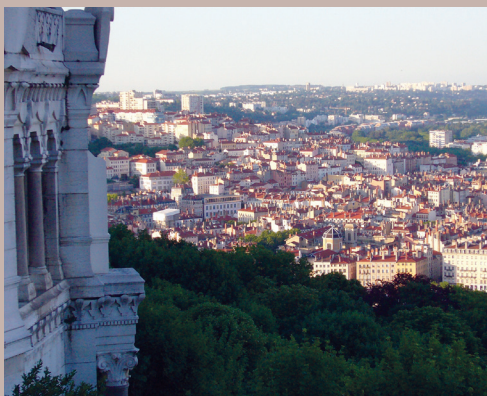


OPINTO- OPAS

17.2012-30.6.2013



OULU BUSINESS SCHOOL
EXECUTIVE EDUCATION



Aluksi

Tästä oppaasta löydät yksityiskohtaiset tiedot Oulun yliopiston Executive Education kokonaisuuden työn ohessa opiskeltavista koulutusohjelmista, niiden sisällöistä ja toteuttamistavoista.

Englannin kielellä toteutettavan n. 1 vuoden kestoisen Full Time MBA:n tiedot löytyvät internetistä osoitteesta: www.oulubusinessschool.fi/mba

Oppaassa mainittuja koulutusohjelmia toteutamme myös alueellisina sovelluksina Oulun ulkopuolella, mikä vähentää huomattavasti osallistujien kustannuksia liittyen matkoihin ja majoitukseen.

Käymme mielellämme yrityksissä ja eri organisaatioissa kertomassa Oulun yliopiston taloustieteiden tiedekunnan tuottamista koulutuspalveluista.

Tämä opinto-opas löytyy internetistä osoitteesta: <http://www.emba oulu.fi>
Yhteystietomme löytyvät em. [www-sivuilta](http://www.sivuilla) sekä tämän oppaan lopusta.

Tervetuloa opiskelemaan Executive Education -koulutusohjelmiin!

Oppaan kuvat on kuvattu International Business Culture -seminaarissa Ranskan Lyonissa. Lyonin vanha kaupunki on Unescon maailmanperintökohde.

Sisällysluettelo

Aluksi	3
Executive Education -tiimi	7
Executive Education -kokonaisuus	9
Johdon koulutusjärjestelmän haasteet	9
Executive MBA vs. Full Time MBA	10
Koulutuskokonaisuuksien suorittaminen	11
Ohjelmiin hakeutuminen ja valintakriteerit	12
Koulutusohjelmien rakenne	13
Peruutusehdot	13
Koulutusohjelmien ulkopuolisten osallistuminen seminaareihin	13
Executive MBA - Executive Master of Business Administration	14
Yleistä ohjelmasta	14
eMBA strateginen johtaminen (eMBA Strat.)	15
eMBA henkilöstöjohtaminen (eMBA HRD)	15
eMBA markkinoinnin johtaminen (eMBA MoM)	16
eMBA sosiaali- ja terveysjohtaminen (eMBA MoH)	16
eMBA teknologiajohtaminen (eMBA MoT)	17
eMBA turvallisuusjohtaminen (eMBA MoS)	17
Executive MBA – ohjeita ja sääntöjä	18
Ohjelman hinta	20
Johdon erikoistumisohjelmat	21
Yleistä ohjelmista	21
Henkilöstöjohtamisen erikoistumisohjelma (HRD)	22

Markkinoinnin johtamisen erikoistumisohjelma (MoM)	22
Sosiaali- ja terveysjohtamisen erikoistumisohjelma (MoH)	22
Strategisen johtamisen erikoistumisohjelma (MoT)	22
Teknologiajohtamisen erikoistumisohjelma (MoT)	23
Turvallisuusjohtamisen erikoistumisohjelma (MoS)	23
Johdon erikoistumisohjelmat – ohjeita ja sääntöjä	23
Erikoistumisohjelmien hinnat	24
JOKO-seminaarisarja	25
Yleistä ohjelmasta	25
JOKO-seminaarisarjaan valittavissa olevat seminaarit	25
JOKO-seminaarisarja – ohjeita ja sääntöjä	26
Ohjelman hinta	26
Master of Safety™	27
Ohjelman rakenne ja laajuus	27
Ohjelman aloitus ja hinta	27
Oulu Business Excellence -lähiopetusjaksot v. 2012 - 2013	28
Esseet osana eMBA-opiskelua	39
Kouluttajareferenssejä	40
Osallistujareferenssejä	42
Tietoja eMBA-ohjelman opiskelijoista	45
Yhteystiedot	46
Tiivistelmä eMBA-suuntautumisvaihtoehtojen pakollisista ja valinnaisista jaksoista	47

Executive Education -tiimi



Kuvassa vasemmalta: Antti Kauppila, Pirjo Jaukkuri, Matti Marttila ja Pia Heikkinen

Executive Education -kokonaisuus

Johdon koulutusjärjestelmän haasteet

Muuttuva toimintaympäristö haastaa niin yritysten kuin muidenkin organisaatioiden johtajat ja esimiehet pohtimaan omaa liiketoiminta- ja johtamisosaamistaan elinikäisen oppimisen ja kehittymisen näkökulmasta. Organisaatioiden toiminnan tehokkuus ja tuloksellisuus edellyttävät paitsi osaamisen päivittämistä, syventämistä ja laajentamista myös verkostoitumista yli toimialarajojen.

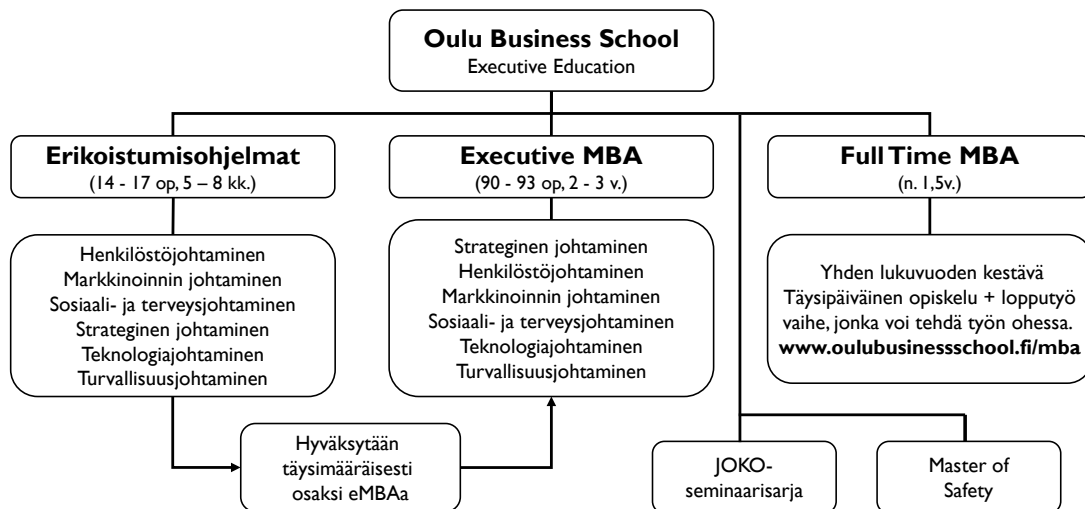
Executive Education -kokonaisuuden (myöh. ExecEd) koulutusohjelmissa tarjoamme organisaatioiden avainhenkilöille kehittämisen välineitä mm. henkilökohtaisissa johtamistaidoissa, markkinoinnissa, laskentatoimessa, laadunhallinnassa ja asiakassuhteiden hoitamisessa. Strateginen näkökulma on fokuksessa koko koulutuksen läpi.

Olellaisen osan oppimisesta muodostaa tiedon soveltaminen osallistujan omaan työympäristöön ja työkokemukseen. Koulutuskokonaisuuksissa tarjotaan näin valmiuksia liiketoimintaosaamisen kokonaisvaltaiseen ja käytännönläheiseen kehittämiseen teoriaosaamisen tarkeyttä unohtamatta.

ExecEd on kattava liikkeenjohdon koulutuskokonaisuus, johon kuuluu viisi ohjelmatyyppiä:

1. **Executive MBA**
2. **Full Time MBA**
3. **Master of Safety**
4. **Johdon erikoistumisohjelmat**
5. **JOKO-seminaarisarja**

Executive Education -kokonaisuuden koulutusohjelmat tarjoavat eri toimialoille hyvin sovellettavissa olevia koulutuskokonaisuuksia.



Kuvio: ExecEd-koulutuskokonaisuus

Koulutuksen toteuttamisessa yhteistyökumppaneinamme toimivat monet sekä tieteen että liike-elämän eturivin asiantuntijat ja yritykset. Edellytämme yhteistyökumppaneitamme sekä vahvaa akateemista osaamista että käytännön näkemystä.

Executive Education -opintoja ei automaattisesti hyväksytä osaksi yliopistollista tutkintoihin johtavaa perus- tai jatkokoulutusta. Kukin yliopiston tiedekunta päättää mahdollisesta hyväksi lukemisesta itsenäisesti hakijoiden yksilöllisten opintosuunnitelmien mukaan.

Työn ohessa suoritettavaan Executive MBA -ohjelmaan hakeutuvat henkilöt ovat toimineet työelämässä jo keskimäärin 10 vuotta ja edustavat yritysten johto-, päällikkö- tai vaativaa asiantuntijatasoa. Opiskelusta haetaan liiketaloudellisten valmiuksien kohentamisen lisäksi uutta virtaa nykyisten ja mahdollisesti myös tulevaisuuden vaativampien tehtävien hoitamiseen.

Full Time MBA -opiskelijat ovat usein nuorempia ja kokemattomampia kuin Executive MBA -opiskelijat ja etsi-

vät täysin englanninkielisessä ohjelmassa meritoitumista esim. työskentelyyn ulkomailla tai kansainvälisiin johdon tehtäviin.

Suomen lainsäädäntö ei anna toistaiseksi yliopistoille mahdollisuutta tuottaa maksullisia tutkintoja ETA-alueella asuville, minkä vuoksi kumpaakaan em. koulutusohjelmasta ei katsota Suomessa 'virallisesti' yliopistotutkinnoksi siitä huolimatta, että ne muualla maailmassa ne ovat Masters-tason tutkintoja. Kuitenkin nämä koulutukset arvostetaan myös Suomessa erityisesti liike-elämässä korkealle.

Tässä oppaassa esitellään Oulun yliopiston Taloustieteiden tiedekunnan (= Oulu Business School) toteuttama Executive MBA sekä muut ExecEdin kokonaisuuteen sisältyvät johdon koulutusohjelmat. Kokonaan englanniksi toteutettavasta Full Time MBA-ohjelmasta löytyy kattava esittely Taloustieteiden tiedekunnan englanninkielisiltä [www-sivuilta: www.oulubusinessschool.fi/mba](http://www.oulubusinessschool.fi/mba)

Ohjelmien väliset keskeiset erot näkyvät seuraavasta taulukosta:

Executive MBA vs. Full Time MBA

Vuodesta 2008 alkaen on Oulun yliopiston taloustieteiden tiedekunnassa voinut suorittaa MBA-ohjelman kokopäiväisenä opiskeluna. Merkittävimmät erot Executive MBA -ohjelman ja Full Time MBA:n välillä ovat:

	Executive MBA	Full Time MBA
Ohjelman pituus	2 - 3 vuotta	n. 1 vuosi
Ohjelman laajuus	90 opintopistettä	n. 80 opintopistettä
Opetuskieli	Suomi	Englanti
Ohjelman luonne	Opiskelu työn ohessa	Täyspäiväinen opiskelu
Opiskelijoiden ikä keskim.	35 - 45 v.	25 - 35 v.
Opiskelijoiden kansallisuus	Suomi	Ulkomaalaisia ja suomalaisia
Ohjelman hinta	25.000 €	17.100 €

Executive Education koulutus- kokonaisuuksien suorittaminen

Executive MBA:n osallistujien opinto-ohjelma rakennetaan ExecEdin seminaarijaksoista, joista osa on suuntautumisvaihtoehdosta riippuen pakollisia ja osa valinnaisia.

Kuhunkin seminaariin liittyy kirjallinen jaksotehtävä, joka on suunniteltu tukemaan sekä koulutuksen tavoitteita, että kunkin opiskelijan oman organisaation kehittämistarpeita. Lisäksi opiskelijat kirjoittavat koulutuksen aikana kirjallisuusseitejä sekä laajahkon eMBA-opputyön, jonka ohjaajana toimii tohtoritasoinen asiantuntija.



Executive MBA -ohjelmaan liittyvä ulkomaan seminaarijakso on useimmissa suuntautumisvaihtoehdoissa pakollinen ja opiskelijat vastaavat sen osalta omista matka- ja majoituskuluistaan.

