

Opasraportti

TaTK - Johtaminen ja organisaatio 2008-2009 (2008 - 2009)

JOHTAMINEN JA ORGANISAATIO

Johtaminen ja organisaatio on liiketaloustieteen alue, joka tutkii työn ja liiketoiminnan organisoimista ja siihen liittyvää johtamistyötä. Aineen opetuksen painopisteen muodostavat organisaation johtamisen keskeiset kysymykset, joita ovat muun muassa organisaation oppiminen, henkilöstön osaamisen kehittäminen ja johtajuus. Opinnoissa käsitellään myös muita organisointiin liittyviä ajankohtaisia teemoja kuten moninaisuuden johtamista, tietämyksen hallintaa ja tiimien dynamiikkaa. Lisäksi pääaineopintoja voi syventää oman kiinnostuksensa mukaisesti liiketoiminnan etiikan tai naisjohtajuuden kaltaisten yhteiskunnallisten aiheiden suuntaan.

Johtamisen ja organisaation opetuksen ammatillisena tavoitteena on kouluttaa erilaisiin henkilöstöjohtamisen ja organisaation kehittämisen asiantuntijatehtäviin. Aine lähestyy liikkeenjohtamista kokonaisvaltaisesta näkökulmasta käsin ja tarjoaa laadukasta akateemista osaamista myös yleisjohdon tehtäviin tähtäävälle.

Aineen opetuksessa ja tutkimuksessa painopisteenä on organisaatiokäyttäytyminen ja organisaatioteoria. Ammatillisen osaamisen ohella johtamisen ja organisaation koulutuksellisenä tavoitteena on antaa riittävät perusvalmiudet alan tieteellisiin jatko-opintoihin sekä tutkimuksellisen otteen käyttämiseen johtamisen kehittämisessä ja muuttamisessa.

[Lisää tietoa oppiaineesta ja opiskelusta.](#)

PERUSOPINNOT

- 721511P Johtamisen perusteet 5 op
- 721512P Oppiva organisaatio 5 op
- 721513P Human Resource Management 5 op
- 721518P Johtajuus ja muutos 5 op
- 721519P Strateginen johtaminen 5 op

AINEOPINNOT

(Huomaus: Johtamisen ja organisaation aineopintojaksoille voivat osallistua pääsääntöisesti vain KTK- ja KTM-tutkintoja suorittavat opiskelijat)

Perusopintojen lisäksi:

- 721517A Johtamisen ja organisaation seminaari 10 op
- 721535A Osaamisen ja tiedon johtaminen 5 op
- 721534A Moninaisuuden johtaminen 5 op
- 721536A Business Ethics 5 op

Sekä vähintään 10 op seuraavista:

- 721533A Projektien johtaminen 5 op
- 721515A Organisaation kehittäminen 5 op
- 723023A Organising for International Business 5 op
- 723021A Negotiations in Cross-Cultural Contexts 5 op
- 721421A Marketing of a High Tech Firm 5 op
- 721614A Työoikeus 7 op
- 721241A Harjoittelu 5 op
- 721005A Muita johtamisen ja organisaation aineopintoja 5 op

SYVENTÄVÄT OPINNOT

- 721550S Pro gradu -tutkielma 30 op

721510S Organisaatioteoria 6 op
721551S Current Issues in Management and Organization 6 op

Lisäksi 18 op seuraavista:

721552S Technology, Work and Organization 6 op
721553S Strategic Human Resource Management 6 op
721556S Globalization and International Management 6 op
721557S Strategy and Management 6 op
721558S Entrepreneurship Theory 6 op
723031S International Entrepreneurship 6 op
723032S Leadership in Cross-Cultural Context 6 op
721555S Erikoisaihe 6 op

