

Opasraportti

TaTK - Johtaminen ja organisaatio 2009-2010 (2009 - 2010)

JOHTAMINEN JA ORGANISAATIO

Johtamisen ja organisaation pääaineessa tutustutaan oppiaineen tieteellisiin keskusteluihin samalla kun kehitetään työelämässä vaadittavia ammatillisia valmiuksia. Aineen opintojen painopiste on organisaation, ihmisten ja osaamisen johtamisessa, mutta yhdistelemällä aineen jaksoja tarjolla oleviin muihin kauppatieteellisiin sivuaineisiin tai yliopistollisiin tieteenaloihin on mahdollista rakentaa henkilökohtaisiin kiinnostusalueisiin ja urasuunnitelmiin sopiva tutkintokokonaisuus.

Sekä perus-, aine- että syventävällä tasolla voidaan hahmottaa erilaisia oppimis- ja osaamistavoitteita. Johtamisen ja organisaation pääaineen perusopinnot suorittanut opiskelija ymmärtää ja kykenee selittämään johtamiseen ja organisaatioon liittyviä ilmiöitä käyttäen hyväkseen oppiaineen peruskäsitteistöä ja -teorioita. Tavoitteena on, että opiskelija oppii tieteellisen työskentelyn ja ajattelun peruseräitä. Hän myös harjaantuu erilaisiin oppimis- ja työskentelymenetelmiin, kuten ryhmätyöskentelyyn. Hän kykenee itsenäiseen suulliseen kommunikointiin, argumentointiin ja kirjalliseen raportointiin. Aineopinnoissa tavoitteena on tutkimusvalmiuksien lisääminen ja alueen substanssikykyjen laajempi ymmärrys. Opiskelija kykenee määrittelemään ongelmakeskeisesti oppiaineen ilmiöitä sekä hyväksikäyttämään erilaisia tietokantoja tuottaakseen raportteja. Hän hallitsee tieteelliset tutkimusmenetelmät ja osaa soveltaa oppimiaan teorioita ja käsitteitä käytäntöön myös menetelmällisesti. Syventävissä kursseissa tavoitteena on tieteellisten sisältöjen ja oman asiantuntijuuden syventäminen. Opiskelija osaa arvioida ja käyttää aineen laajaa käsitteellistä välineistöä rakentaen itselleen kokonaisvaltaista ajattelutapaa erilaisista liikkeenjohdollisista ja organisatorisista ilmiöistä ja käytännöistä. Hän kykenee soveltamaan ja tuottamaan tietoa yritysten ja organisaatioiden tarpeisiin ja hallitsee ryhmätyöskentelyn lisäksi itsenäisen työskentelyn. Lisäksi hän harjaantuu selkeään suulliseen ja kirjalliseen ilmaisuun, sekä tutkimukselliseen, kriittiseen ajattelutapaan.

PERUSOPINNOT

- 721511P Johtamisen perusteet 5 op
- 721512P Oppiva organisaatio 5 op
- 721513P Human Resource Management 5 op
- 721518P Johtajuus ja muutos 5 op
- 721519P Strategic Management 5 op

AINEOPINNOT

(Huomaus: Johtamisen ja organisaation aineopintojaksoille voivat osallistua pääsääntöisesti vain KTK- ja KTM-tutkintoja suorittavat opiskelijat)

Perusopintojen lisäksi:

- 721517A Johtamisen ja organisaation seminaari 10 op
- 721535A Osaamisen ja tiedon johtaminen 5 op
- 721534A Moninaisuuden johtaminen 5 op
- 721536A Business Ethics 5 op

Sekä vähintään 10 op seuraavista:

- 721533A Projektien johtaminen 5 op
- 721515A Organisaation kehittäminen 5 op
- 723023A Organising for International Business 5 op
- 723021A Negotiations in Cross-Cultural Contexts 5 op
- 721421A Marketing of a High Tech Firm 5 op
- 721614A Työoikeus 7 op

721241A Harjoittelu 5 op
721005A Muita johtamisen ja organisaation aineopintoja 5 op

SYVENTÄVÄT OPINNOT

721550S Pro gradu -tutkielma 30 op
721510S Organisaatioteoria 6 op
721551S Current Issues in Management and Organization 6 op

Lisäksi 18 op seuraavista:

721553S Strategic Human Resource Management 6 op
721556S Globalization and International Management 6 op
721557S Strategy and Management 6 op
721558S Entrepreneurship Theory 6 op
723031S International Entrepreneurship 6 op
723032S Leadership in Cross-Cultural Context 6 op
721555S Erikoisaihe 6 op