Johdon erikoistumisohjelmien opinnot koostuvat tarkoin määritellyistä, aihealueen mukaisista lähiopetusseminareista ja niihin liittyvien jaksotehtävien tekemisestä. Johdon erikoistumisohjelmat ovat selkeästi suppeampia kokonaisuuksia kuin eMBA-opinnot, mutta niistä jokaisesta on myös rakennettu polku eMBA-opintoihin.

JOKO-seminaarisarjassa osallistujat ovat mukana yhden kalenterivuoden ajan enintään 7 lähiseminaarissa, jotka he valitsevat itse ExecEdiin sisältyvistä seminaareista. JOKO-ohjelmaan ei sisälly kirjallisia jaksotehtäviä tai esiteitä.

Opintosuoritukset mitataan opintopisteinä

Opintopiste (op) on Euroopan unionissa käytössä oleva standardi opiskelun mittaamisessa. Sen mukaan opiskelijan täysipäiväinen työvuosi on 60 opintopistettä tai 1600 tuntia opiskelua (eri tavoin). Yhden opintopisteen katsotaan siis vastaavan n. 27 tunnin työpanosta. Tällaiset määritellyt ovat kuitenkin aina ohjeellisia. Todellisuudessa esim. kirjallisten suoritteiden valmisteluun kuluva aika vaihtelee suuresti osallistujien henkilökohtaisen kyvykkyyden, koulutustaustan ja kokemuksen mukaan.

ExecEdin eri koulutusohjelmien suorittaminen työn ohessa kestää ohjelmasta riippuen 5 kk - 2 vuotta. Esim. eMBA-ohjelmassa ohjeellinen suoritus aika on 2 vuotta, mutta osallistujalle annetaan (ilman lisämaksua) 3 vuotta aikaa suorittaa ohjelma. eMBA-ohjelman voi suorittaa myös yhdessä vuodessa, mutta se edellyttää käytännössä pois jäämistä työelämästä tai korkeintaan osapäiväistä työkentelyä opiskelun aikana.

Ohjelmiin hakeutuminen ja valintakriteerit

Kaikkiin ExecEd-koulutusohjelmiin hakeudutaan täyttämällä hakemuslomake, joka löytyy osoitteesta:
<http://www.emba.oulu.fi>

Executive MBA -ohjelmaan hakemuksen lähettäneet henkilöt haastatellaan, minkä jälkeen tehdään päätös ohjelmaan hyväksymisestä. eMBA-ohjelmaan voi hakeutua mukaan ympäri vuoden, mutta vakiintuneen käytännön mukaisesti suurin osa opiskelijoista aloittaa opintonsa syyskuussa. Kullekin kurssille valitaan max. 25 opiskelijaa.

Valintakriteerit eMBA-ohjelmaan ovat vähintään opisto- tai ammattikorkeakoulututkinto sekä 4 - 5 vuoden kokemus johto-, päällikkö- tai vaativissa asiantuntijatehtävissä. Hakijalta edellytetään lisäksi riittävää englannin

kielen taitoa, koska ohjelmaan kuuluu englanninkielistä kirjallisuutta ja ulkomaan opintojakso on useimmille osallistujille pakollinen. Lisäksi kaksi vapaavalintaista teknologiajohtamisen jaksoa sekä kansainvälisen liiketoiminnan jakso toteutetaan englanninkielisinä.

Valintakriteerit **johdon erikoistumisohjelmiin** ovat muuten samat kuin eMBA-ohjelmiin, mutta työkokemuksen laatuun kiinnitetään vähemmän huomiota eikä haastatteluja tehdä.

JOKO-seminaarisarjaan ei liity kirjallisia töitä eikä ulkomailla toteutettavia koulutusjaksoja ja siihen voi myös hakeutua mukaan hieman edellä mainittua vaatimattomammin lähtökohdin.



Koulutusohjelmien rakenne

Executive MBA -ohjelmien ohjeellinen kesto on kaksi vuotta ja kokonaislaajuus 90 - 93 op. Ohjelmien rakenteeseen kuuluu pakollisia ja valinnaisia seminaareja jaksotöineen, kaksi kirjallisuusseettä sekä kirjallinen loppu työ. eMBA-ohjelmassa on valittavissa 6 eri suuntautumisvaihtoehtoa.

Johdon erikoistumisohjelmien kesto on 5 - 8 kk ja niiden laajuus vaihtelee 14 - 17 op. Valittavissa on 6 ohjelmaa, joiden kunkin rakenteeseen kuuluu 4 - 5 seminaaria jaksotöineen. Erikoistumisohjelmien opintopisteet luetaan hyväksi, mikäli osallistuja liittyy myöhemmin mukaan eMBA-ohjelmaan.

JOKO-seminaarisarja rakennetaan osallistujan oman valinnan mukaan seitsemästä ExecEd seminaarista, joihin on mahdollista osallistua yhden vuoden kuluessa aloitusseminaarista lukien.

Peruutusehdot

Jos ExecEdin eri ohjelmiin osallistumisen peruuttaminen tapahtuu ennen ohjelman aloittamista, ei kurssimaksua opiskelijalta peritä.

Jos peruuttaminen tapahtuu kuukauden kuluessa ohjelman aloituspäivästä, peritään (tai palautetaan, mikäli maksuerä on ehditty suorittaa) kurssimaksun 1. erästä 50 %.

Myöhemmin kuin yksi kuukausi opiskelun aloituspäivän jälkeen tehdyt peruutukset eivät oikeuta maksettujen kurssimaksujen palautukseen.

Opiskelupaikka voidaan ExecEdin projektijohdon ja hakijan edustaman organisaation yhteisellä päätöksellä ilman lisäkustannuksia siirtää myös toiselle hakukriteerit täyttävälle henkilölle hakijan organisaatiossa.

Koulutusohjelmien ulkopuolisten osallistuminen seminaareihin

Alumnit

Executive MBA -ohjelman suorittaneet (eMBA-alumnit) voivat tietojensa päivittämiseksi osallistua seminaareihin ilmoittautumalla koulutuskoordinaattorille vähintään kaksi viikkoa ennen ko. tilaisuutta. Lukuvuonna 2012 - 2013 alumnihinta on 250 € per seminaaripäivä.

Ulkomaan jaksoon osallistuvilta alumnilta peritään maksu, joka määritellään tapauskohtaisesti. Lisäksi alumnit vastaavat itse muiden opiskelijoiden tavoin matka- ja majoituskuluistaan.

Ohjelmien ulkopuoliset osallistujat

Ulkopuolisia osallistujia voidaan ottaa seminaareihin mukaan ohjelmajohtajan suostumuksella, mikäli tilat ja seminaarin luonne antavat siihen mahdollisuuden. Lukuvuonna 2012 - 2013 ohjelmien ulkopuolisen osallistujan veloitus per seminaaripäivä on 350 €. Ulkomaan jaksoille otettavista ulkopuolisista osallistujista neuvotellaan erikseen ja korvauksesta sovitaan tapauskohtaisesti.

“Meillä on ollut koulutuksen jälkeen säännöllisesti tapaamisia... Siellä oli osallistujia sydänkirurgeista lääketehaan johtajiin, tilitoimiston ihmisiä, muutamia nokialaisia, yksi apteekkari, kiinteistöhuoltoa ja pikkufirmojen ihmisiä... siis ihan laidasta laitaan. Ja sattui olemaan semmosia ihmisiä, jotka saivat homman liikkeelle. Oli helppo tiimiytyä siinä jengissä.”

”...eMBA-koulutushan perustuu keskinäiseen luottamukseen - uskaltaa jakaa näkemyksiä ja ottaa apua vastaan.”

Executive MBA (Executive Master of Business Administration)

Yleistä ohjelmasta

Executive MBA -koulutusohjelma eri suuntautumisvaihtoehtoineen on suunnattu henkilöille, jotka haluavat parantaa valmiuksiaan kohdata ja hallita toimintaympäristön muutoksen tuomia uusia haasteita, ja jotka ovat avainasemassa yrityksensä ja/tai tulossyksikkönsä liiketoiminnan kehittämisessä. Ohjelman tavoitteena on antaa osallistujille osaamista ja apuvälineitä liiketoiminnan laaja-alaiseen strategiseen kehittämiseen.

Oulun yliopiston eMBA-ohjelmalla on kansallisen tason akkreditointi, jonka on myöntänyt korkeakoulujen arviointineuvoston erikoistumisopintolautakunta tekemänsä selvityksen jälkeen. Oulun yliopiston eMBA ohjelma on näin mukana asetuksen (464/1998) §14:ssä määritellyssä virallisessa erikoistumisopintojen rekisterissä.

Suomessa on tehty päätös luopua vähitellen kansallisen tason akkreditoinneista. Oulun yliopiston taloustieteiden tiedekunnassa on vireillä useiden kansainvälisten akkreditointien hankkiminen. Nämä prosessit ovat pitkiä, joten tuloksia on odotettavissa vasta tulevana vuosina.

Oulun yliopiston eMBA-ohjelman suuntautumisvaihtoehtot ovat **henkilöstöjohtaminen, markkinoinnin johtaminen, sosiaali- ja terveysjohtaminen, strateginen johtaminen, teknologiajohtaminen ja turvallisuusjohtaminen**. Ohjelman laajuus on kaikissa suuntautumisvaihtoehtoissa vähintään 90 op (max. 93 op).

eMBA-opintojen perusrakenteeseen kuuluu sekä pakollisia että valinnaisia seminaareja, niihin liittyviä kirjallisia jaksotehtäviä, kaksi kirjallisuusseestä sekä eMBA lopputyö. Kaikki kirjalliset työt arvioidaan yliopistollisten kriteerien mukaan asteikolla 1 - 5.

Pakollisten seminaarien lisäksi opiskelija valitsee kussakin suuntautumisvaihtoehtodossa valinnaisia seminaareja siten, että kahdesta kirjallisuusseestä kertyvän 18 opintopisteen ja lopputyöstä kertyvän 20 opintopisteen lisäksi opintojen yhteismääräksi tulee 90 - 93 opintopistettä. Valinnaisten ja pakollisten seminaarien määrät vaihtelevat eri suuntautumisvaihtoehtoissa.

eMBA-ohjelma on mitoitettu suoritettavaksi työn ohessa 2 vuodessa. Osallistuja voi kuitenkin täydentää opintojaan kolmannen vuoden ajan ilman lisäkustannuksia. Ohjelma on mahdollista suorittaa myös yhdessä vuodessa, mutta tämä edellyttää käytännössä kokopäiväistä opiskelua.

Seuraavaksi esitellään eMBA-ohjelmien eri suuntautumisvaihtoehtojen yksityiskohtainen rakenne. Tarkemmat seminaarien kuvaukset löytyvät oppaan kohdasta: "Exec Edin lähiopetusjaksot v. 2012 - 2013".

Executive MBA Strateginen johtaminen 90 op

Strategisen johtamisen (Strategic Management, eMBA Strat.) eMBA ohjelma on suunnattu henkilöille, jotka ovat avainasemassa yrityksensä ja/tai tulosityksikkönsä liiketoiminnan ja strategioiden kehittämisessä.

Pakolliset seminaarit (31 op)

- Liiketoimintaympäristö ja taloudellinen päätöksenteko, 4 op
- Liiketoimintastrategiat, 4 op
- Kustannuslaskenta ja kannattavuuden hallinta, 3 op
- Rahoitus & investoinnit, 3 op
- Markkinoinnin johtaminen ja asiakassuhdeverkostot, 4 op
- Henkilöstöjohtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä, 3 op
- Ulkomaan opintojakso, 4 op
- Johtajana kehittyminen (osat I ja II), 6 op

Valinnaiset seminaarit (21 - 24 op)

Valitaan oman mielenkiinnon ja kehittymistarpeiden pohjalta muusta ExecEdin seminaaritarjonnasta.

Esseet (2 kpl, yht. 18 op)

Tehdään jaettavaan kirjallisuuteen pohjautuen erillisen ohjeistuksen mukaisesti.

Lopputyö (20 op)

Tehdään opiskelijan valitsemasta edustamansa organisaation kehittämiseen liittyvästä strategisesta teemasta tohtoritasoisen ohjaajan valvonnassa.

Executive MBA Henkilöstöjohtaminen 90 op

Henkilöstöjohtamisen (Human Resource Development, eMBA HRD) eMBA-ohjelma on suunnattu yritysten ja julkisorganisaatioiden henkilöstön johtamisesta ja kehittämisestä vastaaville henkilöille.

Pakolliset seminaarit (35 op)

- Liiketoimintaympäristö ja taloudellinen päätöksenteko, 4 op
- Liiketoimintastrategiat, 4 op
- Kustannuslaskenta ja kannattavuuden hallinta, 3 op
- Markkinoinnin johtaminen ja asiakassuhdeverkostot, 4 op
- Henkilöstöjohtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä, 3 op
- Organisaatiokulttuuri ja sen kehittäminen, 3 op
- Ulkomaan opintojakso, 4 op
- Johtajana kehittyminen (osat I ja II), 6 op
- Osaamisen johtaminen, 4 op

Valinnaiset seminaarit (17 - 20 op)

Valitaan oman mielenkiinnon ja kehittymistarpeiden pohjalta muusta ExecEdin seminaaritarjonnasta.