Tutkintorakenteisiin kuulumattomat opintokokonaisuudet ja -jaksot

721536A: Business Ethics, 5 op
721551S: Current Issues in Management and Organization, 6 op
721558S: Entrepreneurship Theory, 6 op
721555S: Erikoisaihe, 6 op
721556S: Globalization and International Management, 6 op
721241A: Harjoittelu, 5 op
721513P: Henkilöstövoimavarojen johtaminen, 5 op
721518P: Johtajuus ja muutos, 5 op
721517A: Johtamisen ja organisaation seminaari, 10 op
721511P: Johtamisen perusteet, 5 op
721519P: Liiketoiminnan johtaminen, 5 op
721534A: Moninaisuuden johtaminen, 5 op
721005A: Muita johtamisen ja organisaation aineopintoja, 0 op
721512P: Oppiva organisaatio, 5 op
721515A: Organisaation kehittäminen, 5 op
721510S: Organisaatioteoria, 6 op
721535A: Osaamisen ja tiedon johtaminen, 5 op
721550S: Pro gradu -tutkielma, johtaminen, 30 op
721533A: Projektien johtaminen, 5 op
721553S: Strategic Human Resource Management, 6 op
721557S: Strategy and Management, 6 op
721552S: Technology, Work and Organization, 6 op
721614A: Työoikeus, 7 op

Opintojaksoiden kuvaukset

Tutkintorakenteisiin kuulumattomien opintokokonaisuuksien ja -jaksojen kuvaukset

721536A: Business Ethics, 5 op

Voimassaolo: 01.08.2007 - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Antti Vähäkangas

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Period: A.

Osaamistavoitteet:

The course will familiarize students with business ethics discussion. Organizations are considered as part of society. After this course student knows the meaning of business ethics and what kinds of business ethics theories there are. In addition different dimensions and forms of corporate social responsibilities (CSR) will be discussed. The purpose of the course is to offer tools to recognise ethically problematic situations and develop responsible business.

Toteutustavat:

Lectures, group discussions and independent studying.

Oppimateriaali:

Crane, A. & Matten, D. (2007) Business Ethics - Managing Corporate Citizenship and Sustainability in the Age of Globalization (second edition). Oxford University Press, 2007. Handout Business Ethics.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Arviointiasteikko:

Written practice work. Further information at the lectures.

Vastuuhenkilö:

Antti Vähäkangas.

721551S: Current Issues in Management and Organization, 6 op

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: englanti

Laajuus:

6 op

Ajoitus:

Period: D.

Sisältö:

This course gives an overview of a selected area of management theory and practice that is topical for contemporary debates. The content of this course is based on the expertise of the visiting professor lecturing the course. The course focusses on the latest knowledge and uses articles, books and other material from the state-of-the-art discussions on theory and practice of management and organizing in today's modern economy and globalized society.

Toteutustavat:

Lectures will be taught in an intensive format.

Oppimateriaali:

Articles and lecture note.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Lectures will be taught in an intensive format.

Vastuuhenkilö:

Dr. Dirk Bunzel.

721558S: Entrepreneurship Theory, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2007 -

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: englanti

Laajuus:

6 op

Osaamistavoitteet:

Entrepreneurship and the small business sector are increasingly being recognised as important cornerstones of the economic well-being of many nations. This module gives students an opportunity to develop an awareness of the role of entrepreneurship and small enterprise in the economy and society, and the key factors involved in their management. The subject is oriented at the study of enterprise rather than training the student to start and manage a small firm itself.

Toteutustavat:

The module will be taught in intensive sessions consisting of lectures and groupwork. Assessment will be based on a group assignment (including presentation) and an individual research essay assignment. Further details will be provided by the lecturer in the first session.

Oppimateriaali:

The module requires individual research and study of academic literature, especially scholarly journals. Advice will be provided in class. Lecture notes will be provided as a guideline and the following book is recommended as a reference and basis for further study: Carter, S. & D. Jones-Evans (2006) Enterprise and Small Business: Principles, Practice and Policy. Second Edition. Harlow: Pearson Education.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Vastuuhenkilö:

Dr Teemu Kautonen, Research Professor (acting) of Entrepreneurship.