Tutkintorakenteisiin kuulumattomat opintokokonaisuudet ja -jaksot

721536A: Business Ethics, 5 op
721551S: Current Issues in Management and Organization, 6 op
721558S: Entrepreneurship Theory, 6 op
721555S: Erikoisaihe, 6 op
721556S: Globalization and International Management, 6 op
721241A: Harjoittelu, 5 op
721513P: Human Resource Management, 5 op
721518P: Johtajuus ja muutos, 5 op
721517A: Johtamisen ja organisaation seminaari, 10 op
721511P: Johtamisen perusteet, 5 op
721534A: Moninaisuuden johtaminen, 5 op
721005A: Muita johtamisen ja organisaation aineopintoja, 0 op
721512P: Oppiva organisaatio, 5 op
721515A: Organisaation kehittäminen, 5 op
721510S: Organisaatioteoria, 6 op
721535A: Osaamisen ja tiedon johtaminen, 5 op
721550S: Pro gradu -tutkielma, johtaminen, 30 op
721533A: Projektien johtaminen, 5 op
721553S: Strategic Human Resource Management, 6 op
721519P: Strateginen johtaminen, 5 op
721557S: Strategy and Management, 6 op

Opintojaksosten kuvaukset

Tutkintorakenteisiin kuulumattomien opintokokonaisuuksien ja -jaksosten kuvaukset

721536A: Business Ethics, 5 op

Voimassaolo: 01.08.2007 - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Antti Vähäkangas

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Opetuskieli:

English

Ajoitus:

Period: A.

Osaamistavoitteet:

The course familiarizes students with business ethics discussion. Upon completion of the course, students know the meaning of business ethics and examples of business ethics theories. In addition, students know examples of different dimensions and forms of corporate social responsibilities (CSR). After the course students can use the tools to recognise ethically problematic situations and they should be able to develop responsible business.

Sisältö:

Business Ethics, Corporate Social Responsibility (CSR)

Toteutustavat:

Lectures and independent studying.

Oppimateriaali:

Crane, A. & Matten, D. (2007) Business Ethics - Managing Corporate Citizenship and Sustainability in the Age of Globalization (second edition). Oxford University Press, 2007 (To the appropriate extent, further information at the lectures). Handout Business Ethics.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Literature examination.

Arviointiasteikko:

1-5

Vastuuhenkilö:

Doctoral Student in Management and Organization Antti Vähäkangas

721551S: Current Issues in Management and Organization, 6 op

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: englanti

Laajuus:

6 op

Opetuskieli:

English.

Ajoitus:

Period: D.

Osaamistavoitteet:

The course will enable students towards developing a project to research a 'current issue in management and organization' of their choice. Students will be made familiar with principles and techniques for designing and conducting such a project and will be given guidance in how to approach 'current issues' systematically and cogently.

Sisältö:

This course gives an overview of a selected area of management theory and practice that is topical for contemporary debates. The content of this course is based on the expertise of the visiting professor lecturing the

course. The course focusses on the latest knowledge and uses articles, books and other material from the state-of-the-art discussions on theory and practice of management and organizing in today's modern economy and globalized society.

Toteutustavat:

Lectures will be taught in an intensive format.

Oppimateriaali:

Articles and lecture note.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Written practice work.

Arviointiasteikko:

1-5

Vastuuhenkilö:

Professor Dirk Bunzel.

721558S: Entrepreneurship Theory, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2007 -

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: englanti

Laajuus:

6 op

Opetuskieli:

English.

Ajoitus:

Period: D.

Osaamistavoitteet:

The main objectives are that students know how to analyze entrepreneurship as practice creating new economical activity and develop these practices that would renew economical landscape. Thus, after the course students should understand what kind of economic behaviour entrepreneurship is in the post-modern economy, understand how entrepreneurs and enterprises could be supported and developed in the turbulent markets and to be able to develop a conceptual framework for the purpose of their thesis.

Sisältö:

Entrepreneurship is creative activity where new business is created without knowing precisely what the goal is or what is the initial situation, but still new activity is created. The core to entrepreneurship is creating new opportunities for business and implementing them irrelevantly to the contexts in which they take place. This course gives students an opportunity to develop an awareness of the role of entrepreneurship in the economy and society. The subject is oriented at the study of new venture creation rather than training the student to start and manage a small firm itself.

Toteutustavat:

Independent reading of the literature.

Oppimateriaali:

Article collection available from University Press from week 6.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Literature exam. See exam dates from the exam list (11.3., 15.4., 20.5.)

Arviointiasteikko:

1-5.

Vastuuhenkilö:

Professor Vesa Puhakka.

721555S: Erikoisaihe, 6 op

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: englanti

Laajuus:

6 op (laajuuden mukaan).

Ajoitus:

Periodi: Vapaa.