Esseet (2 kpl, yht. 18 op)

Tehdään jaettavaan kirjallisuuteen pohjautuen erillisen ohjeistuksen mukaisesti.

Lopputyö (20 op)

Tehdään opiskelijan valitsemasta edustamansa organisaation henkilöstöjohtamisen kehittämiseen liittyvästä teemasta tohtoritasoisen ohjaajan valvonnassa.

Executive MBA Markkinoinnin johtaminen 90 op

Markkinoinnin johtamisen (Management of Marketing, eMBA MoM) eMBA-ohjelma on suunnattu organisaatioiden markkinoinnista vastaaville päälliköille ja johtajille tavoitteena lisätä markkinoinnin ja verkostojen strategisen merkityksen ymmärrystä ja hyödyntämistä liiketoiminnassa.

Pakolliset seminaarit (35 op)

- Liiketoimintaympäristö ja taloudellinen päätöksenteko, 4 op
- Liiketoimintastrategiat, 4 op
- Digitaalinen markkinointi, 3 op
- Markkinoinnin johtaminen ja asiakassuhdeverkostot, 4 op
- Ulkomaan opintojakso, 4 op
- Johtajana kehittyminen (osat I ja II), 6 op
- Strateginen myynnin johtaminen, 3 op
- Globalizing Business Strategies 4 op
- Asiakkuusmarkkinointi ja palveluliiketoiminnan johtaminen 3 op

Valinnaiset seminaarit (17 - 20 op)

Valitaan oman mielenkiinnon ja kehittymistarpeiden pohjalta muusta ExecEdin seminaaritarjonnasta.

Esseet (2 kpl, yht. 18 op)

Tehdään jaettavaan kirjallisuuteen pohjautuen erillisen ohjeistuksen mukaisesti.

Lopputyö (20 op)

Tehdään opiskelijan valitsemasta edustamansa organisaation kehittämiseen liittyvästä markkinoinnin teemasta tohtoritasoisen ohjaajan valvonnassa.

Executive MBA Sosiaali- ja terveysjohtaminen 90 op

Sosiaali- ja terveysjohtamisen (Management of Social and Health Care, eMBA MoH) eMBA ohjelma on suunnattu yksityisen ja julkisen sosiaali- ja terveydenhuollon alalla toimiville johtajille ja päälliköille tavoitteena kehittää toimialan verkostojen tunnistamista ja strategisen merkityksen ymmärrystä sekä lisätä liiketoimintaosaamisen hyödyntämistä sosiaali- ja terveysalan organisaatioiden kehittämisessä.

Pakolliset seminaarit (36 op)

- Liiketoimintaympäristö ja taloudellinen päätöksenteko, 4 op
- Liiketoimintastrategiat, 4 op
- Sosiaali- ja terveysjohtaminen muutoksessa, 4 op
- Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon kehittäminen ja arviointi, 4 op
- Talouden johtaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa, 3 op
- Asiakkuuksien ja verkostojen johtaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa, 4 op
- Henkilöstöjohtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä, 3 op
- Ulkomaan opintojakso, 4 op
- Johtajana kehittyminen (osat I ja II), 6 op

Valinnaiset seminaarit (16 - 19 op)

Valitaan oman mielenkiinnon ja kehittymistarpeiden pohjalta muusta ExecEdin seminaaritarjonnasta.

Esseet (2 kpl, yht. 18 op)

Tehdään jaettavaan kirjallisuuteen pohjautuen erillisen ohjeistuksen mukaisesti.

Lopputyö (20 op)

Tehdään opiskelijan valitsemasta edustamansa organisaation kehittämiseen liittyvästä sosiaali- tai terveysjohtamisen teemasta tohtoritasoisen ohjaajan valvonnassa.

Huom: Edellinen suuntautumisvaihtoehto toteutetaan vain, mikäli siihen ja Sosiaali- ja terveysjohtamisen erikoistumisohjelmaan ilmoittautuu yhteensä vähintään 8 osallistujaa.

Executive MBA Teknologiajohtaminen 90 op

Teknologiajohtamisen (Management of Technology, eMBA MoT) eMBA-ohjelman tavoite on syventää teknologiaavastuussa olevien päälliköiden ja johtajien osaamista erityisesti teknologioiden innovoimiseen, kehittämiseen ja prosessien johtamiseen liittyvissä kysymyksissä.

Pakolliset seminaarit (39 op)

- Liiketoimintaympäristö ja taloudellinen päätöksenteko, 4 op
- Liiketoimintastrategiat, 4 op
- Kustannuslaskenta ja kannattavuuden hallinta, 3 op
- Markkinoinnin johtaminen ja asiakassuhdeverkostot, 4 op
- Teknologiajohtaminen ja innovaatiostrategiat, 4 op
- Management of Product Development, 3 op *
- Management of Production, 4 op *
- Ulkomaan opintojakso, 4 op
- Liiketoiminta ja informaatioteknologia, 3 op
- Johtajana kehittyminen (osat I ja II), 6 op

* seminaarit toteutetaan englannin kielisinä ja integroituna Full Time MBA -koulutukseen.

Valinnaiset seminaarit (13 - 16 op)

Valitaan oman mielenkiinnon ja kehittymistarpeiden pohjalta muusta ExecEdin seminaaritarjonnasta.

Esseet (2 kpl, yht. 18 op)

Tehdään jaettavaan kirjallisuuteen pohjautuen erillisen ohjeistuksen mukaisesti.

Lopputyö (20 op)

Tehdään erillisen ohjauksen pohjalta opiskelijan valitsemasta edustamansa organisaation teknologioiden tai teknologiastrategioiden kehittämiseen ja/tai johtamiseen liittyvästä aiheesta tohtoritasoisen tutorin valvonnassa.

Executive MBA Turvallisuusjohtaminen 90 op

Turvallisuusjohtamisen (Management of Safety, eMBA MoS) eMBA-ohjelman tavoite on syventää turvallisuuteen liittyvissä tehtävissä toimivien johtajien, päälliköiden sekä johtavien asiantuntijoiden osaamista erityisesti turvallisuusalan innovoimiseen, kehittämiseen ja prosessien johtamiseen liittyvissä kysymyksissä.

Pakolliset seminaarit (35 op)

- Liiketoimintaympäristö ja taloudellinen päätöksenteko, 4 op
- Liiketoimintastrategiat, 4 op
- Työorganisaatio systeeminä ja oikeussubjektina, 3 op
- Turvallisuusjohtaminen ja esimiestyö, 4 op
- Työturvallisuuden ja työterveyden johtaminen, op
- Turvallisuusriskien hallinta, 4 op
- Kustannuslaskenta ja kannattavuuden hallinta, 3 op
- Henkilöstöjohtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä, 3 op
- Johtajana kehittyminen (osat I ja II), 6 op

Valinnaiset seminaarit (17 - 20 op)

Valitaan oman mielenkiinnon ja kehittymistarpeiden pohjalta muusta ExecEdin seminaaritarjonnasta.

Esseet (2 kpl, yht. 18 op)

Tehdään jaettavaan kirjallisuuteen pohjautuen erillisen ohjeistuksen mukaisesti.

Lopputyö (20 op)

Tehdään erillisen ohjauksen pohjalta opiskelijan valitsemasta edustamansa organisaation turvallisuusjohtamiseen liittyvästä teemasta tohtoritasoisen tutorin valvonnassa.

Huom: Tämä suuntautumisvaihtoehto toteutetaan vain mikäli siihen, Turvallisuusjohtamisen erikoistumisohjelmaan ja Master of Safety -ryhmiin ilmoittautuu yhteensä vähintään 8 osallistujaa.

Executive MBA – ohjeita ja sääntöjä

Executive MBA -ohjelmissa opiskelijoiden etenemistä seurataan tarkkailemalla seminaareihin osallistumista, kirjallisuusseiden tekemistä, opintojaksokohtaisia suoritteita sekä lopputyön etenemistä.

Seminaareihin osallistuminen

Opiskelija osallistuu opinto-ohjelmansa mukaisiin seminaareihin. Osallistumisen tärkeyttä korostetaan, koska eMBA-koulutuksessa jokainen osallistuja tuo oman henkilökohtaisen panoksensa oppimistilanteeseen kokemuksensa ja osaamisensa kautta.

Jaksotehtävien tekeminen

Kuhunkin seminaariin liittyy jaksotehtävä, jonka opiskelija palautettaa määräajassa www-pohjaisen Optima oppimisympäristön kautta. Jaksotehtävä on (ellei toisin sovita) palautettava noin kuukauden kuluessa seminaarijakson päättymisestä ja se arvostellaan yliopiston asteikolla 1 - 5 (1=välttävä, 2=tyydyttävä, 3=hyvä, 4=kiitettävä, 5=erinomainen). Mikäli jaksotehtävän palauttaminen viivästyy enemmän kuin 7 päivää, tarkastus siirtyy vuodella tai muuttuu maksulliseksi. Hylätty jaksosuorite on täydennettävä annetun lisäajan kuluessa. Jaksotehtävän arvosana näkyy koulutuksen jälkeen annettavassa todistuksessa.

Kirjallisuusesseet

Osallistujille jaetaan koulutuksen aikana keskeistä johtamiseen ja liiketaloustieteisiin liittyvää kirjallisuutta (joka sisältyy kurssihintaan). Esseitä kirjoitetaan koulutuksen aikana kaksi kappaletta ja niiden laatiminen ohjeistetaan erikseen koulutuksen alkuvaiheessa. Esseet arvioidaan yleisen yliopistollisen käytännön mukaisesti asteikolla 1 - 5 (1=välttävä, 2=tyydyttävä, 3=hyvä, 4=kiitettävä, 5=erinomainen). Esseistä saadut arvosanat näkyvät eMBA-todistuksessa.

eMBA lopputyö

Lopputyö on 20 opintopisteen laajuinen kirjallinen työ ja se tehdään soveltaen yleisiä akateemisia opinnäytetöiden vaatimuksia. Työn ohjeellinen laajuus on 40 - 60 liuskaa. Lopputyön tavoitteena on, että opiskelija osoittaa kykenevänsä oman organisaationsa liiketoiminnan kehittämiseen liittyvän ja tieteellistä ajattelua vaativan ongelman itsenäiseen käsittelyyn ja raportointiin.

Työn tekemistä ja edistymistä ohjaa tutor, jonka nimeää koulutuksen järjestäjä. Tutoreina toimivilta henkilöiltä edellytetään pääsääntöisesti tohtoritason tutkintoa. Opiskelija saa lopputyöstään sekä lomakkeeseen pohjautuvan että vapaamuotoisen kirjallisen arvioinnin asteikolla 1 - 5. Lopputyön arvosana näkyy eMBA-todistuksessa. Lopputyön tekemisen eri vaiheissa osallistuja soveltaa ohjelman aikana läpikäytyjä teorioita, oppeja ja ajatuksia. Aiheen tulee olla osallistujan oman organisaation kehittämistä edistävä ja siten sovellettavissa ja hyödynnettävissä yrityksen käytännön toimintaan. Jos opiskelija ei ole opintojensa aikana työelämässä, lopputyön aihe sovitaan erikseen ohjaajien kanssa.

Lopputyön tulee olla sekä sisällöllisesti että esitystavaltaan looginen kokonaisuus. Työn voi teknisesti toteuttaa sangen vapaasti, kunhan se on toteutukseltaan johdonmukainen eli valitusta esitystavasta pidetään kiinni. Esimerkiksi lopputyön lähdeviitteet voi esittää millä tahansa yleisesti hyväksytyllä tavalla, mutta kuitenkin vain yhdellä tavalla samassa työssä. Lopputyön tekemistä ohjeistetaan opintojen kuluessa. Yksi kappale kutakin valmistunutta lopputyötä säilytetään koulutuksen järjestäjän toimesta. Jos työ sisältää yrityksen kannalta salassa pidettävää aineistoa, se voidaan merkitä salaiseksi max. 5 vuoden ajaksi. Jokainen järjestävän organisaation palveluksessa oleva sekä töiden ohjaamiseen osallistunut henkilö on vaitiolovelvollinen lopputöihin liittyvien tietojen osalta eikä töitä myöskään esitetä julkisesti.

Opintojen aikataulu ja myöhästyneet tai ylimääräiset opinnot

Executive MBA -ohjelman opetussuunnitelman mukainen suoritus aika on kaksi lukuvuotta. Ohjelman vähimmäislaajuus on 90 opintopistettä ja opiskelijalla on oikeus suorittaa enintään 93 op ilman lisämaksua.