721555S: Erikoisaihe, 6 op

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: englanti

Laajuus:

6 op

Ajoitus:

Periodi: Vapaa.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Luento ja aihe on vaihteleva. Jaksoksi tai sen osaksi voidaan hyväksyä myös muussa koti- tai ulkomaisessa korkeakoulussa tai yliopistossa suoritettuja jaksoja.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation professori Tuija Lämsä.

721556S: Globalization and International Management, 6 op

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: englanti

Laajuus:

6 op

Ajoitus:

Period: C.

Sisältö:

The course objective is to discuss what globalization is, to describe how the world economies have changed in recent years and in turn to show what impact these changes have on business and international management practice. Attention will be paid to the many levels at which globalization impacts on contemporary international management, but also more broadly on culture, society and different types of organizations, with a focus on how different globalization trends and factors interrelate. Critical thinking about these issues will be encouraged.

Toteutustavat:

Lectures (obligatory).

Oppimateriaali:

Parker, B. (2005) Introduction to Globalization and Business: Relationships and Responsibilities. New Delhi: Response; Collection of articles listed by the instructor; Lecture notes.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Term paper (essay).

Vastuuhenkilö:

Professor Tuomo Peltonen.

721241A: Harjoittelu, 5 op

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Työharjoittelu

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Asema:

Vaihtoehtoinen aineopintojakso kaikissa pääaineissa.

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: Kaikki.

Osaamistavoitteet:

Harjoittelun tarkoituksena on perehtyä talouselämään, luoda kontakteja ja tutustua käytännössä esimerkiksi taloudellisten analyysien tekemiseen tai taloudellisen vastuun kantamiseen. Myös sivuaineopiskelijat, jotka opiskelevat vähintään 60 opintopisteen / 35 opintoviikonaineopintokokonaisuuden, voivat suorittaa harjoittelun sivuaineen vaihtoehtoisina aineopintoina. Edellytyksenä on kuitenkin, etteivät he jo ole suorittaneet harjoittelua pääaineessaan. Puhtaasti suorittavat tehtävät eivät kelpaa harjoitteluksi. Mikäli opiskelija on epävarma tehtävän soveltuvuudesta harjoitteluksi, hänen tulee tiedustella asiasta pääaineensa professorilta tai tiedekunnan opintoasiainpäälliköltä. Harjoittelun hyväksymiseksi tiedekunnan opintotoimistoon toimitetaan:

– virallinen todistus työnantajalta

– vähintään 3 sivun yksityiskohtainen raportti, josta selviää: työtehtävien selkeä ja yksityiskohtainen kuvaus, työskentelymenetelmät, työssä tuotettu kirjallinen materiaali ja oma arvio siitä, mitä harjoittelu opetti

- mahdolliset täydentävät liitteet.

721513P: Henkilöstövoimavarojen johtaminen, 5 op

Voimassaolo: - 31.12.2013

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Dirk Bunzel

Opintokohteen kielet: suomi

Leikkaavuudet:

ay721513P Henkilöstövoimavarat ja johtajuus 5.0 op

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Period: D.

Osaamistavoitteet:

The course offers a comprehensive picture of the field of human resource management and from the leadership theories.

Sisältö:

HRM function, strategic human resource management, organization behaviour, leadership theories and styles, management development.

Toteutustavat:

Lectures.

Oppimateriaali:

Core text: Torrington, D., Hall, L., Taylor, S.: 'Human Resource Management', Prentice Hall; additional articles and lecture notes will be provided in class.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Lectures and literature examination.

Vastuuhenkilö:

Dr. Dirk Bunzel

721518P: Johtajuus ja muutos, 5 op**Opiskelumuoto:** Perusopinnot**Laji:** Opintojakso**Vastuuyksikkö:** Taloustieteiden tiedekunta**Arvostelu:** 1 - 5, hyv, hyl**Opettajat:** Ruopsa, Jukka Kullervo**Opintokohteen kielet:** englanti**Leikkaavuudet:**

ay721518P Johtajuus ja muutos 5.0 op

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä**Laajuus:**

5 op

Ajoitus:

Periodi: A.