Osaamistavoitteet:

Opiskelija kykenee analysoimaan ja kehittämään johtamisen ja organisaation oppiaineen liikkeenjohdollisia ja organisatorisia ilmiöitä ja käytäntöjä.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Luento ja aihe on vaihteleva. Jaksoksi tai sen osaksi voidaan hyväksyä myös muussa koti- tai ulkomaisessa korkeakoulussa tai yliopistossa suoritettuja jaksoja.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation professori Tuija Lämsä.

721556S: Globalization and International Management, 6 op

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: englanti

Laajuus:

6 op

Ajoitus:

Period: C.

Osaamistavoitteet:

The course objective is to discuss what globalization is, to describe how the world economies have changed in recent years and in turn to show what impact these changes have on business and international management practice.

Sisältö:

Attention will be paid to the many levels at which globalization impacts on contemporary international management, but also more broadly on culture, society and different types of organizations, with a focus on how different globalization trends and factors interrelate. Critical thinking about these issues will be encouraged.

Toteutustavat:

Lectures (obligatory).

Oppimateriaali:

Parker, B. (2005) Introduction to Globalization and Business: Relationships and Responsibilities. New Delhi: Response; Collection of articles listed by the instructor; Lecture notes.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Term paper (essay).

Arviointiasteikko:

1-5

Vastuuhenkilö:

Professor of Management and Organization.

721241A: Harjoittelu, 5 op

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Työharjoittelu

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Asema:

Vaihtoehtoinen aineopintojakso kaikissa pääaineissa.

Laajuus:

5 op.

Ajoitus:

Periodi: Kaikki.

Osaamistavoitteet:

Harjoittelun tarkoituksena on perehtyä talouselämään, luoda kontakteja ja tutustua käytännössä esimerkiksi taloudellisten analyysien tekemiseen tai taloudellisen vastuun kantamiseen. Myös sivuaineopiskelijat, jotka opiskelevat vähintään 60 opintopisteen / 35 opintoviikon aineopintokokonaisuuden, voivat suorittaa harjoittelun sivuaineen vaihtoehtoisina aineopintoina. Edellytyksenä on kuitenkin, etteivät he jo ole suorittaneet harjoittelua pääaineessaan. Hyvässä harjoittelupaikassa on mahdollisuus työskennellä esimerkiksi seuraavien asioiden parissa:

- tuottaa, analysoida tai tulkita taloudellista dataa
- kirjoittaa raportteja talousasioista
- osallistua tutkimusprojekteihin
- perehtyä taloushallinnolliseen tietotekniikkaan
- olla taloudellisessa vastuussa jostakin toiminnosta
- toimia esimiehenä
- tutustua eri maiden talouselämään
- palvella taloudellista päätöksentekoa
- selvittää jonkin hyödykkeen markkinoita
- oppia uusia tekniikoita

Puhtaasti suorittavat tehtävät eivät kelpaa harjoitteluksi. Mikäli opiskelija on epävarma tehtävän soveltuvuudesta harjoitteluksi, hänen tulee tiedustella asiasta pääaineensa professorilta tai tiedekunnan opintoasiainpäälliköltä.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Harjoittelun hyväksymiseksi tiedekunnan opintotoimistoon toimitetaan:

- virallinen todistus työnantajalta
- vähintään 3 sivun yksityiskohtainen raportti, josta selviää:
 - työtehtävien selkeä ja yksityiskohtainen kuvaus
 - työskentelymenetelmät
 - työssä tuotettu kirjallinen materiaali
 - oma arvio siitä, mitä harjoittelu opetti
 - mahdolliset täydentävät liitteet.

Lisätiedot:

Opiskelija voi sisällyttää aineopintokokonaisuuden minimilaajuuteen (35 ov/60 op) vain joko harjoittelun 3 ov/5 op tai liiketoimintasimulaation 3 ov/5 op.

721513P: Human Resource Management, 5 op

Voimassaolo: - 31.12.2013

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Dirk Bunzel

Opintokohteen kielet: suomi

Leikkaavuudet:

ay721513P Henkilöstövoimavarat ja johtajuus 5.0 op

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Opetuskieli:

English

Ajoitus:

Period: D.

Osaamistavoitteet:

The course offers a comprehensive picture of the field of human resource management and from the leadership theories.

Sisältö:

HRM function, strategic human resource management, organization behaviour, leadership theories and styles, management development.

Toteutustavat:

Lectures.

Oppimateriaali:

Core text: Torrington, D., Hall, L., Taylor, S.: 'Human Resource Management', Prentice Hall; additional articles and lecture notes will be provided in class.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Literature examination.

Arviointiasteikko:

1-5

Vastuuhenkilö:

Professor Dirk Bunzel

721518P: Johtajuus ja muutos, 5 op

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Ruopsa, Jukka Kullervo

Opintokohteen kielet: englanti

Leikkaavuudet:

ay721518P Johtajuus ja muutos 5.0 op

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: A.