Mikäli opiskelijalla on opintosuorituksissaan ohjeellisen opiskeluajan päättyessä sellaisia puutteita (poissaolot seminaareista, puuttuvat jaksotehtävät, esseet tai lopputyö), jotka eivät johdu pakottavista esteistä (esim. sairastuminen) tai jos opiskelija haluaa suorittaa enemmän kuin koulutusohjelman mukaiset opinnot edellyttävät, astuvat seuraavat ohjeet voimaan:

Puuttuvat jaksotehtävät

Seminaarikohtaiset jaksosuoritteet on pääsääntöisesti tehtävä kuukauden kuluessa lähiopetusjakson päättymisestä. Mikäli jaksosuoritusta ei palauteta määräajassa, sen suorittaminen siirtyy seuraavan vastaavan seminaarin toteuttamisen yhteyteen yleensä noin yhdellä vuodella eteenpäin. Mikäli jaksotehtävän palautus tapahtuu myöhemmin kuin kolme vuotta opiskelun aloittamisesta, edellyttää se opiskelijalta 1 % maksua voimassaolevasta eMBA-ohjelman kokonaishinnasta (250 € v. 2012 - 2013).



Suorittamattomat esseeet

Executive MBA -ohjelmaan kuuluu kaksi kirjallista esseeä, jotka palautetaan tarkastettavaksi erikseen annettavan aikataulun mukaisesti. Esseiden, kuten muidenkin eMBA -ohjelman suoritteiden tekeminen muuttuu maksulliseksi, kun opiskelun aloittamisesta tulee kuluneeksi kolme vuotta. Esseen arvioiminen tätä myöhemmin maksaa opiskelijalle 1,5 % suorittamisajankohtana voimassa olevasta eMBA ohjelman kokonaishinnasta (375 € v. 2012 - 2013).

Hyväksytyn jaksotehtävän tai esseen arvosanan korottaminen

Jos opiskelija haluaa korottaa (ennen valmistumistaan) jo hyväksytyn jaksotehtävän tai esseen arvosanaa, siitä peritään maksu, joka on 50 € per tarkastettava jaksotehtävä ja 100 € per tarkastettava essee.

Hylätyn jaksotehtävän tai esseen uusiminen

Jos essee hylätään, se on korjattava tarkastajan edellyttämällä tavalla. Esseen uusintatarkastus on maksuton. Jos sama essee hylätään toistamiseen, sen tarkastaminen maksaa 100 € per tarkastuskerta. Sama käytäntö koskee jaksotehtäviä.

Puuttuvat seminaarit

Mikäli opiskelija osallistuu seminaarijaksolle myöhemmin kuin kolme vuotta opiskelun aloittamisen jälkeen, edellyttää se häneltä 2 % osallistumismaksua suorittamisajankohdasta voimassa olevasta eMBA-ohjelman kokonaismaksusta (500 € v. 2012 - 2013). Tämä maksu sisältää seminaariin kuuluvan jaksotehtävän tarkastuksen.

Myöhästynyt lopputyö

Mikäli opiskelija jättää lopputyönsä tarkastettavaksi myöhemmin kuin kolmen vuoden kuluttua opiskelujen aloittamisesta, peritään häneltä tarkastusmaksu 6 % kulloin-

kin voimassaolevasta eMBA ohjelman kokonaismaksusta (1 500 € v. 2012 - 2013).

Lisäseminaarit

Mikäli opiskelija haluaa suorittaa opintoja eMBA-ohjelmassa enemmän kuin 93 op, se edellyttää lisämaksua, joka laskeaan seuraavasti: Voimassaoleva koulutusohjelman hinta jaetaan 90:llä eli ohjelman opintopisteiden määrällä ja kerrotaan ylimääräisten seminaarien opintopistemäärällä. Luvuvuonna 2012- 2013 eMBA-ohjelman hinta on 25 000 €. Ylimääräisen 3 opintopisteen seminaarijaksos suorittaminen maksaisi näin $25\,000\text{ €}/90\text{ op} \times 3 = 830\text{ €}$.

Ohjelman hinta

Executive MBA -ohjelman hinta on 25 000 € luvuvuonna 2012 - 2013. Hinta sisältää seminaarit ja niihin liittyvien jaksotehtävien tarkastuksen, esseiden tarkastuksen sekä eMBA-lopputöiden ohjauksen ja arvioinnin. Tämän hinnan lisäksi osallistujan on varauduttava mahdollisen ulkomaan seminaarijaksoson matka- ja majoituskuluihin, jotka ovat n. 1 000 - 1 500 €.

eMBA-ohjelman laskutus (kun ohjelma aloitetaan syksyllä) jaksottuu kolmelle kalenterivuodelle: 25 % ohjelman aloitusvuotena, 50 % seuraavana vuonna kahdessa erässä ja 25 % ohjelman päätösvuotena. Jos ohjelma aloitetaan muina aikoina, laskutusajat sovitaan erikseen.

Koulutusmaksut ja verotus

Opiskelijat, jotka maksavat koulutuksensa itse, voivat ilmoittaa koulutusmaksut tulonhankintamenoina vähennettäviksi verotuksessaan, mikäli koulutus katsotaan opiskelijan nykyisten työtehtävien takia tarpeelliseksi ja välttämättömäksi. Asiasta voi pyytää verottajalta etukäteen lausunnon (huom: maksullinen!), mikäli haluaa varmuuden omaan tilanteeseensa.

Johdon erikoistumisohjelmat

Yleistä ohjelmista

ExecEdissä on mahdollista suorittaa lyhyitä opintokokonaisuuksia seuraavista teemoista:

Henkilöstöjohtaminen, 16 op.

Markkinoinnin johtaminen, 17 op.

Sosiaali- ja terveystieteiden johtaminen, 15 op.

Strateginen johtaminen, 14 op.

Teknologiajohtaminen, 14 op.

Turvallisuusjohtaminen, 15 op.

Erikoistumisohjelmien rakenne

Jokainen johdon erikoistumisohjelma sisältää 4 - 5 lähiopetusseminaaria ja kuhunkin seminaariin liittyvän kirjallisen jaksotehtävän.

Erikoistumisohjelmien hyväksi lukeminen eMBA ohjelmaan

Erikoistumisohjelman opinnot luetaan täysimääräisesti hyväksi, jos opiskelija päättää myöhemmin suorittaa koko Executive MBA -ohjelman. Jos eMBA-ohjelma aloitetaan välittömästi erikoistumisohjelman jälkeen (tai jo sen aikana), suoritettavat maksut hyvitetään kokonaan eMBA-ohjelmassa. Jos eMBA-ohjelmaan liitytään myöhemmin, hyvitetään 50 % maksusta.

Johdon erikoistumisohjelmiin kuuluvien seminaarien tarkemmat kuvaukset ja toteutuspäivämäärät löytyvät opinto-oppaan kohdasta "ExecEdin lähiopetusjaksot v. 2012 - 2013".



Henkilöstöjohtamisen erikoistumisohjelma

Seminaarit (16 op)

- Henkilöstöjohtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä, 3 op
- Organisaatiokulttuuri ja sen kehittäminen, 3 op
- Johtajana kehittyminen (osat I + II), 6 op
- Osaamisen johtaminen, 4 op

Markkinoinnin johtamisen erikoistumisohjelma

Seminaarit (17 op)

- Markkinoinnin joht. ja asiakassuhdeverkostot, 4 op
- Asiakkuusmarkkinointi ja palveluliiketoiminnan johtaminen, 3 op
- Strateginen myynnin johtaminen, 3 op
- Kansainvälisen liiketoiminnan rakentaminen, 4 op
- Digitaalinen markkinointi, 3 op

Sosiaali- ja terveysjohtamisen erikoistumisohjelma

Seminaarit (15 op)

- Sosiaali- ja terveysjohtaminen muutoksessa, 4 op
- Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon kehittäminen ja arviointi, 4 op
- Talouden johtaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa, 3 op
- Asiakkuuksien ja verkostojen johtaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa, 4 op

Huom: Tämä erikoistumisohjelma käynnistyy jos siihen ja Sote-eMBA -ohjelmaan ilmoittautuu yhteensä vähintään 8 osallistujaa.

Strategisen johtamisen erikoistumisohjelma

Seminaarit (14 op)

- Liiketoimintastrategiat, 4 op
- Strategisen kyvykkyyden arviointi, mittaaminen ja kehittäminen, 3 op



- Laatujohtaminen ja ihminen muutoksessa, 3 op
- Markkinoinnin johtaminen ja asiakassuhdeverkostot, 4 op

Teknologiajohtamisen erikoistumisohjelma

Seminaarit (14 op):

- Teknologiajohtaminen ja innovaatiostrategiat, 4 op
- Management of Product Development, 3 op *
- Management of Production, 4 op *
- Liiketoiminta ja informaatioteknologia, 3 op

* Tähdellä merkityt seminaarit toteutetaan englanniksi ja integroituna Full Time MBA -koulutukseen.

Turvallisuusjohtamisen erikoistumisohjelma

Seminaarit (15 op)

- Työorganisaatio systeeminä ja oikeussubjektina, 3 op
- Turvallisuusjohtaminen ja esimiestyö, 4 op
- Työturvallisuuden ja työterveyden johtaminen, 4 op
- Turvallisuusriskien hallinta, 4 op

Huom: Tämä ohjelma käynnistyy mikäli siihen, Master of Safety- ja eMBA MoS -ryhmiin ilmoittautuu yhteensä vähintään 8 osallistujaa.

Johdon erikoistumisohjelmat – ohjeita ja sääntöjä

Lähiopetusseminaareihin osallistuminen

Lähtökohta on, että opiskelija on läsnä kaikissa opinto-ohjelmaansa kuuluvissa seminaareissa. Mikäli osallistuja ei pakottavista syistä voi osallistua oman ohjelmansa mukaiseen lähiopetusseminaariin, sen korvaamisesta neuvotellaan koulutusohjelman johtajan kanssa.

Kirjallisten jaksotehtävien tekeminen

Kuhunkin seminaariin liittyy jaksotehtävä, jonka osallistuja palauttaa määräajassa (n. 1 kk seminaarin jälkeen) www-pohjaiseen Optima-oppimisympäristöön. Jaksotehtävät arvioidaan yliopistossa käytettävällä asteikolla 1 - 5 (1=välttävä, 2=tyydyttävä, 3=hyvä, 4=kiitettävä, 5=erinomainen). Mikäli jaksotehtävän palauttaminen viivästyy enemmän kuin 7 päivää, tarkastus siirtyy vuodelle tai muuttuu maksulliseksi. Mahdollinen hylätty jaksotehtävä on täydennettävä annetun lisäajan kuluessa.

Opintojen kesto ja myöhästyneet tai ylimääräiset opinnot

Johdon erikoistumisohjelmien kesto on 4 - 8 kk osallistujan ensimmäisestä seminaarista lukien.

Mikäli opiskelijalla on opintosuorituksissaan opiskeluajan päättyessä puutteita (seminaarit, tai jaksotehtävät), jotka eivät johdu pakottavista esteistä, tai jos opiskelija haluaa suorittaa enemmän kuin koulutusohjelman mukaiset opinnot edellyttävät, tulevat seuraavat ohjeet voimaan:

Puuttuvat seminaarit

Jos seminaareja suoritetaan opiskelijan opiskeluohjelman päättymisen jälkeen, se edellyttää lisämaksua joka on 10 % ko.ohjelman kulloinkin voimassa olevassa opinto-oppaassa mainitusta hinnasta.

Myöhästyneet jaksotehtävät

Seminaarikohtaiset jaksosuoritteet on tehtävä sovituksessa ajassa (n. kuukauden kuluessa) lähiopetusseminaarin päättymisestä. Jos jaksosuoritusta ei palauteta määräajassa, sen myöhempi suorittaminen maksaa 3 % ohjelman kulloinkin voimassa olevassa opinto-oppaassa mainitusta hinnasta.

Hyväksytyn jaksotehtävän arvosanan korottaminen

Jos opiskelija haluaa korottaa hyväksytyn jaksotehtävän arvosanaa, siitä peritään maksu, joka on 50 € per tarkastettava jaksotehtävä.

Erikoistumisohjelmien hinnat 1.7.2012 - 30.6.2013

- Henkilöstöjohtaminen (16 op) 4 450 €
- Markkinoinnin johtaminen (17 op) 4 760 €
- Sosiaali- ja terveysjohtaminen (15 op) 4 200 €
- Strateginen johtaminen (14 op) 3 920 €
- Teknologiajohtaminen (14 op) 3 920 €
- Turvallisuusjohtaminen (15 op) 4 200 €

Laskutus tehdään kahdessa erässä; 1. erä ohjelman aloittamisen yhteydessä ja 2. erä noin ohjelman puolivälissä.

Hyvitystä Executive MBA -opintoihin

Erikoistumisohjelman opintopisteet luetaan täysimääräisesti hyväksi Oulun yliopiston eMBA-koulutusohjelmassa.