Sisältö:

Opintojakso perehdyttää johtajuuteen ja sen rooliin organisatorisen muutoksen toteuttamisessa. Kurssi on johdantojakso organisaatiokäyttämisen kenttään ja se käy läpi yksilöiden motivaatioon, johtajuusominaisuuksiin ja johtamiskäyttämiseen liittyvät näkökulmat. Lisäksi tarkastellaan johtajuuden roolia erilaisissa muutostilanteissa sekä onnistuneen muutoksen edellyttämiä organisatorisia valmiuksia.

Toteutustavat:

Luennot ja itsenäinen opiskelu.

Oppimateriaali:

Greenberg, Jerald: Managing Behavior in Organizations. Prentice Hall 2002. Kotter; J. Muutos vaatii johtajuutta. Rastor 1997. Luentomoniste Johtajuus ja muutos.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Harjoitustyö ja tentti.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation lehtori Jukka Ruopsa.

721517A: Johtamisen ja organisaation seminaari, 10 op**Opiskelumuoto:** Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

10 op

Ajoitus:

Periodi: A-D.

Sisältö:

Tavoitteena on, että opiskelijat kykenevät itsenäiseen, ongelmakeskeiseen ja tavoitteelliseen tutkimus- ja raportointityöhön johtamisen ja organisaation eri alueilla. Opintojakson aikana laaditaan ja esitetään kandidaatintutkielma tai seminaaritutkielma valitusta rajatusta tutkimusaiheesta. Kandidaatintutkielman on tarkoitus pohjustaa 4. opintovuoden pro gradu -työskentelyä. Opintojaksolla perehdytään myös tieteellisen tiedonhankinnan perusteisiin ja taloustieteiden keskeisiin tietokantoihin. Tiedonhankinnan opetuksen lisäksi ainesseminaarin yhteydessä suoritetaan myös 900056A Taloustieteen tutkimusviestintä (1 ov / 2 op).

Toteutustavat:

Johtamisen ja organisaation perusopinnot oltava suoritettuna ennen seminaarityöskentelyn aloittamista.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Koko lukuvuoden kestävä seminaarityöskentely. Syyslukukaudella luennot ja aihepaperin laatiminen ja esittäminen, keväällä oman työn laatiminen ja esitys. Kun tutkielmasta tehdään kandidaatintutkielma, opiskelijan tulee kirjoittaa siihen liittyvä kypsyysnäyte, joka osoittaa perehtyneisyyttä opinnäytteen alaan sekä suomen tai ruotsin kielen taitoa. Lisäksi kandidaatintutkielma kansitetaan.

Arviointiasteikko:

Seminaarissa laadittavat ainesseminaaritutkielmat ja kandidaatintutkielmat arvostellaan asteikolla 1–5.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen yliassistentti Maarit Heikkinen.

Lisätiedot:

Huomautus 1: Opiskelija, joka suorittaa johtamisen ja organisaation 35 ov/60 op aineopintokokonaisuuden KTK- tai KTM -tutkinnon sivuaineena, voi suorittaa kokonaisuuteen kuuluvan seminaarin seuraavilla vaihtoehtoisilla tavoilla: 1) seminaarin suoritus normaalisti (opiskelijan tulee ottaa yhteyttä ko. seminaarin vastuuhenkilöön), 2) seminaarin suoritus sovelletusti, itsenäisenä työskentelynä ilman seminaariryhmän työskentelyyn osallistumista (opiskelijan tulee ottaa yhteyttä ko. seminaarin vastuuhenkilöön) tai 3) muiden saman aineen opintojaksojen suoritus ainesseminaarin sijaan (valitaan muita saman aineen aineopintoja tai syventäviä opintoja vähintään ainesseminaarin opintopistemäärää vastaava määrä). Opiskelija, joka suorittaa johtamisen ja organisaation 35 ov /60 op aineopintokokonaisuuden muun kuin KTM-tutkinnon sivuaineena, suorittaa kokonaisuuteen kuuluvan seminaarin normaalisti. Huomautus 2: Opiskelija, jolla on kandidaatin tai maisterin tutkinto muusta kuin kauppatieteellisestä aineesta ja joka suorittaa johtamisen ja organisaation pelkän kaksivuotisen KTM -tutkinnon, suorittaa seminaarin pääasiallisesti normaalisti.