Osaamistavoitteet:

Kurssilla opitaan johtamaan yksilöiden, ryhmien ja organisaatioiden muutosta.

Sisältö:

Opintojakso perehdyttää johtajuuteen ja sen rooliin organisatorisen muutoksen toteuttamisessa. Kurssi on johdantojakso organisaatiokäyttämisen kenttään ja se käy läpi yksilöiden motivaatioon, johtajuusominaisuuksiin ja johtamiskäyttämiseen liittyvät näkökulmat. Lisäksi tarkastellaan johtajuuden roolia erilaisissa muutostilanteissa sekä onnistuneen muutoksen edellyttämiä organisatorisia valmiuksia.

Toteutustavat:

Luennot (20h).

Oppimateriaali:

Greenberg, Jerald: Managing Behavior in Organizations. Prentice Hall 2002. Kotter; J. Muutos vaatii johtajuutta. Rastor 1997. Luentomoniste Johtajuus ja muutos.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Harjoitustyö ja tentti.

Arviointiasteikko:

1-5

Vastuuhenkilö:

Lehtori FM, MBE Jukka Ruopsa.

721517A: Johtamisen ja organisaation seminaari, 10 op

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

10 op

Opetuskieli:

Suomi.

Ajoitus:

3. vuosikurssin syksy ja kevät.

Osaamistavoitteet:

Kokonaisuuden jälkeen opiskelija kykenee itsenäiseen, ongelmakeskeiseen ja tavoitteelliseen tutkimus- ja raportointityöhön johtamisen ja organisaation tutkimusalueella. Hän tuntee johtamisen ja organisaation tutkimukseen liittyvät keskeiset piirteet ja vaatimukset ja osaa soveltaa niitä käytännössä. Opiskelija osaa hankkia tarvittavaa lähdeaineistoa tutkielmatyöskentelyn toteuttamiseksi ja kykenee arvioimaan sitä kriittisesti. Hän kykenee laatimaan selkeän, ja jäsennellyn seminaaritutkielman valitsemastaan aiheesta. Kokonaisuuden jälkeen opiskelijalla on valmius aloittaa johtamisen ja organisaation pro gradu -työskentelyä.

Sisältö:

Opintojakson aikana laaditaan ja esitetään kandidaatintutkielma tai seminaaritutkielma valitusta rajatusta tutkimusaiheesta. Kandidaatintutkielman on tarkoitus pohjustaa 4. opintovuoden pro gradu -työskentelyä. Opintojaksolla perehdytään myös tieteellisen tiedonhankinnan perusteisiin ja taloustieteiden keskeisiin tietokantoihin. Tiedonhankinnan opetuksen lisäksi ainesseminaarin yhteydessä suoritetaan myös 900056A Taloustieteen tutkimusviestintä (1 ov/2 op).

Toteutustavat:

Johdantoluennot ja aihepaperien esitykset syksyllä 2009, loppuraporttien esittely seminaari-istunnoissa keväällä 2010.

Yhteydet muihin opintojaksoihin:

Johtamisen ja organisaation perusopinnot oltava suoritettuna ennen seminaarityöskentelyn aloittamista.

Oppimateriaali:

Jaetaan seminaariistunnoissa.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Koko lukuvuoden kestävä seminaarityöskentely. Syyslukukaudella luennot ja aihepaperin laatiminen ja esittäminen, keväällä oman työn laatiminen ja esitys. Kun tutkielmasta tehdään kandidaatintutkielma, opiskelijan tulee kirjoittaa siihen liittyvä kypsyysnäyte, joka osoittaa perehtyneisyyttä opinnäytteen alaan sekä suomen tai ruotsin kielen taitoa. Lisäksi kandidaatintutkielma kansitetaan.

Arviointiasteikko:

Seminaarissa laadittavat ainesseminaaritutkielmat ja kandidaatintutkielmat arvostellaan asteikolla 1–5.

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation yliassistentti.

Lisätiedot:

Huomautus 1: Opiskelija, joka suorittaa johtamisen ja organisaation 35 ov/60 op aineopintokokonaisuuden KTK- tai KTM -tutkinnon sivuaineena, voi suorittaa kokonaisuuteen kuuluvan seminaarin seuraavilla vaihtoehtoisilla tavoilla:

- 1) seminaarin suoritus normaalisti (opiskelijan tulee ottaa yhteyttä ko. seminaarin vastuuhenkilöön),
- 2) seminaarin suoritus sovelletusti, itsenäisenä työskentelynä ilman seminaariryhmän työskentelyyn osallistumista (opiskelijan tulee ottaa yhteyttä ko. seminaarin vastuuhenkilöön) tai
- 3) muiden saman aineen opintojaksojen suoritus ainesseminaarin sijaan (valitaan muita saman aineen aineopintoja tai syventäviä opintoja vähintään ainesseminaarin opintopistemäärää vastaava määrä).