Jos opiskelija siirtyy erikoistumisohjelmasta eMBA-ohjelmaan vuoden sisällä opiskelun aloittamisesta, suoritettu kurssimaksu hyvitetään täysimääräisesti eMBA-ohjelman ensimmäisen maksuerän yhteydessä. Tämän jälkeen eMBA-ohjelmaan liittyvän opiskelijan (suoritetusta) erikoistumisohjelman maksusta hyvitetään 50 % eMBA-ohjelman viimeisen maksuerän yhteydessä.

Koulutusmaksut ja verotus

Opiskelijat, jotka maksavat koulutuksensa itse, voivat ilmoittaa koulutusmaksut tulonhankintamenoina vähennettäviksi verotuksessaan, mikäli koulutus katsotaan opiskelijan nykyisten työtehtävien takia tarpeelliseksi ja välttämättömäksi. Asiasta voi pyytää verottajalta etukäteen lausunnon, mikäli haluaa varmuuden omaan tilanteeseensa.



JOKO-seminaarisarja

Yleistä ohjelmasta

JOKO-seminaarisarja rakentuu ExecEdin lähiopetusseminaareista. Osallistuja saa itse valita ohjelmaansa 7 seminaaria, joista muodostuu henkilökohtainen kalenterivuoden mittainen koulutusohjelma.

JOKO-seminaarisarja on suunnattu erityisesti esimiestasolle tai siihen valmentautuville henkilöille niin tuotannollisissa kuin asiantuntijayrityksissäkin. Ohjelma soveltuu erittäin hyvin myös pk-yrityssectorille.

JOKO-seminaarisarjaan voi liittyä mukaan ympäri vuoden. Opiskeluajaksi on rajattu yksi kalenterivuosi ensimmäisestä seminaarista lukien. Poiketen muista ExecEdin koulutusohjelmista JOKO-seminaarisarjaan ei sisälly kirjallisia töitä.

JOKO-seminaarisarjan (suoritetusta) hinnasta hyvitetään opiskelijalle 50 %, mikäli opinnot eMBA-ohjelmassa aloitetaan kolmen vuoden kuluessa JOKO-seminaarisarjan aloittamisesta. Hyvitys huomioidaan eMBA-ohjelman viimeisen maksuerän yhteydessä.

Huom 1: Seminaareja 20-23 voi valita mukaan vain, mikäli joko Turvallisuusjohtamisen erikoistumisohjelma tai 'Master of Safety' -ohjelma on toteutuksessa.

Huom 2: Seminaareja 24 - 27 voi ottaa mukaan JOKO-ohjelmaan vain, mikäli Sosiaali- ja terveysjohtamisen erikoistumisohjelma tai eMBA MoH on toteutuksessa.

JOKO-seminaarisarjaan valittavissa olevat seminaarit

1. Liiketoimintaympäristö ja taloudellinen päätöksenteko
2. Liiketoimintastrategiat
3. Osaamisen johtaminen
4. Digitaalinen markkinointi
5. Strateginen myynnin johtaminen
6. Laatujohtaminen ja ihminen muutoksessa
7. Globalizing Business Strategies
8. Kustannuslaskenta ja kannattavuuden hallinta
9. Rahoitus & investoinnit
10. Markkinoinnin johtaminen ja asiakassuhdeverkostot
11. Teknologiajohtaminen ja innovaatiostrategiat
12. Strategisen kyvykkyyden arviointi, mittaaminen ja kehittäminen
13. Sopimus- ja immateriaalioikeus
14. Management of Product Development
15. Asiakkuusmarkkinointi ja palveluliiketoiminnan johtaminen
16. Henkilöstöjohtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä
17. Management of Production
18. Organisaatiokulttuuri ja sen kehittäminen
19. Liiketoiminta ja informaatioteknologia
20. Työorganisaatio systeeminä ja oikeussubjektina
21. Turvallisuusjohtaminen ja esimiestyö
22. Työturvallisuuden ja työterveyden johtaminen
23. Turvallisuusriskien hallinta
24. Sosiaali- ja terveysjohtaminen muutoksessa
25. Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon kehittäminen ja arviointi
26. Talouden johtaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa
27. Asiakkuuksien ja verkostojen johtaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa

JOKO-seminaarisarjan ohjeita ja sääntöjä

Opiskelijalla on oikeus osallistua JOKO-seminaarisarjaan yhden vuoden ajan ensimmäisestä seminaarista lukien. Opiskeluajan umpeuduttua opiskelijalle kirjoitetaan todistus niistä seminaarijaksoista, joihin hän on osallistunut. Mikäli henkilökohtaiseen opinto-ohjelmaan valittu seminaari (tai useampikin) jää väliin, opiskelija voi sopia sen korvaamisesta jollakin toisella ExecEdin seminaarilla mainitun yhden vuoden suoritusajan puitteissa.

Jos opiskelijan henkilökohtainen opintosuunnitelma jää edelleenkin vajaaksi (vähemmän kuin 7 seminaaria), on hänellä oikeus osallistua puuttuviin seminaareihin seuraavan vuoden aikana maksamalla 50 % kunkin suoritettavan seminaarin laskennallisesta hinnasta (435 € v. 2012 - 2013).

Tätä seuraavista vuosista lähtien osallistujaa veloitetaan 100 % laskennallisesta hinnasta (870 € v. 2012 - 2013). Laskennallisella seminaarihinnalla tarkoitetaan JOKO-seminaarisarjan kulloinkin voimassa olevaa kokonaishintaa jaettuna 7:llä eli opintosuunnitelmaan valittavien seminaarien lukumäärällä.

Ohjelman hinta

JOKO-seminaarisarjan hinta on 6 100 € v. 2012 - 2013. Ohjelman koulutusmateriaali- ja internaattikustannusten osuus on vähäinen. Ohjelma laskutetaan kahdessa erässä.

Koulutusmaksut ja verotus

Opiskelijat, jotka maksavat koulutuksensa itse, voivat ilmoittaa koulutusmaksut tulonhankintamenoina vähennettäviksi verotuksessaan, mikäli koulutus katsotaan opiskelijan nykyisten työtehtävien takia tarpeelliseksi ja välttämättömäksi. Asiasta voi pyytää verottajalta etukäteen (maksullisen) lausunnon, mikäli haluaa varmuuden omaan tilanteeseensa.

”Päätösten ja linjojen kanssa toimitusjohtaja on yksin; tässä tuli yhtiön ulkopuolisia keskustelukavereita, ja joittenkin kanssa suhteet ovat jatkuneet jälkeenkinpäin. Joidenkin kanssa edelleenkin pidetään yhteyttä ja ollaan samoissa hallituksissa.”

”Oli se uhrausten arvoista ja perustelen tämän sillä, että siinä tuli tehtyä työtä omaan yritykseen... se ei ollut siis työstä pois vaan pikemminkin työpanokseen lisää. Kurssiporukka myös pakotti ja tsemppas tekemään asioita.”

”Oli oikeastaan yllätys, että oppiminen ei tapahtunut pelkästään luennoitsijoilta ja kirjoista vaan opittiin myös toisilta osallistujilta. Siellä oli oman alansa ammattilaisia ja keskusteluissa heidän työkokemuksensa ja näkemyksensä antoi teorialle sen... että teoria alkoi elämään.”

”Kyllä olen eMBA:a suositellu mutta sinne pitää mennä aktiivisella asenteella. Pitää itse kontribuoida sinne niin, että se on mielekäs kokonaisuus.”

Master of Safety™ 90 op

Master of Safety™ -koulutusohjelma on suunnattu turvalan johto-, päällikkö- tai vaativissa asiantuntijatehtävissä työskenteleville henkilöille, jotka hakevat tietotaidollista lisäarvoa ja 'excellence'-tasoista tulevaisuuspotentiaalia strategisessa johtamisessa, turvallisuus- ja laatujohtamisessa, työturvallisuuden, -terveyden ja -hyvinvoinnin edistämässä sekä riskienhallinnassa.

Ohjelman viitekehyksessä on yhdistetty laatukokonaisuuden johtamismalli (IMS) sekä Corporate Social Responsibility -laatujärjestelmä (ISO 26000). Ohjelman haku-prosessissa ja opiskelijavalinnassa huomioidaan hakijoiden aikaisempi turvallisuusalan koulutus ja työkokemus (=AHOT).Tämän arvioinnin suorittavat Oulun yliopiston ja Työsuojelupäälliköt ry:n asiantuntijat ennen hakijan hyväksymistä ohjelmaan.

Ohjelman kehittämiseen ovat aktiivisesti osallistuneet Työsuojelupäälliköt ry. (Finnsafe Institute) ja Oulun yliopistosta teknillisen tiedekunnan työtieteen yksikkö.

Ohjelman rakenne ja laajuus

Master of Safety™ ohjelman laajuus on 90 opintopistettä sisältäen 21 päivää lähiopetusta, kirjallisia töitä, projektityön, etäopiskelua, case-esimerkkejä ja -työskentelyä. Ohjelma rakentuu kolmesta kokonaisuudesta:

- 1. Aikaisemmin hankitun osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen (AHOT-osa): 50 op**
- 2. Turvallisuusjohtamisen erikoistumis-ohjelmasta 15 op**

- Työorganisaatio systeeminä ja oikeussubjektina
- Turvallisuusjohtaminen ja esimiestyö
- Työturvallisuuden ja työterveyden johtaminen
- Turvallisuusriskien hallinta

3. ExecEdin muusta kokonaisuudesta 25 op

- Markkinoinnin johtaminen ja asiakassuhdeverkostot
- Strategisen kyvykkyyden arviointi, mittaaminen ja kehittäminen
- Sopimus- ja immateriaalioikeus
- Asiakkuusmarkkinointi ja palveluliiketoiminnan johtaminen
- Organisaatiokulttuuri ja sen kehittäminen
- Essee

Ohjelmaan hakeutuminen

Ohjelman hakuaika päättyy 7.9. Hakemukseen on liitettävä mukaan asiakirjat ja todistukset, joilla hakija osoittaa AHOT-osaan liittyvän aiemman pätevöitymisensä ja koulutuksensa turvallisuusalalle. Hyväksymisestä Master of Safety™ -ohjelmaan ilmoitetaan viimeistään 14.9.

Ohjelman aloitus ja hinta

Ohjelma käynnistyy 17.9. 2012 ja sen hinta on 11 200 € per osallistuja. Lähiseminaarit koostuvat monipuolisesti ja vaihdellen luennoista, asiantuntijoiden pitämistä alustuksista, keskusteluista, ryhmä- ja paritehtävistä ja ulkopuolisten vierailijoiden pitämistä seminaarin aihepiiriin liittyvistä luennoista ja asiakastapauksista (= caset).

Executive Education -lähiopetusjaksot 2012-2013

Lähiseminaarit koostuvat monipuolisesti ja vaihdellen luennoista, asiantuntijoiden pitämistä alustuksista, keskusteluista, ryhmä- ja paritehtävistä ja ulkopuolisten vierailijoiden pitämistä seminaarin aihepiiriin liittyvistä luennoista ja asiakastapauksista (= caset).

Osaan seminaareista liittyy ennakkotehtävä, joka tarkoittaa yleensä seminaarin aihepiiriä käsittelevien artikkeleiden tai tekstien lukemista tai aihepiiriin johdattavien tehtävien tekemistä. Lähes kaikkiin jaksoihin liittyy noin kuukauden kuluessa seminaarin jälkeen palautettava kirjallinen jaksotehtävä.

Huom: Oppaassa ilmoitettuihin seminaariaikoihin voi tulla muutoksia järjestäjästä riippumattomista syistä.

I. VUOSIKURSSI

Ohjelman avaus- ja tutustumisjakso

Oulu 14.9.2012

Tavoitteet: Avausjakson jälkeen opiskelijat tuntevat koulutusohjelman ja sen toteuttajat sekä toiset oman ryhmänsä opiskelijat. Jakson aikana tutustutaan myös Oulun yliopiston kirjaston tarjoamiin palveluihin.

Lisäksi päivän aikana käydään läpi koulutusohjelman yleisiä käytäntöjä ja työskentelytapoja sekä perehdytään www-pohjaiseen Optima-oppimisympäristöön, joka on opiskeluaikainen yhteydenpito- ja tukijärjestelmä. Tämän järjestelmän kautta lähetetään opiskelijoille mm. valtaosa opiskelumateriaaleista.

Jaksosta ei myönnetä opintopisteitä, mutta siihen osallistuminen on tärkeää.