721511P: Johtamisen perusteet, 5 op

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: englanti

Leikkaavuudet:

ay721511P Yrittäjyys ja johtaminen 5.0 op

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: A.

Sisältö:

Kurssi on esittelyjakso johtamisen ja organisaation keskeisiin kysymyksiin. Kurssilla käsitellään johtamisen tutkimuksen ja liikkeenjohdon kehityshistoriaa sekä johtamisen (management) ja johtajuuden (leadership) erilaisia muotoja ja niihin liittyviä haasteita. Lisäksi kurssilla perehdytään johtamisen ja liikkeenjohdon ajankohtaisiin erityiskysymyksiin.

Toteutustavat:

Luennot ja itsenäinen opiskelu.

Oppimateriaali:

Peltonen, Tuomo: Johtaminen ja organisointi. Teemoja, näkökulmia ja haasteita. KY-Palvelu 2007. Nurmi, Raimo: Johtaminen ja esimiestyö. Mermerus 2000.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Tentti.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation yliassistentti Maarit Heikkinen.

721519P: Liiketoiminnan johtaminen, 5 op

Voimassaolo: 01.08.2008 -

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Vesa Puhakka

Opintokohteen kielet: englanti

Leikkaavuudet:

ay721519P Liiketoiminnan johtaminen 5.0 op

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi C.

Osaamistavoitteet:

Tavoite kurssilla on oppia hahmottamaan liiketoiminnan johtamisen keskeiset viitekehykset strategisesta näkökulmasta. Kurssin keskeinen sisältö on seuraava: (1) strategian juuret, määritelmät ja strategia-ajattelun kehitys, (2) strategian ulottuvuudet ja tasot, (3) strategia-ajattelun suuntauksia, (4) strategian suunnittelu ja toteutus, (5) strategian kytkeytyminen operatiiviseen johtamiseen ja tulosten mittaamiseen, (6) strategian kytkeytyminen ihmisten, epävarmuuden, innovaatioiden ja resurssien johtamiseen.

Toteutustavat:

Luennot ja työpajat yllä olevan sisällön mukaan. Asiantuntijoiden vierailuluentoja.

Oppimateriaali:

Faulkner, D. & A. Campbell (eds). Oxford Handbook of Strategy: A Strategy Overview and Competitive Strategy. Oxford University Press; Artikkelikooste.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Tentti.

Vastuuhenkilö:

Professori Vesa Puhakka.

721534A: Moninaisuuden johtaminen, 5 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: C.

Sisältö:

Jakso tarkastelee organisaation ja sen henkilöstön moninaisuutta eri ominaisuuksien kuten sukupuolen, etnisen ja kulttuurisen taustan tai iän mukaan. Kurssilla käsitellään moninaisuuden taustoja, ilmenemismuotoja työyhteisöissä sekä erilaisia tapoja johtaa moninaistuvia organisaatioita. Lisäksi tarkastellaan laajemmin kansainvälistymisen ja kulttuurierojen vaikutuksia johtamiseen ja organisaatioon.

Toteutustavat:

Luennot ja itsenäinen opiskelu.

Oppimateriaali:

Trux, M-L. (2000) (toim.) Aukeavat ovet – kulttuurinen moninaisuus Suomen elinkeinoelämässä. Juva: WSOY.; artikkelikokoelma; luentomoniste Moninaisuuden johtaminen.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Essee.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation yliassistentti Maarit Heikkinen.