Opiskelija, joka suorittaa johtamisen ja organisaation 35 ov/60 op aineopintokokonaisuuden muun kuin KTM-tutkinnon sivuaineena, suorittaa kokonaisuuteen kuuluvan seminaarin normaalisti.

Huomautus 2: Opiskelija, jolla on kandidaatin tai maisterin tutkinto muusta kuin kauppatieteellisestä aineesta ja joka suorittaa johtamisen ja organisaation pelkän kaksivuotisen KTM -tutkinnon, suorittaa seminaarin pääasiallisesti normaalisti.

721511P: Johtamisen perusteet, 5 op

Opiskelumuuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: englanti

Leikkaavuudet:

ay721511P Yrittäjyys ja johtaminen 5.0 op

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Opetuskieli:

suomi

Ajoitus:

Periodi: A.

Osaamistavoitteet:

Kurssin suoritettuaan opiskelija tuntee johtamisen ja organisaation tutkimukseen liittyvät keskeiset käsitteet ja asiakokonaisuudet. Hänellä on käsitys siitä, mitä teemoja johtamisen ja organisaation tutkimus ja opiskelu sisältää. Opiskelija tuntee pääpiirteittäin liikkeenjohdon kehityshistorian sekä kykenee erottamaan toisistaan management- ja leadership -käsitteet. Opiskelijalla on valmiudet jatkaa johtamisen ja organisaation opiskelua tällä kurssilla saatujen pohjatietojen avulla.

Sisältö:

Kurssi on esittelyjakso johtamisen ja organisaation keskeisiin kysymyksiin. Kurssilla käsitellään johtamisen tutkimuksen ja liikkeenjohdon kehityshistoriaa sekä johtamisen (management) ja johtajuuden (leadership) erilaisia muotoja ja niihin liittyviä haasteita. Lisäksi kurssilla perehdytään johtamisen ja liikkeenjohdon ajankohtaisiin erityiskysymyksiin.

Toteutustavat:

Luennot ja itsenäinen opiskelu.

Oppimateriaali:

Peltonen, Tuomo: Johtaminen ja organisointi. Teemoja, näkökulmia ja haasteita. KY-Palvelu 2007. Nurmi, Raimo: Johtaminen ja esimiestyö. Mermerus 2000.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Tentti.

Arviointiasteikko:

1-5

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation yliassistentti

721534A: Moninaisuuden johtaminen, 5 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: C (3. vuosikurssin kevät).

Osaamistavoitteet:

Kurssin jälkeen opiskelija ymmärtää miksi moninaisuuden johtaminen on tärkeää ja mitä osaalueita siihen kuuluu. Hän tuntee perusteet niin ikäjohtamisesta kuin sukupuolten tasa-arvoon liittyvästä problematiikastakin. Lisäksi hän ymmärtää mitä seikkoja on huomioitava erilaisten kulttuurien kohdatessa organisaatiokontekstissa. Opiskelija kykenee myös arvioimaan omaa asemaansa osana moninaista organisaatiota ja pohtimaan sekä arvioimaan erilaisia moninaisuuden johtamiseen liittyviä tilanteita organisaatioissa.

Sisältö:

Jakso tarkastelee organisaation ja sen henkilöstön moninaisuutta eri ominaisuuksien kuten sukupuolen, etnisen ja kulttuurisen taustan tai iän mukaan. Kurssilla käsitellään moninaisuuden taustoja, ilmenemismuotoja

työyhteisöissä sekä erilaisia tapoja johtaa moninaistuvia organisaatioita. Lisäksi tarkastellaan laajemmin kansainvälistymisen ja kulttuurierojen vaikutuksia johtamiseen ja organisaatioon.

Toteutustavat:

Luennot ja itsenäinen opiskelu.

Oppimateriaali:

Trux, M-L. (2000) (toim.) Aukeavat ovet – kulttuurinen moninaisuus Suomen elinkeinoelämässä. Juva: WSOY.; artikkelikokoelma; luentomoniste Moninaisuuden johtaminen.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Essee.

Arviointiasteikko:

1-5

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation yliassistentti.

721005A: Muita johtamisen ja organisaation aineopintoja, 0 op

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op (laajuuden mukaan).

Ajoitus:

Periodi: Vapaa.