Vastuu: Ohjelmajohtaja ja koulutuskoordinaattori

Työorganisaatio systeeminä ja oikeussubjektina (3 op)

Oulu 17.-18.9.2012

Tavoitteet: Jakson jälkeen opiskelijalle on tarkentunut omat oppimistavoitteet ja jäsentynyt suunnitelma tavoitteiden saavuttamiselle. Opintojakson suoritettuaan opiskelija tiedostaa työorganisaatiosysteemin ymmärtämisen tärkeyden ja sen keskeisen liittymisen ihmisten päätöksentekoon ja käyttäytymiseen. Lisäksi jakson aikana tutustutaan kansallisiin ja kansainvälisiin työorganisatorisiin lainsäädännöllisiin lähtökohtiin.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: FT Juhani Tarkkonen

Liiketoimintaympäristö ja taloudellinen päätöksenteko (4 op)

Oulu 18.-20.9.2012

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija ymmärtää mikro- ja makrotaloudenympäristöön vaikuttavat keskeiset tekijät kansantalouden yleisimpien teorioiden ja talouden tunnuslukujen kautta. Opiskelijat perehtyvät erityisesti maailman rahoituskriisien syihin ja seurauksiin, Euroopan yhteisvaluutan, alhaisen inflaation/deflaation ym. tekijöiden vaikutuksiin pienelle kansantaloudelle ja erityisesti Suomessa toimiville yrityksille.

Jakson aikana luodaan lisäksi käytännön tason katsaus maailman ja Suomen kansantalouden nykytilaan ja odotettavissa olevaan taloudelliseen kehitykseen.

Jaksolla käydään läpi Economics for Business -kirjan keskeisiä oppisisältöjä.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: KTT Maria Kopsakangas-Savolainen

Digitaalinen markkinointi (3 op)

Oulu 11.-12.10.2012

Tavoitteet: Jakson suoritettuaan osallistuja on perehtynyt digitaalisen markkinoinnin strategiseen viitekehykseen, joka auttaa häntä syvällisesti ymmärtämään sen vaikutuksen markkinoinnin pääprosesseihin (asiakassuhteet, alihankkijasuhteet, tuotekehitys- ja innovointisuhteet).

Jaksolla esitellään erilaisia digitaalisen markkinoinnin käytännön työkaluja, kuten Facebook, LinkedIn, virtuaali-maailmat, Twitter sekä muita perustyökaluja, kuten blogit, verkkosivut, podcastit, hakukoneoptimointi- ja markkinointi, uutiskirjeet sekä erikoistyökalut, kuten asiakkaan sijaintia käyttävät sovellukset (mm. Foursquare), mobiilipalvelut ja mashupit sekä mainospelit.

Jakson aikana käydään läpi erilaisia tapoja toteuttaa digitaalista markkinointia ja esitetään niiden linkittymistä digitaalisen markkinoinnin prosesseihin ja mittaamiseen. Lisäksi jaksolla sovelletaan digitaalista markkinointia erilaisiin yrityskonteksteihin kuten b2b, b2c ja non-profit markkinoihin.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: Professori Jari Salo

Turvallisuusjohtaminen ja esimiestyö (4 op)

Oulu 15.-17.10.2012

Tavoitteet: Jakson jälkeen opiskelija ymmärtää turvallisuusjohtamisen kentän laajasti ja eri näkökulmista: kansainvälisen yritystoiminnan turvallisuuskysymyksistä turvallisuusjohtamisjärjestelmiin. Jaksolla avataan turvallisuusjohtamisen käsitemaailmaa, paneudutaan turvallisuus- ja laatujohtamiseen sekä esimiestyöhön ja turvallisuuskäytännöihin organisaatioissa.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: Dosentti Kari Häkkinen

Liiketoimintastrategiat (4 op)

Oulu 17.-19.10.2012

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija on perehtynyt strategiseen ajatteluun, liiketoimintastrategian kehittämisen ja strategisen muutoksen johtamisen prosesseihin, menetelmiin ja työvälineisiin sekä teoriassa että esimerkkien.

Strateginen ajattelu muodostaa ExecEdin koulutuksen kattavan viitekehyksen, johon myöhempien jaksoiden sisällöt linkittyvät.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: Professori Petri Ahokangas

Työturvallisuuden ja työterveyden johtaminen (4 op)

Oulu 14.-16.11.2012

Tavoitteet: Jakson jälkeen opiskelija ymmärtää työturvallisuuden eri näkökulmia useilla toimialoilla, kykenee arvioimaan ja hyödyntämään mahdollisia yhteneväisyyksiä ja oppeja eri toimialoilta työelämän laadun ja työn tuottavuuden kontekstissa. Opiskelija on myös lisännyt ja syventänyt työsuojelun, pelastustoiminnan, ympäristönsuojelun, ergonomian, työhygienian, koneturvallisuuden ja työhyvinvoinnin johtamiseen liittyviä tietojaan, taitojaan sekä menettelytapojaan.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: TkT Antti Simola

Laatujohtaminen ja ihminen muutoksessa (3 op)

Oulu 19.-20.11.2012

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija on perehtynyt laatujohtamisen filosofiaan osana sekä organisaation että siihen kuuluvien ihmisten muutosta ja kokonaisvaltaista kehittämistä sekä vahvistanut kykyään ohjata muutosta omassa organisaatiossaan.

Suoritustapa: Aktiivinen osallistuminen seminaarijaksolle sekä itsenäisesti tehtävä analyysi oman organisaation laatujohtamisesta tai vaihtoehtoisesti oman muutosprosessin suunnittelu. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa, noin kuukauden kuluessa seminaarin päättymisestä.

Vastuukouluttaja: TkT Tauno Jokinen



Kustannuslaskenta ja kannattavuuden hallinta (3 op)

Oulu 10.-11.12.2012

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija on perehtynyt kustannuslaskelmien hyödyntämiseen organisaation päätöksenteossa sekä ymmärtää kustannushallinnan merkityksen yrityksen/organisaation (liike)toiminnan kannattavuuden kehittämisessä.

Jaksolla käsitellään kannattavuusnäkökulmasta myös asiakkaiden ja prosessien strategisia menestystekijöitä, kustannusten ja kannattavuuden mittaamista sekä näiden tietojen hyödyntämistä.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: Professori Janne Järvinen

Turvallisuusriskien hallinta (4 op)

Oulu 12.-14.12.2012

Tavoitteet: Jakson jälkeen opiskelija ymmärtää riskienhallinnan järjestelmänä työturvallisuuden kontekstissa. Tämä sisältää riskienhallintapolitiikan, riskienhallinnassa ja sen kehittämisessä sovellettavat menettelyt, riskienhallinnan eri toimijoiden tehtäväjaon, riskien tarkkailu- ja raportointimekanismit sekä riskienhallinnan tuen.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: Professori Veikko Rouhiainen

Rahoitus & investoinnit (3 op)

Oulu 10.-11.1.2013

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija on kehittänyt talouden johtamis-, suunnittelu- ja valvonta-osaamistaan, yrityksen taloudellisen informaation analysointikykyään sekä investointi- ja rahoitusstrategista osaamistaan.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: Professori Juha-Pekka Kallunki

Sosiaali- ja terveystoiminnan muutos (4 op)

Oulu 21.-23.1.2013

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa arvioida sosiaali- ja terveysalan toimintaympäristöä ja siinä tapahtuvien muutosten vaikutusta johtamiseen. Lisäksi hän oppii löytämään toimivia ratkaisuja muutoksen hallintaan sekä sosiaali- ja terveydenhuollon työhyvinvoinnin kehittämiseen.

Jaksolla käsitellään sosiaali- ja terveysalan johtamisen erityispiirteitä, toimintaympäristön muutoksen vaikutusta johtamiseen, taustalla vaikuttavia poliittisia linjauksia, sekä tulevaisuuden haasteita. Lisäksi tarkastellaan muutosjohtamista ja työhyvinvointiin liittyviä haasteita henkilöstön näkökulmasta.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: Professori Juhani Nikkilä

Markkinoinnin johtaminen ja asiakas-suhdeverkostot (4 op)

Oulu 23.-25.1.2013

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa asemoida markkinoinnin nykykäytäntöjä ja uusimpia ismejä markkinoinnin kenttään ja on perehtynyt markkinoinnin kehityshistoriaan, ydinkäsitteisiin sekä yritysverkostojen muodostumiseen ja johtamiseen, projekti- ja tuotemarkkinoinnin eroihin ja business-to-business -markkinoinnin erityispiirteisiin.

Suoritustapa: Ennakkotehtävänä opiskelijat tutustuvat aihetta käsitteleviin kirjallisiin case-esimerkkeihin. Aktiivinen osallistuminen seminaarijaksolle. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: KTT Satu Nätti

Teknologiajohtaminen ja innovaatiostrategiat (4 op)

Oulu 6.-8.2.2013

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija on perehtynyt laajasti teknologian kehityksen muutokseen sekä globaalin innovaatioprosessin vaikutuksiin ja hyödyntämiseen organisaatiossa.

Strategiaa, innovaatioverkostoja ja innovaatiotoiminnan organisointia tarkastellaan liikkeenjohdon näkökulmasta. Jaksolla käydään läpi teknologisen kilpailukyyn tunnistaminen ja hallinta, innovaatiojohtaminen, sekä teknologiastrategian kehittäminen ja menetelmät.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: TkT Kari Leppälä

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon kehittäminen ja arviointi (4 op)

Oulu 21.-23.2.2013

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa analysoida julkisorganisaatioiden palvelujärjestelmiä ja arvioida toiminnan vaikuttavuutta ja tehokkuutta. Lisäksi hän tietää mitä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluvastuulla tarkoitetaan ja miten palveluiden saatavuutta kehitetään.

Jaksolla perehdytään julkisorganisaatioiden palvelujärjestelmien erityispiirteisiin, rakenteiden ja toimintamallien uudistamiseen liittyviin ydinkohtiin, toimintojen keskittämisen ja ydinosaamiseen keskittymisen vaikutuksiin sekä toiminnan vaikuttavuuden ja tehokkuuden arviointiin. Lisäksi käsitellään sosiaali- ja terveydenhuollon paikallista, alueellista ja valtakunnallista palveluvastuuta sekä tarpeita vastaavien palveluiden saatavuuteen liittyviä kehittämishaasteita.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: Professori Petri Kinnunen

Management of Product Development (3 etcs)

Oulu 28.2.-1.3.2013

Objective: The module is built around the topics of Research & Development Management covering the functions and organization of R&D as well as the methods of R&D in different fields. Additionally, content covers development of one product versus platform -development.

Requirements & assignments: Attendance in lectures and written assignment (essay). The due date of the assignment will be given at the end of seminar. The seminar will be implemented in English and is integrated with the Full-time MBA Programme.

Teacher: Professor Harri Haapasalo

Organisaatiokulttuuri ja sen kehittäminen (3 op)

Oulu 21.-22.3.2013

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija on perehtynyt erilaisten organisaatiokulttuurien syntymiseen, niiden ilmenemismuotoihin, merkitykseen, arviointiin ja kehittämiseen.

Jaksolla käsitellään myös liike-elämän etiikkaan ja organisaation maineenhallintaan ja verkostoitumiseen liittyviä kysymyksiä.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan noin kuukauden kuluessa seminaarin päätymisestä.

Vastuukouluttaja: Professori Saku Mantere

Talouden johtaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa (3 op)

Oulu 25.-26.3.2013

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa mitata ja arvioida sosiaali- ja terveydenhuollon tuloksellisuutta eli taloudellisuutta ja vaikuttavuutta talousjohtamisen näkökulmasta sekä ymmärtää taloudellisuuden (tuottavuuden) ja vaikuttavuuden parantamisen mahdollisuuksia ja rajoitteita sosiaali- ja terveydenhuollossa.

Opintojaksolla perehdytään:

- reaali- ja rahatalouteen ja niiden suhteeseen,
- niukkuuteen sosiaali- ja terveystalouden perusongelmana,
- palvelutarpeiden kasvun syihin,
- alokatiiviseen ja tekniseen tehokkuuteen,
- tuloksellisuuteen ja sen mittaamiseen,
- hierarkkisiin ja markkinasuuntautuneisiin toimintatapoihin tuloksellisuuden edistäjinä,

- suurtuotannon etuihin (mittakaava- ja yhdistelmäedut) sosiaali- ja terveystoimessa
- organisaation vastuuyksikkörakenteisiin
- toimintatapojen kustannusrakenteisiin
- tuotteistamisen ja kustannuslaskennan kytkemiseen

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräjaksotuksen puitteissa.

Vastuukouluttaja: Professori Pentti Meklin



Management of Production (4 etcs)

Oulu 11.-12.4.2013

Objective The learning objective of this course is to learn production management principles, production analysis and development methods for production. Course also defines the role of production (order-delivery) in an organization. The aim is to initiate independent problem solving in production management. Course covers cornerstones for production management, production process and controllability, evolution of production management and different approaches on Lean production. The approach for developing production is process thinking..

Requirements & assignments: Pre-course assignment, attendance in lectures and essay after the seminar. The due date of the essay will be given at the end of seminar. The seminar will be implemented in English and is integrated with the Full-time MBA Programme.