721005A: Muita johtamisen ja organisaation aineopintoja, 0 op

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Tuija Lämsä

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: Vapaa.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Luento ja aihe on vaihteleva. Jaksoksi tai sen osaksi voidaan hyväksyä myös muussa koti- tai ulkomaisessa korkeakoulussa tai yliopistossa suoritettuja jaksoja.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation professori Tuija Lämsä

721512P: Oppiva organisaatio, 5 op

Voimassaolo: - 31.05.2012

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Tuija Lämsä

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: D.

Sisältö:

Opintojakson tavoitteena on perehdyttää opiskelija oppivan organisaation teoreettisiin perusteisiin, oppivan organisaation näkökulmaan. Keskeisiä osa-alueita ovat oppivan organisaation kehittyminen, oppivan organisaation teorit, oppiva ympäristö, sekä oppimista rajoittavat ja edistävät tekijät. Kurssilla annetaan yleiskuva oppivan organisaation näkökulmasta osaamiseen ja oppimiseen; mm. oppimisen tasojen ja prosessien kautta tarkasteltuna.

Toteutustavat:

Tentti ja harjoitustyö.

Oppimateriaali:

Senge, P.: The Fifth Discipline. Doubleday, 1990; Argyris, C. & Schön, D.: Organizational Learning II. Theory, method and practice. Addison-Wesley Publishing company, 1996. Luentomoniste Oppiva organisaatio.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Harjoitustyö ja tentti.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation professori Tuija Lämsä.

721515A: Organisaation kehittäminen, 5 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Jaana Kuusipalo

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: B.

Sisältö:

Opintojakso antaa teoreettisen pohjan organisaation kehittämiseen. Kurssilla käsitellään erilaisia organisaation kehittämisen (OD) perinteisiä näkökulmia. Sen lisäksi käydään läpi organisaatiokulttuurin tarkastelun historiaa ja esitellään erilaisia näkökulmia kulttuuritutkimukseen työyhteisöjen toiminnan ja organisaatioteorian näkökulmasta.

Toteutustavat:

-

Oppimateriaali:

Alvesson, M. (2002): Understanding Organizational Culture (e-kirja); French. Bell & Zawacki (2005): Organization Development and transformation: Managing effective change.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Kirjatentti.

Vastuuhenkilö:

N.N.

721510S: Organisaatioteoria, 6 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

6 op

Ajoitus:

Periodi: B.

Sisältö:

Kurssin tavoitteena on esitellä organisaatioteorian kehitystä ja uusimpia lähestymistapoja. Kurssi pyrkii kehittämään ja syventämään aiemmillä kursseilla rakentuneita näkökulmia organisaatioon, organisoitumiseen ja johtamiseen. Lisäksi esitellään alan viimeisimpiä teoriavirtauksia. Jakso tukee johtamisen ja organisaation tutkielmatyöskentelyä tutustuttamalla aineen käsitteellisiin perinteisiin ja teorian rooliin tutkimusprosessissa.

Toteutustavat:

Kirjallisuuskuulustelu.

Oppimateriaali:

Morgan, G.: Images of organization. New edition. Sage 1997 luvut 1-7, 9)

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Tentti

Vastuuhenkilö:

Assistentti Tiina Porali.

721535A: Osaamisen ja tiedon johtaminen, 5 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Ruopsa, Jukka Kullervo

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: B.

Sisältö:

Opintojakso antaa perustiedot osaamisen ja tiedon johtamisen teorioista ja nykytilasta. Kurssi antaa mahdollisuuden ymmärtää tiedon ja osaamisen merkityksen nykyaikaisen organisaation johtamisessa. Opintojakso helpottaa myös strategisen ajattelutavan omaksumista.

Toteutustavat:

Luennot.

Oppimateriaali:

Nonaka & Takeuchi: Knowledge Creating Company. Oxford. 1995. Kirjavainen, Paula & Laakso-Manninen, Ritva: Strategisen osaamisen johtaminen. Edita 2000. Luentomoniste Osaamisen ja tiedon johtaminen.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Ryhmätyöt ja tentti.