Osaamistavoitteet:

Opiskelija kykenee kuvaamaan ja analysoimaan johtamisen ja organisaation oppiaineen liikkeenjohdollisia ja organisatorisia ilmiöitä ja käytäntöjä.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Luento ja aihe on vaihteleva. Jaksoksi tai sen osaksi voidaan hyväksyä myös muussa koti- tai ulkomaisessa korkeakoulussa tai yliopistossa suoritettuja jaksoja.

Arviointiasteikko:

1-5

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation professori Tuija Lämsä.

Lisätiedot:

Vapaavalintainen kaikissa koulutusohjelmissa.

721512P: Oppiva organisaatio, 5 op

Voimassaolo: - 31.05.2012

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Opetuskieli:

suomi

Ajoitus:

Periodi: D.

Osaamistavoitteet:

Opintojakson tavoitteena on, että opiskelija tutustuu oppivan organisaation teoreettisiin perusteisiin, oppivan organisaation näkökulmaan. Keskeistä kurssilla on, että opiskelija ymmärtää oppivan organisaation kehityskulun, keskeiset teoriat, sekä kykenee hahmottamaan oppimista rajoittavia ja edistäviä tekijöitä organisaatiokontekstissa. Opiskelija oppii tuntemaan erilaiset osaamiseen ja oppimiseen liittyvät käsitteet mm. oppimisen tasojen ja prosessien kautta tarkasteltuna.

Sisältö:

Oppivan organisaation kehittyminen ja teoreettiset perusteet, oppivan organisaation näkökulma osaamiseen ja oppimiseen, oppivan organisaation teoriat, oppiva ympäristö.

Toteutustavat:

Luennot ja itsenäinen opiskelu.

Oppimateriaali:

Senge, P.: The Fifth Discipline. Doubleday, 1990; Argyris, C. & Schön, D.: Organizational Learning II. Theory, method and practice. Addison-Wesley Publishing company, 1996. Luentomoniste Oppiva organisaatio. Luennoilla jaettava lisämateriaali.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Harjoitustyö ja tentti.

Arviointiasteikko:

1-5

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation professori Tuija Lämsä.

721515A: Organisaation kehittäminen, 5 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Antti Kauppinen

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: B.

Osaamistavoitteet:

Ymmärtää organisaation kehittämisen teoreettisen taustan ja oppii tarkastelemaan organisaatiota kulttuurinäkökulmasta.

Sisältö:

Opintojakso antaa teoreettisen pohjan organisaation kehittämiseen. Kurssilla käsitellään erilaisia organisaation kehittämisen (OD) perinteisiä näkökulmia. Sen lisäksi käydään läpi organisaatiokulttuurin tarkastelun historiaa ja esitellään erilaisia näkökulmia kulttuuritutkimukseen työyhteisöjen toiminnan ja organisaatioteorian näkökulmasta.

Toteutustavat:

Luennot, vierailevia luennoitsijoita.

Oppimateriaali:

Alvesson, M. (2002): Understanding Organizational Culture (e-kirja);

French, Bell & Za-wacki (2005): Organization Development and Transformation: Managing effective change.

Kurssikirjojen saatavuuden voit tarkistaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Luentopäiväkirja ja harjoitustyö.

Arviointiasteikko:

1-5

Vastuuhenkilö:

N.N.

721510S: Organisaatioteoria, 6 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

6 op

Ajoitus:

Periodi: B.

Osaamistavoitteet:

Kehittää opiskelijoiden teoreettista osaamista tutkimalla eri teoreettisia näkökulmia organisaatioon.

Sisältö:

Kurssin tavoitteena on esitellä organisaatioteorian kehitystä ja uusimpia lähestymistapoja. Kurssi pyrkii kehittämään ja syventämään aiemmillä kursseilla rakentuneita näkökulmia organisaatioon, organisoitumiseen ja johtamiseen. Lisäksi esitellään alan viimeisimpiä teoriavirtauksia. Jakso tukee johtamisen ja organisaation tutkielmatyöskentelyä tutustuttamalla aineen käsitteellisiin perinteisiin ja teorian rooliin tutkimusprosessissa.

Toteutustavat:

Kirjallisuuskuulustelu.

Oppimateriaali:

Morgan, G.: Images of organization. New edition. Sage 1997 luvut 1-7, 9)

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Tentti

Arviointiasteikko:

1-5

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation assistentti.

721535A: Osaamisen ja tiedon johtaminen, 5 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Ruopsa, Jukka Kullervo

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: B.

Osaamistavoitteet:

Oppija hahmottaa tiedon roolin tuotannontekijänä. Kurssin jälkeen oppija osaa soveltaa opittua organisaation ydinosuamisten rakentamisessa.