Teacher: Professor Harri Haapasalo

Henkilöstöjohtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä (3 op)

Oulu 22.-23.4.2013

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija on perehtynyt strategiseen henkilöstöjohtamiseen (SHRM) organisaation toiminnan tuloksellisuuteen keskeisesti vaikuttavana tekijänä ja saanut konkreettisia välineitä oman organisaationsa henkilöstöjohtamisen arviointiin ja kehittämiseen.

Käsiteltäviä teemoja ovat erityisesti:

- Henkilöstöjohtaminen osana liiketoiminnan kokonaisuutta
- Liiketoimintastrategia vs. henkilöstöstrategia
- Henkilöstöjohtamisen kokonaisuus ja prosessit
- Henkilöstöjohtamisen toiminnan alueet ja HR -järjestelmät
- Suorituksen johtaminen ja palkitseminen
- Osaamisen johtaminen

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: KTT Sari Salojärvi

Asiakkuuksien ja verkostojen johtaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa (4 op)

Oulu 1.-3.5.2013

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan osallistujalla on hallussaan tieto ja näkemys verkostoista toiminnan organisoitumisen muotona. Hän osaa arvioida minkälaisissa tilanteissa verkostomainen tapa toimia on tehokkain toimintamalli suhteutettuna ”itse tekemiseen” tai ”markkinoilta ostamiseen”. Osallistujat omaksuvat ajattelutavan ja työkalut, joilla oman organisaation asema ja toiminta voidaan nähdä erilaisista suhteista muodostuvissa arvojärjestelmissä sote-alalla.

Opintojaksolla käsitellään verkostotalouden ilmenemis-
muotoja, verkoston ohjausmekanismeja ja erilaisia näkö-
kulmia verkostomaisen toiminnan ymmärtämiseksi. Ver-
kostot konkretisoidaan kahdenväliseksi ja monenkeskiseksi
organisaatioiden väliseksi suhteiksi, joita organisaatioil-
la on eri suuntiin (asiakkuudet, yhteistyökumppanit, ali-
hankkijat ja tavarantoimittajat, palvelutoimittajat ja jopa
kilpailijat). Näiden suhteiden analysointi ja kehittäminen
nostetaan keskeiseksi verkostojohtamisen toiminnoiksi.
Organisaatioiden keskinäisiä alliansseja ja kumppanuuk-
sia käsitellään toimintatapoina organisaatioiden välisessä
vuorovaikutuksessa syntyvän lisäarvon luomisessa. Mm.
käsitteet tietopääoman integraatio, kumppanuus, allians-
si, syvä liiketoimintasuhde ja kumppanuuskompetenssit
saavat koulutuksessa sisällön ja merkityksen suhteessa
verkostojen käytännön johtamiseen. Verkostojohtamisen
käsitteistöä sovelletaan keskustelun ja tehtävien kautta
sote-alan toimintaympäristöön.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä

palautetaan noin kuukauden kuluessa seminaarin päätymisestä.

Vastuukouluttaja: Professori Jukka Vesalainen

Liiketoiminta ja informaatioteknologia (3 op)

Oulu 6.-7.5.2013

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan osallistuja ymmärtää informaatioteknologian vaikutukset liiketoimintaan. Osallistujat ovat tutustuneet tietoverkko liiketoiminnan sovelluksiin sekä niiden kehittämiseen, implementointiin ja hyödyntämiseen osana liiketoimintaa.

Aiheina ovat yritysten asiakkuuksien hallintajärjestelmät (CRM), resurssienhallintajärjestelmät (ERP), järjestelmien ja IT turvallisuuskysymykset, yritysten välisten toimintojen hallintaan soveltuvat ratkaisut (SCM systems) ja mobiilit liiketoimintasovellukset.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan noin kuukauden kuluessa seminaarin päätymisestä.

Vastuukouluttaja: Professori Jari Salo

Building and Leading Multi-Cultural Teams (4 op)

Lyon, Ranska, 21.-24.5.2013

4-päiväinen jakso järjestetään Lyonissa, Ranskassa. Jakson opetuskieli on englanti.

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija ymmärtää monikulttuurisissa tiimeissä työskentelemisen haasteet ja on saanut valmennusta niissä toimimiseen. Jakso koostuu luento-opetuksesta, tiimiharjoituksista, tehtävien purkusessioista ja yritysvierailuista. Jaksolla työskennellään myös ryhmissä ja tarjotaan opiskelijoille kokemuksia vieraskielisessä, monikulttuurisessa ympäristössä toimimisesta.

Osallistujat vastaavat itse matkajärjestelyistään sekä matka- ja majoituskuluistaan. Koulutusohjelman aikana annetaan lisäohjeita opintomatkan käytännön järjestelyihin liittyen.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksoon ja työskentelyyn paikan päällä.

Vastuukouluttaja: Hajo Specht, EM Lyon Business School



2.VUOSIKURSSI

Johtajana kehittyminen I (3 op)

Oulu 27.-28.8.2012 (ja tarvittaessa 29.-30.8.2012)

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija on tutustunut sekä teorian että käytännön kautta syvästi johtamisen problematiikkaan ja erityisesti ihmisten johtamiseen.

Jaksolla keskustellaan mm. esimiehen identiteetistä, siitä millaisia haasteita tuo pyrkimys olla samanaikaisesti sekä manageri että liideri, mikä merkitys on työn tekemisen kokonaistasapainolla, millaista on toimia muutoksen johtajana, olla arvoistaan tietoinen eettinen johtaja, mutta samalla myös pomo, työyhteisön palvelija ja mahdollisuuksien luoja.

Seminaarin aikana perehdytään myös 360-asteen menetelmään johtamisen maailmassa ja valmistaudutaan 2-osaisen seminaarin toiseen osaan, joka pidetään n. kuukauden kuluessa tästä seminaarista.

Suoritustapa: Seminaarijaksoon osallistuminen on edellytys, että voi tulla mukaan seminaarin jälkimmäiseen

osaan. Jaksoon liittyy kirjallisena harjoitteena väli- ja valmistavat tehtävät, jotka asiantuntijat antavat.

Johtajana kehittyminen II (3 op)

Oulu 27.-28.9.2012 (ja tarvittaessa 1.-2.10.2012)

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija on voimistanut tietoisuuttaan siitä, millä johtamisen osa-alueilla hänen henkilökohtaiset taitonsa ja osaaminen ovat vahvoja ja millä alueilla puolestaan on vielä kehittämistä.

Jaksolla pyritään mallintamaan erinomaista johtamistapaa ja miten sen suuntaisesti voidaan kehittää omaa johtamista. Kunkin osallistujan johtamiskäyttäytymistä analysoidaan 360-asteen profiilin avulla, jonka opiskelijat keräävät työyhteisöstään ennen seminaarijaksoa. Opiskelijat laativat asiantuntijoiden avustamana henkilökohtaisen kehityssuunnitelman kerätyn informaation pohjalta.

Suoritustapa: 360-arvion kerääminen työyhteisöstä, osallistuminen seminaarijaksoille sekä näihin liittyvien tehtävien tekeminen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräjän puitteissa.

Vastuukouluttaja: Dosentti, KT Tommi Kinnunen



Osaamisen johtaminen (4 op)

Oulu vk. 44

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija hallitsee organisaation strategialähtöisen osaamisen johtamisen, strategisten osaamisten määrittelyn sekä niiden hallintaa tukevan organisaation johtamisjärjestelmän kehittämisen peruspilarit.

Osaamisen kehittämistä, uudistamista ja vaalimista tarkastellaan koko organisaation kannalta sekä prosessien ja yksiköiden että tiimien ja yksilöiden näkökulmista.

Jaksolla käsitellään esimiehen mahdollisuuksia ja keinoja toimia oman yksikkönsä kehittymisen tukijana. Esillä ovat mm. osaamiskartoitukset, osaamisen arviointi, kehityskeskustelut ja kannustava esimiesviestintä.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: Professori Riitta Viitala

Strateginen myynnin johtaminen (3 op)

Oulu 8.-9.11.2012

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija perehtynyt strategisen myynnin johtamisen asemaan ja tehtävään organisaatiossa. Myyntiorganisaation luonne ja myyntistrategioiden vieminen käytäntöön (jalkauttaminen) ovat jaksolla tärkeässä roolissa.

Jakson aiheina ovat erityyppiset myyntikanavat, niiden käyttökelpoisuuden tunnistaminen, myynti- ja markkinointihenkisyyden lisääminen, myyntihenkilöstön valmentaminen, sitouttaminen, ja motivointi, sekä myyntiorganisaation uudistaminen.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: TkT Juha Mattsson

Globalizing Business Strategies (4 ects)

Oulu 28.-30.11.2012

Learning goals: After having passed this seminar and assignment regarding this, the participants have learned ways how to build and lead international businesses in different industries.

The key objective is that the students become familiar with different forms of internationalization processes and the ways to manage international operations. Additionally, an important goal is to recognize special features of international business and learn how to adapt and manage them.

Assignment and assessment: Active participation on the seminar and a written assignment targeted to represented company's development afterwards.

Teacher: Professor Petri Ahokangas

“Minä taisin linkittää kaikki jaksotyöt meidän organisaatioon tavalla tai toisella. Tällä tavalla oli pakko pohtia niitä jaksolla olleita tai opittuja asioita omaan työhön tai työympäristöön - tämä linkitti vahvasti meidän oman organisaation ja emban.”

”Koulutus vastasi hyvin (odotuksia)...oikeestaan parempi kuin odotin... siis ylitti odotukset”

Strategisen kyvykkyyden arviointi, mittaaminen ja kehittäminen (3 op)

Oulu 14.-15.2.2013

Tavoitteet: Jakson jälkeen osallistujat tuntevat ja tunnistavat organisaation suorituskyvyn mittaamiseen liittyviä menetelmiä ja välineitä sekä tapoja niiden käyttöön ja edelleen välittämiseen omissa organisaatioissaan.

Syväisemmässä tarkastelussa ovat jakson aikana suorituskykymittauksen menetelmistä erityisesti Balanced Score Card -mittaristo johtamisen apuvälineinä.

Suoritustapa: Aktiivinen osallistuminen seminaarijaksolle sekä oppimispäiväkirjan tekeminen. Oppimispäiväkirjaan kootaan seminaarijakson keskeisimmät oppimiskokemukset ja/tai oivallukset. Päiväkirja palautetaan noin kuukauden kuluessa seminaarin päättymisestä.

Vastuukouluttaja: TkT Tauno Jokinen

Sopimus- ja immateriaalioikeus (3 op)

Oulu 14.-15.3.2013

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija on perehtynyt liiketoiminnan ja työelämän kannalta keskeisiin juridiikan kysymyksiin, kuten immateriaali- eli IPR -oikeuksiin, yrityskauppoihin liittyviin juridisiin seikkoihin sekä sopimusoikeuteen ja erityisesti sopimusten tarkkuuden merkitykseen eri oikeusjärjestelmissä.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä oppimispäiväkirja, joka palautetaan noin kuukauden kuluessa seminaarin päättymisestä.

Vastuukouluttaja: OTK Markku Pulkkinen

Asiakkuusmarkkinointi ja palveluliiketoiminnan johtaminen (3 op)

Oulu 4.-5.4.2013

Tavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija on käynyt läpi keskeiset palvelu- ja kuluttajamarkkinoinnin mallit ja ymmärtää sekä osaa soveltaa erityisesti kuluttajan käyttäytymisen kokonaismalleja sekä niiden arviointia, kuluttajasuhdemarkkinointia, digitaalista markkinointia, innovatiivisten palvelukonseptien rakentamista, palvelun ja palvelusuhteen laatutekijöitä sekä palvelujen tuottavuutta ja liiketoimintamalleja.

Suoritustapa: Osallistuminen seminaarijaksolle sekä kirjallinen jaksotehtävä seminaarin jälkeen. Jaksotehtävä palautetaan tarkastettavaksi erikseen sovittavan määräajan puitteissa.