Vastuuhenkilö:

Lehtori, FM, MBE Jukka Ruopsa.

721550S: Pro gradu -tutkielma, johtaminen, 30 op

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Lopputyö

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: Lopputyö

Opintokohteen kielet: suomi, englanti

Laajuus:

30 op

Ajoitus:

Periodi: A-D. Tutkielmatyöskentely alkaa keväällä aloitusistunnolla, jossa mahdollisista aihepiireistä keskustellaan alustavasti. Kaksi ryhmää aloittaa syyskuussa. Molemmat kestävät vuoden.

Osaamistavoitteet:

Pro gradu -työskentelyn tavoitteena on oppia tekemään itsenäisesti tutkimustyötä. Tarkoitus on, että opiskelija syventää asiantuntemustaan valitsemallaan alueella ja vahvistaa tulevissa työtehtävissä tai jatko-opiskelussa tarvittavia akateemisia taitoja. Työskentelyssä kehitetään opiskelijan kykyä itsenäiseen ja ongelmakeskeiseen työskentelyyn sekä analyyttiseen ajatteluun ja tutkimusraportin kirjoittamiseen.

Toteutustavat:

Jokainen opiskelija osallistuu koko lukuvuoden kestävään seminaarityöskentelyyn, jonka aikana hän määrittelee ohjaajan tuella tutkimusongelman, valitsee tai kehittää viitekehyksen, toteuttaa tutkimuksen menetelmällisesti toimivalla tavalla ja raportoi tutkimuksen tulokset. Tutkielmatyöskentelyyn kuuluu opiskelijan raportointi tutkimustyönsä edistymisestä, osallistuminen seminaari- istuntoihin ja opponointi. Tutkielmatyöskentelyn eri vaiheiden tarkemmasta toteutuksesta sovitaan yksityiskohtaisesti syksyn ensimmäisessä seminaari-istunnossa. Lisätietoja Pro gradu -työskentelystä osoitteessa: <http://www.taloustieteet.oulu.fi/yksikot/johtaminen/joht-tutkielmatyos.html>

Yhteydet muihin opintojaksoihin:

Johtamisen ja organisaation seminaari oltava suoritettuna ennen tutkielmatyöskentelyn aloittamista. Lisäksi suositellaan kurssien Organisaatioteoria ja Current Issues in Management and Organization suorittamista viimeistään tutkielmavaiheessa.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Koko lukuvuoden kestävä seminaarityöskentely, jonka aikana opiskelija määrittelee ohjaajan tuella tutkimusongelman, valitsee tai kehittää viitekehyksen, toteuttaa tutkimuksen menetelmällisesti toimivalla tavalla ja raportoi tutkimuksen tulokset. Tutkielma voidaan laatia myös kahden tai useamman opiskelijan ryhmätyönä ohjaajan niin salliessa.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation professori Tuija Lämsä ja yrittäjyyden professori Vesa Puhakka.

721533A: Projektien johtaminen, 5 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: C.

Sisältö:

Opintojakso perehdyttää projektityöskentelyyn työ- ja organisointimuotona sekä mm. erilaisten muutos- ja kehittämisprojektien johtamiseen. Opintojaksolla tarkastellaan projektityön periaatteita sekä yleisemmin esimiestyöskentelyä ja johtajuuden eri teorioita. Kurssilla lähestytään projektien ja tiimien johtamista kriittisesti ja pyritään laajentamaan kuvaa projektityöstä ja johtajuudesta huomioon ottaen uusien organisaatiomuotojen tarjoamat ympäristöt.

Toteutustavat:

Kurssi toteutetaan oppimisprojektina, joka perustuu työskentelyyn pienryhmissä sekä seminaarityyppiin luentoihin. Aktiivinen osallistuminen luennoille (max. 1 poissaolo) ja pienryhmätyöhön on välttämätöntä. HUOM! Kurssin alussa pidetään kirjallisuuskuulustelu, jota varten opiskelijan tulee hallita vaadittava kurssikirjallisuus.