Sisältö:

Opintojakso antaa perustiedot osaamisen ja tiedon johtamisen teorioista ja nykytilasta. Kurssi antaa mahdollisuuden ymmärtää tiedon ja osaamisen merkityksen nykyaikaisen organisaation johtamisessa. Opintojakso mahdollistaa myös strategisen ajattelutavan kehittymisen.

Toteutustavat:

Luennot ja ryhmätyöt.

Oppimateriaali:

Nonaka & Takeuchi: Knowledge Creating Company. Oxford. 1995. Kirjavainen, Paula & Laakso-Manninen, Ritva: Strategisen osaamisen johtaminen. Edita 2000. Luentomoniste Osaamisen ja tiedon johtaminen.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Tentti (70%) ja ryhmätyöt (30%).

Arviointiasteikko:

1-5

Vastuuhenkilö:

Lehtori, FM, MBE Jukka Ruopasa.

721550S: Pro gradu -tutkielma, johtaminen, 30 op

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Lopputyö

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: Lopputyö

Opintokohteen kielet: suomi, englanti

Laajuus:

30 op

Ajoitus:

Periodi: A-D. Tutkielmatyöskentely alkaa keväällä aloitusistunnolla, jossa mahdollisista aihepiireistä keskustellaan alustavasti. Kaksi ryhmää aloittaa syyskuussa. Molemmat kestävät vuoden.

Osaamistavoitteet:

Pro gradu -työskentelyn tavoitteena on oppia tekemään itsenäisesti tutkimustyötä. Tarkoitus on, että opiskelija syventää asiantuntemustaan valitsemallaan alueella ja vahvistaa tulevissa työtehtävissä tai jatko-opiskelussa tarvittavia akateemisia taitoja. Opiskelijan kykenee itsenäiseen ja ongelmakeskeiseen työskentelyyn sekä analyyttiseen ajatteluun ja tutkimusraportin kirjoittamiseen.

Sisältö:

Johtamisen ja organisaation oppiaineen liikkeenjohdolliset ja organisatoriset ilmiöt ja käytännöt.

Toteutustavat:

Opintojakso koostuu seminaarityöskentelystä ja itsenäisestä työskentelystä.

Yhteydet muihin opintojaksoihin:

Johtamisen ja organisaation seminaari oltava suoritettuna ennen tutkielmatyöskentelyn aloittamista. Lisäksi suositellaan kurssien Organisaatioteoria ja Current Issues in Management and Organization suorittamista viimeistään tutkielmavaiheessa.

Oppimateriaali:

Vapaa.

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Jokainen opiskelija osallistuu koko lukuvuoden kestävään seminaarityöskentelyyn, jonka aikana hän määrittelee ohjaajan tuella tutkimusongelman, valitsee tai kehittää viitekehyksen, toteuttaa tutkimuksen menetelmällisesti toimivalla tavalla ja raportoi tutkimuksen tulokset. Tutkielmatyöskentelyyn kuuluu opiskelijan raportointi tutkimustyönsä edistymisestä, osallistuminen seminaari-istuntoihin ja opponointi. Tutkielmatyöskentelyn eri vaiheiden tarkemmasta toteutuksesta sovitaan yksityiskohtaisesti syksyn ensimmäisessä seminaari-istunnossa. Lisätietoja Pro gradu -työskentelystä osoitteessa:

<http://www.taloustieteet oulu.fi/yksikot/johtaminen/joht-tutkielmatyos.html>

Arviointiasteikko:

A-L (approbatur-laudatur)

Vastuuhenkilö:

Johtamisen ja organisaation professori Tuija Lämsä ja yrittäjyyden professori Vesa Puhakka.

721533A: Projektien johtaminen, 5 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

5 op

Ajoitus:

Periodi: C.

Osaamistavoitteet:

Perehtyä projektityöskentelyyn työ- ja organisointimuotona, sekä mm. erilaisten muutos- ja kehittämisprojektien johtamiseen.

Sisältö:

Opintojaksolla tarkastellaan projektityön periaatteita sekä yleisemmin esimiestyöskentelyä. Kurssilla lähestytään projektien ja tiimien johtamista kriittisesti ja pyritään laajentamaan kuvaa projektityöstä ja johtajuudesta huomioon ottaen uusien organisaatiomuotojen tarjoamat ympäristöt.

Toteutustavat:

Kurssi toteutetaan oppimisprojektina, joka perustuu työskentelyyn pienryhmissä sekä seminaarityyppisiin luentoihin. Aktiivinen osallistuminen luennoille (max. 1 poissaolo) ja pienryhmätyöhön on välttämätöntä. HUOM! Ennen kurssin alkua pidetään loka-marraskuussa 2009 kirjallisuuskulustelu, jota varten opiskelijan tulee hallita vaadittava kurssikirjallisuus. Kulustelun hyväksytyt suorittaminen on edellytys kurssille osallistumiseksi.

