi pyrkii kehittämään ja syventämään aiemmilla kursseilla rakentuneita näkökulmia organisaatioon, organisoitumiseen ja johtamiseen. Lisäksi esitellään alan viimeisimpiä teoriavirtauksia. Jakso tukee johtamisen ja organisaation tutkielmatyöskentelyä tutustuttamalla aineen käsitteellisiin perinteisiin ja teorian rooliin tutkimusprosessissa.

Toteutustavat:

Pakolliset luennot.

Oppimateriaali:

Morgan, G.: Images of organization. New edition. Sage 1997; Hatch, M.J.: Organization theory. Oxford 1997.

Palmer, I. & Hardy. C.: Thinking about management. Sage 2000.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Harjoitustyö.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation professori Tuomo Peltonen.

721535A: Osaamisen ja tiedon johtaminen, 5 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Ruopsa, Jukka Kullervo

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: B.

Sisältö:

Opintojakso antaa perustiedot osaamisen ja tiedon johtamisen teorioista ja nykytilasta. Kurssi antaa mahdollisuuden ymmärtää tiedon ja osaamisen merkityksen nykyaikaisen organisaation johtamisessa.

Opintojakso helpottaa myös strategisen ajattelutavan omaksumista.

Toteutustavat:

Luennot.

Oppimateriaali:

Nonaka & Takeuchi: Knowledge Creating Company. Oxford. 1995. Kirjavainen, Paula & Laakso-Manninen, Ritva:

Strategisen osaamisen johtaminen. Edita 2000. Luentomoniste Osaamisen ja tiedon johtaminen.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Ryhmätyöt ja tentti.

Vastuuhenkilö:

Tutkija FM Jukka Ruopsa.

721550S: Pro gradu -tutkielma, johtaminen, 30 op

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Lopputyö

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: Lopputyö

Opintokohteen kielet: suomi, englanti

Laajuus:

30 op

Osaamistavoitteet:

Pro gradu -työskentelyn tavoitteena on oppia tekemään itsenäisesti tutkimustyötä. Tarkoitus on, että opiskelija syventää asiantuntemustaan valitsemallaan alueella ja vahvistaa tulevissa työtehtävissä tai jatko-opiskelussa tarvittavia akateemisia taitoja. Työskentelyssä kehitetään opiskelijan kykyä itsenäiseen ja ongelmakeskeiseen työskentelyyn sekä analyyttiseen ajatteluun ja tutkimusraportin kirjoittamiseen.

Toteutustavat:

Ryhmä 1 aloittaa syyskuussa, ryhmä 2 tammikuussa. Molemmat kestävät vuoden.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Koko lukuvuoden kestävä seminaarityöskentely, jonka aikana opiskelija määrittelee ohjaajan tuella tutkimusongelman, valitsee tai kehittää viitekehityksen, toteuttaa tutkimuksen menetelmällisesti toimivalla tavalla ja raportoi tutkimuksen tulokset. Tutkielma voidaan laatia myös kahden tai useamman opiskelijan ryhmätyönä ohjaajan niin salliessa.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation professori Tuomo Peltonen ja yrittäjyyden professori Vesa Puhakka.

Lisätiedot:

Johtamisen ja organisaation seminaari oltava suoritettuna ennen tutkielmatyöskentelyn aloittamista. Lisäksi suositellaan kurssien Orga-nisaatioteoria ja Current Issues in Management and Organization suorittamista viimeistään tutkielmavaiheessa.

721533A: Projektien johtaminen, 5 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: C.

Sisältö:

Opintojakso perehdyttää projektityöskentelyyn työ- ja organisointimuotona sekä mm. erilaisten muutos- ja kehittämiprojektien johtamiseen. Opintojaksolla tarkastellaan projektityön periaatteita sekä yleisemmin esimiestyöskentelyä ja johtajuuden eri teorioita. Kurssilla lähestytään projektien ja tiimien johtamista kriittisesti ja pyritään laajentamaan kuvaa projektityöstä ja johtajuudesta huomioon ottaen uusien organisaatiomuotojen tarjoamat ympäristöt.

Toteutustavat:

Kurssi toteutetaan oppimisprojektina, joka perustuu työskentelyyn pienryhmissä sekä seminaarityyppisiin luentoihin. Aktiivinen osallistuminen luennoille (max. 1 poissaolo) ja pienryhmätyöhön on välttämätöntä. HUOM! Kurssin alussa pidetään kirjallisuuskuulustelu, jota varten opiskelijan tulee hallita vaadittava kurssikirjallisuus.