Oppimateriaali:

Boddy, D. 2002. Managing Projects. FT Prentice Hall; muu ilmoitettava materiaali.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Kirjallisuuskuulustelu, harjoitustehtävät ja oppimispäiväkirja.

Vastuuhenkilö:

Tuntiopettaja KTM Riku Oksman, sähköposti: riku.oksman (at) roxman.net

721553S: Strategic Human Resource Management, 6 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Ruopsa, Jukka Kullervo

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

6 op

Ajoitus:

Period: A-B.

Sisältö:

The purpose of this course is to give an up-to-date picture of the various approaches and theories of strategic human resource management. The module discusses the latest HRM models and their links to the theory of management and strategy, identifies the main HR tools and practices as well as evaluates the ethical and political dimensions of HRM in modern organizations. Theories of HRM and SHRM, new forms of work, changing psychological contract, management development and careers, comparative HRM, the role of HR function, rhetoric and reality of HRM, HRM and ethics.

Oppimateriaali:

Storey, J. (ed.): Human resource management: a critical text. 2nd edition. Thomson Learning, 2001. Boxall, P. &

Purcell, J. (2003): Strategy and Human Resource Management. Palgrave.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Literature examination.

Vastuuhenkilö:

M.A., MBE Jukka Ruopsa.

721557S: Strategy and Management, 6 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

6 op

Ajoitus:

Period: See the exam dates.

Sisältö:

The purpose of this course is to introduce to the contemporary theory of strategic management. The module will explore the dominant social scientific perspectives used in strategy research and the connections between strategy and organizational management as well as strategy and leadership.

Oppimateriaali:

Whittington, R.: What is Strategy? And does It Matter. Thomson, 2001; Michaud, C. & Theonig, J-C.: Making Strategy and Organization Compatible. Palgrave Macmillan, 2003.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Literature examination.

Vastuuhenkilö:

Professor Vesa Puhakka.

721552S: Technology, Work and Organization, 6 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

6 op

Ajoitus:

Not organized in 2008-2009.

Sisältö:

The aim of the course is to deepen the student's understanding of the dynamics between new technologies and organization of work. The module will introduce to the debates of social scientific studies of technology and their applications in management and organization. The course highlights also the various ways to manage knowledge in organization. Emphasis is on the communities of practice and the social dimensions of knowledge creation and organizational learning.

Oppimateriaali:

McLoughlin, I.: Creative Technological Change. Configuring Technology and Organisation. Routledge, 2000;
Wenger, E, McDermott, R. & Snyder, W.: Cultivating Communities of Practice: A Guide to Managing Knowledge. HBS Press, 2002.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Literature examination.

Vastuuhenkilö:

Professor in Management and Organization Tuija Lämsä.

721614A: Työoikeus, 7 op

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Leikkaavuudet:

ay724612P Työoikeus (AVOIN YO) 5.0 op

ay721614A Työoikeus (AVOIN YO) 7.0 op

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

7 op

Ajoitus:

Periodi: C.

Sisältö:

Opintojakson tavoitteena on antaa kuva työelämän oikeudellisesta sääntelystä. Opiskelija saa tiedot työsopimukseen liittyvistä oikeussäännöistä sekä työsopimuslaista. Lisäksi opintojaksossa annetaan tiedot työelämän yksittäisten ja kollektiivisten ristiriitojen ratkaisusäännöksistä ja -menetelmistä sekä kansainvälisestä työoikeudesta, erityisesti Euroopan Yhteisön työoikeudesta.

Toteutustavat:

30 h luentoja, joihin sisältyvät alan oikeustapauksiin tutustuminen sekä omakohtainen perehtyminen kirjallisuuteen.

Oppimateriaali:

Kairinen, Martti: Työoikeus perusteineen 2001

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Luento- ja kirjallisuuskuulustelu.

Vastuuhenkilö:

Yritysjuridiikan lehtori Markku Pulkkinen.