Oppimateriaali:

Boddy, D. 2002. Managing Projects. FT Prentice Hall; muu ilmoitettava materiaali.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Kirjallisuuskulustelu, harjoitustehtävät ja oppimispäiväkirja.

Arviointiasteikko:

1-5

Vastuuhenkilö:

Tuntiopettaja KTM Riku Oksman, sähköposti: riku.oksman (at) roxman.net

721553S: Strategic Human Resource Management, 6 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Ruopsa, Jukka Kullervo

Opintokohteen kielet: suomi

Laajuus:

6 op

Ajoitus:

Period: A-B.

Osaamistavoitteet:

Course gives in-depth knowledge to understand the strategy of human resources within and between organizations.

Sisältö:

The purpose of this course is to give an up-to-date picture of the various approaches and theories of strategic human resource management. The module discusses the latest HRM models and their links to the theory of management and strategy, identifies the main HR tools and practices as well as evaluates the ethical and political dimensions of HRM in modern organizations. Theories of HRM and SHRM, new forms of work, changing psychological contract, management development and careers, comparative HRM, the role of HR function, rhetoric and reality of HRM, HRM and ethics.

Toteutustavat:

Literature examination.

Oppimateriaali:

Storey, J. (ed.): Human resource management: a critical text. 2nd edition. Thomson Learning, 2001. Boxall, P. & Purcell, J. (2003): Strategy and Human Resource Management. Palgrave.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Literature examination.

Arviointiasteikko:

1-5

Vastuuhenkilö:

M.A., MBE Jukka Ruopsa.

721519P: Strateginen johtaminen, 5 op

Voimassaolo: 01.08.2008 -

Opiskelumuoto: Perusopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opettajat: Vesa Puhakka

Opintokohteen kielet: englanti

Leikkaavuudet:

ay721519P Liiketoiminnan johtaminen 5.0 op

Laajuus:

5 op

Opetuskieli:

English

Ajoitus:

Periodi C.

Osaamistavoitteet:

The main objective of this course is to develop an understanding how and why to develop strategies in contemporary business situations. After the course students recognize the different schools of strategic management, are able to define the central concepts, understand the links between strategy, markets and operations of an organization and are able to develop a simple strategic plan.

Sisältö:

The purpose of this course is to introduce the basic concepts, historical developments and schools of strategic management. The course also explores the contemporary developments in strategic thinking.

Toteutustavat:

The module will be taught in intensive sessions consisting of workshops, lectures and group work. Further detail will be provided by the responsible person in the first session.

Oppimateriaali:

Faulkner, D. & A. Campbell (eds). Oxford Handbook of Strategy: A Strategy Overview and Competitive Strategy. Oxford University Press; Mintzberg, H.; B. Ahlstrand & J. Lampel. Strategy Safari: The Complete Guide through the Wilds of Strategic Management. London: Prentice Hall /Financial Times; Article collection.

Check availability from [here](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Assessment will be based on interview analysis, group exam and group assignment.

Arviointiasteikko:

1-5

Vastuuhenkilö:

Professor Vesa Puhakka.

721557S: Strategy and Management, 6 op

Voimassaolo: - 31.07.2010

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: Taloustieteiden tiedekunta

Arvostelu: 1 - 5, hyv, hyl

Opintokohteen kielet: suomi

Voidaan suorittaa useasti: Kyllä

Laajuus:

6 op

Ajoitus:

Period: A.

Osaamistavoitteet:

The main objectives are that students know how to analyze strategy as organizational practice and develop strategizing practices supporting the objectives of an organization. Thus, after the course students understand deeply the process-based approach to strategy, are able to compare the process based against the planning based approach to strategy, are able to analyze what strategic actors do in practice and emphasize the internal micro-practices of organizing the strategy.

Sisältö:

The purpose of this course is to introduce the contemporary theory of strategic thinking. The course will explore the dominant social scientific perspectives used in strategy research and the connections between strategy and organizational management as well as strategy, leadership and new venture creation. This social approach regards strategy as a social phenomenon rather than an analytical technique.

Toteutustavat:

The module will be taught in intensive sessions consisting of workshops, lectures and group-work. Further details will be provided by the responsible person in the first session.

Oppimateriaali:

Whittington, R.: What is Strategy? And does It Matter. Thomson, 2001; Michaud, C. & Theonig, J-C.: Making Strategy and Organization Compatible. Palgrave Macmillan, 2003.

Kurssikirjojen saatavuuden voi tarkastaa [tästä linkistä](#).

Suoritustavat ja arviointikriteerit:

Assessment will be based on interview analysis, group exam and group assignment (including presentation).

Arviointiasteikko:

1-5

Vastuuhenkilö:

Professor Vesa Puhakka.