Oppimateriaali:

Boddy, D. 2002. Managing Projects. FT Prentice Hall; muu ilmoitettava materiaali.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Kirjallisuuskuulustelu, harjoitustehtävät ja oppimispäiväkirja.

Vastuuhenkilö:

Tuntiopettaja KTM Riku Oksman, sähköposti: riku.oksman (at) roxman.net

721553S: Strategic Human Resource Management, 6 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Ruopsa, Jukka Kullervo

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

6 op

Ajoitus:

Period: A-B.

Sisältö:

The purpose of this course is to give an up-to-date picture of the various approaches and theories of strategic human resource management. The module discusses the latest HRM models and their links to the theory of management and strategy, identifies the main HR tools and practices as well as evaluates the ethical and political dimensions of HRM in modern organizations. Theories of HRM and SHRM, new forms of work, changing psychological contract, management development and careers, comparative HRM, the role of HR function, rhetoric and reality of HRM, HRM and ethics.

Oppimateriaali:

Storey, J. (ed.): Human resource management: a critical text. 2nd edition. Thomson Learning, 2001. Boxall, P. & Purcell, J. (2003): Strategy and Human Resource Management. Palgrave.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Literature examination.

Vastuuhenkilö:

Researcher M.A. Jukka Ruopsa.

721183A: Strateginen johtaminen, 5 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Eriksson, Seppo Allan

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: A.

Sisältö:

Opintojakso perehdyttää strategisen ajattelun, -suunnittelun ja -johtamisen keskeiseen käsitteistöön, analyysivälineisiin ja prosesseihin. Tarkasteltavia asioita lähestytään liiketoiminnan johtamisen ja kehittämisen näkökulmasta.

Toteutustavat:

20 h luentoja, harjoitustyö ja omakohtainen perehtyminen kirjallisuuteen.

Oppimateriaali:

Johnson & Scholes: Exploring Corporate Strategy, 6. ed. Pearson Education Limited 2002. Muu luennoilla jaettava materiaali.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Luento- ja kirjallisuuskuulustelu sekä osallistuminen case-harjoituksiin.

Vastuuhenkilö:

Taloustieteen lehtori KTT Seppo Eriksson.

721557S: Strategy and Management, 6 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

6 op

Ajoitus:

Period: See the exam dates.

Sisältö:

The purpose of this course is to introduce to the contemporary theory of strategic management. The module will explore the dominant social scientific perspectives used in strategy research and the connections between strategy and organizational management as well as strategy and leadership.

Oppimateriaali:

Whittington, R.: What is Strategy? And does It Matter. Thomson, 2001; Michaud, C. & Theonig, J-C.: Making Strategy and Organization Compatible. Palgrave Macmillan, 2003.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Literature examination.

Vastuuhenkilö:

N.N.

721552S: Technology, Work and Organization, 6 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

6 op

Ajoitus:

Period: A & B

Sisältö:

The aim of the course is to deepen the student's understanding of the dynamics between new technologies and organization of work. The module will introduce to the debates of social scientific studies of technology and their applications in management and organization. The course highlights also the various ways to manage knowledge in organization. Emphasis is on the communities of practice and the social dimensions of knowledge creation and organizational learning.

Oppimateriaali:

McLoughlin, I.: Creative Technological Change. Configuring Technology and Organisation. Routledge, 2000; Wenger, E, McDermott, R. & Snyder, W.: Cultivating Communities of Practice: A Guide to Managing Knowledge. HBS Press, 2002.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Literature examination.

Vastuuhenkilö:

Assistant Professor of Management Tuija Lämsä.

721614A: Työoikeus, 7 op

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Leikkaavuudet:

ay724612P Työoikeus (AVOIN YO) 5.0 op

ay721614A Työoikeus (AVOIN YO) 7.0 op

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

7 op

Ajoitus:

Periodi: C.

Sisältö:

Opintojakson tavoitteena on antaa kuva työelämän oikeudellisesta sääntelystä. Opiskelija saa tiedot työsopimukseen liittyvistä oikeussäännöistä sekä työsopimuslaista. Lisäksi opintojaksossa annetaan tiedot työelämän yksittäisten ja kollektiivisten ristiriitojen ratkaisusäännöksistä ja -menetelmistä sekä kansainvälisestä työoikeudesta, erityisesti Euroopan Yhteisön työoikeudesta.

Toteutustavat:

30 h luentoja, joihin sisältyvät alan oikeustapauksiin tutustuminen sekä omakohtainen perehtyminen kirjallisuuteen.

Oppimateriaali:

Kairinen, Martti: Työoikeus perusteineen 2001

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Luento- ja kirjallisuuskuulustelu.

Vastuuhenkilö:

Yritysjuridiikan lehtori Markku Pulkkinen.