Vastuukouluttaja: Professori Heikki Karjaluoto

Esseet osana eMBA-opiskelua

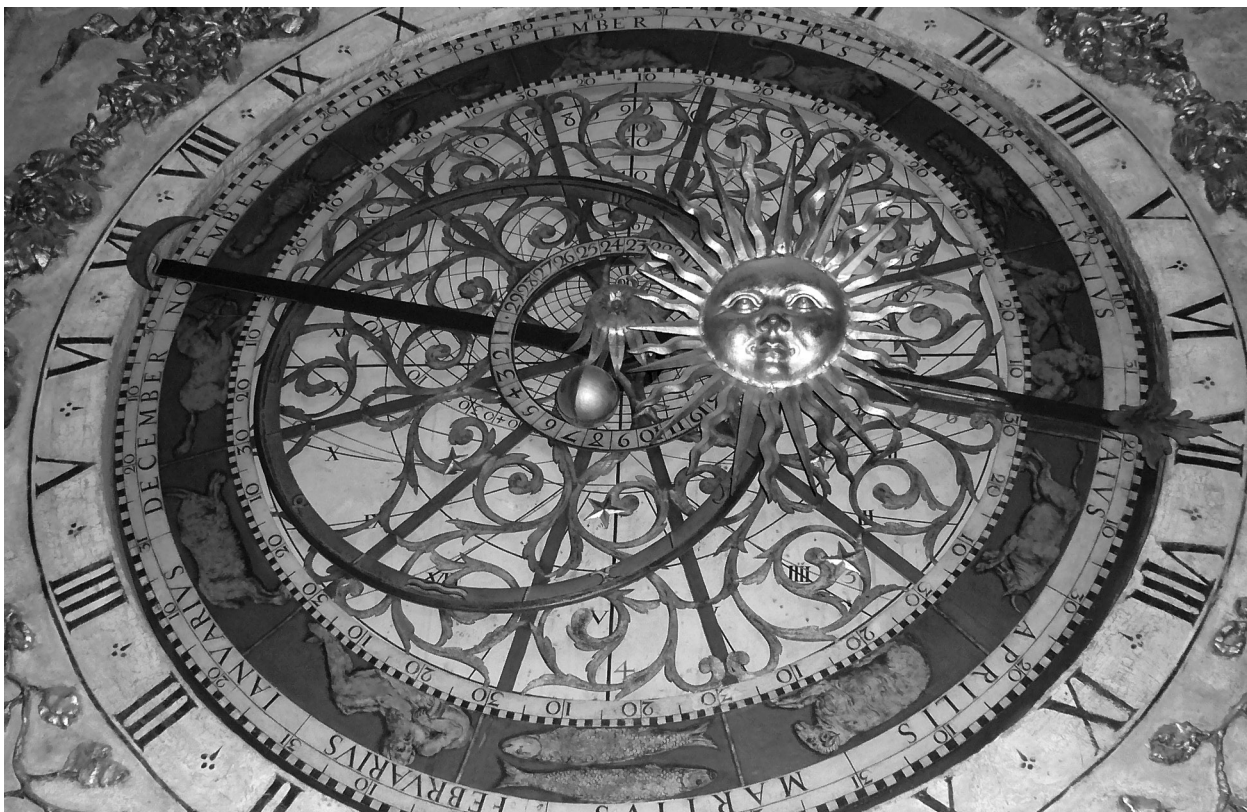
Opiskelijoille jaetaan opiskeluaikana liiketaloustieteisiin liittyvää keskeistä kirjallisuutta, josta osallistujat valmistelevat esseitä. Jaettava kirjallisuus sisältyy opiskelumaksuun. Esseiden tavoite on auttaa kirjoittajaa löytämään laajasta kirjallisuudesta/teorioista juuri niitä asioita, jotka parhaiten sopivat sekä hänen omaansa että työympäristön tilanteeseen ja kehitystavoitteisiin. Parhaimmillaan esseet tukevat myös opiskelijan lopputyön tekemistä.

Esseet valmistellaan yksilötyöskentelynä ja niiden tekeminen ohjeistetaan erikseen. Esseitä arvostellaan kaksi

kertaa vuodessa ja ne palautetaan myöhemmin annettavan aikataulun mukaisesti www-pohjaiseen Optimisoppimisympäristöön.

Esseitä valmistellaan opiskelun aikana 2 kappaletta ja niiden ohjeellinen laajuus on 15 - 25 liuskaa. Esseet arvioidaan yliopistossa käytettävällä asteikolla 1 - 5 ja kukin esse tuottaa opiskelijalle 9 opintopistettä.

Opiskelijan työstämien esseiden arvosanat näkyvät Executive MBA -todistuksessa.



Kouluttajareferenssejä

Executive Education -ohjelmien kouluttajina ovat toimineet mm. seuraavat asiantuntijat:

Aarnivuo Jussi, DI
ABB Oy Marine

Ahokangas Petri, KTT, professori
Oulun yliopisto

Alajoutsijärvi Kimmo, KTT, professori
Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulu

Anttonen Hannu, Osaamiskeskuksen johtaja
Työterveyslaitos

Colomb Luigi
EMLYON Business School

Fink Bärbel, Mag.Phil., suunnittelija
Oulun yliopisto

Forsell Marko, KTT
Centria

Haapasalo Harri, TkT, KTM, professori
Oulun yliopisto

Hietanen Olli, VTM
TKKK, Tulevaisuuden tutkimuskeskus

Holma Petteri, toimitusjohtaja
Siptronix Oy

Hyry Martti, PhD, johtaja
Oulun yliopisto, Täydentävien opintojen keskus

Hyttinen Marita, FT
Työterveyslaitos

Häkkinen Kari, TkT, Dosentti
If Vahinkovakuutusyhtiö Oy

Tauno Jokinen, TkT
Pedasus Oy

Junkkari Lari, TM, yritysvalmentaja
Novetos Consulting Oy

Juuti Pauli, professori
Johtamistaidon opisto

Järvinen Janne, KTT, professori
Oulun yliopisto

Kallunki Juha-Pekka, KTT, professori
Oulun yliopisto

Karjaluoto Heikki, KTT, professori
Jyväskylän yliopisto

Kinnunen Jorma
Marsh Oy

Kinnunen Tommi, KT, dosentti
Deep Lead Oy

Kivistö-Rahnasto Jouni, TkT
Tampereen teknillinen yliopisto

Koivumaa Ari, OTL
Lapin yliopisto

Koivumäki Timo, KTT, professori
Oulun yliopisto/VTT

Kopsakangas-Savolainen Maria, KTT
Oulun yliopisto

Leppälä Kari, TkT, toimitusjohtaja
Provisec Oy

Leveque Arnaud
EMLYON Business School

Luoma Mikko, KTT, toimitusjohtaja
Johtamistaidon opisto

Luttinen Marjaana, ympäristöjohtaja
Stora-Enso Oy

Lämsä Tuija, professori
Oulun yliopisto

Mainela Tuija, KTT, yliassistentti
Oulun yliopisto

Mantere Saku, TkT, FM, professori
Svenska Handelshögskolan

Mattsson Juha, TkT
Symbioosi Oy

Moore Rickie
EMLYON Business School

Nikkilä Sakari, KM
Oulun yliopisto

Nätti Satu, KTT
Oulun yliopisto

Paakkolanvaara Pertti, KTT
Simsonar Oy

Parvinen Petri, KTT, professori
Aalto yliopisto

Perttunen Jukka, KTT, professori
Oulun yliopisto

Pikkujämsä Mikko, OTT
PPV Lex Oy

Puhakka Vesa, KTT, professori
Oulun yliopisto

Pulkkinen Markku, OTK, lehtori
Oulun yliopisto

Raudasoja Jukka, TkL
Destia Oy

Rouhiainen Veikko, Tutkimusprofessori
VTT

Sahlström Petri, KTT, professori
Oulun yliopisto

Salo Jari, KTT, professori
Aalto yliopisto

Salojärvi Sari, KTT, johtaja
Hanken & SSE Executive Education

Simola Antti, TkT
3T Ratkaisut Oy

Seppänen Veikko, TkT, KTT, johtaja,
Oulun yliopisto, Martti Ahtisaari Instituutti

Silvander Raimo, Teollisuuspalopäällikkö
Outokumpu Stainless Oy

Simola Antti, TkT
3T Ratkaisut Oy

Specht Hajo
EMLYON Business School

Svento Rauli, FT, professori
Oulun yliopisto

Talonen Tapani, TkL
Kone Oy

Tamminen Jukka, DI, toimitusjohtaja
TSP-Safetymedia Oy

Tarkkonen Juhani, FT
INNOSAFE

Tyrväinen Timo, VTT, pääekonomisti
Aktia Säästöpankki Oy

Viitala Riitta, KTT, professori
Vaasan yliopisto

Väyrynen Seppo, TkT, professori
Oulun yliopisto

Wiik Heikki, LT
Deep Lead Oy

Osallistujareferenssejä

Executive Education -ohjelmia on järjestetty vuodesta 1989 lähtien. Koulutukseen on tänä aikana osallistunut mm. seuraavien yritysten ja yhteisöjen avainhenkilöitä:

ABB Oy Marine
ADC Telecommunications
AfterDawn Oy
Akvaariosoppi Oulu Oy
Alcemed Croup Oy
Alko Oy
Amedis Oy
J&A Antikka OY
Anvia Securi Oy
Applico Oy
Arctic Safaris / Lapland Safaris
Arffman Consulting Oy
Arieste Oy
Arizona Chemical Oy
Arktiset Aromit ry
Aspact Oy
Astropolistieto Oy
Atex Media Solutions Oy
ActiveSoft Oy
Brandsoft Oy
Oy Botnia Mill Service Ab
Brenntag Nordic Oy
BRP Finland Oy
Buscom Oy
Business Oulu
Catella Kiinteistökonsultointi Oy
CCC Oy
CEP Electric Oy
Company M Oy
C-Track Finland
Digital Cinema Matila & Röhr Oy
Discendum Oy
DNA Oy

Draka NK Cables Oy
Ebsolut Oy
Eka Chemicals
Eka Polymer Latex Oy
Elbit Oy
Elektrobit Oy
Embe Systems Oy
Emlogos Oy
Energiapolar Oy
Ernst & Young Oy
Etappina Oy
EXFO Nethawk
Falck Security Oy
Fibox Innovations Oy
Filtronic LK
Finnvera Oyj
Flextronics ODM Finland
Fortum Oyj
Fysiokuusamo Oy
Genelec Oy
Geologian tutkimuskeskus
Hantro Products Oy
Harrinivan Lomakeskus Oy
Holiday Club Katinkulta
IBX Finland Oy
Icecom Oy
Inex Partners
ISS Palvelut Oy
IT-Mind Oy
Ixonos Oyj
Jabil Greenpoint Oy
Jalecon Ltd.
JOT Automation Oy

Jutel Oy
Kainuun Energia Oy
Kainuun Etu Oy
Kajaanin kaupunki
Kainuun keskussairaala
Kainuun Metsäkeskus
Kainuun Osuuspankki
Kainuun Pirtti Oy
Kainuun Yrittäjät ry
Kajaanin Seurakunta
Kajaanin Teknologiakeskus Oy
Kaleva Kustannus Oy
Kalevalan kuntoutuskoti-säätiö
Kallion peruspalvelukuntayhtymä
Kantola & Koramo Oy
Karhu Voima Oy
Kauppakeskus Härkönen Oy
Kela
Kemiart Liners Oy
Kemira Oyj
Kiimingin Fysioterapia Oy
Kiinteistömaailma Oy
Kiinteistö Oy Itätuuli
Koillismaan Osuuskauppa
Koillis-Suomen Aikuiskoulutus Oy
Kojaltek Oy
Koillismaan Kuljetus Oy
Koillismaan Osuuskauppa
Kontiotuote Oy
Kotivara Oy
Kuhmo Oy
Kuljetusliike Kinnunen Oy
Kultajousi Oy
Kuusamon I apteekki
Kuusamon energia- ja vesiosuuskunta
Kuusamon kaupunki
Kuusamon Uistin Oy
Kymppineon Oy
Lapland Hotels
Lappli-Talot Oy
Lappset Group Oy
Lomarengas Oy
L-Fashion Group Oy

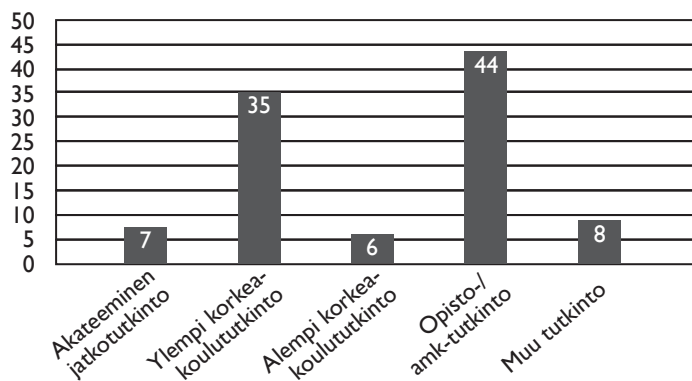
Osuuskauppa Maakunta
Oy LM Ericsson Ab
Manpower Oy
Matkatoimisto Oy Matka-Vekka
Mectalent Oy
Medivire Työterveyspalvelut Oy
Metso Automation Oy
Metsähallitus
Microcell LTD
Micropolis Oy
Miilukangas Oy
Mikeva Oy
Morenia Oy
Movein Marketing Oy
Moventas Oy
M-real Corporation
MSG Software Oy
Nallikarin liikelaitos
Naturpolis Oy
Navicre Oy
NetHawk Oyj
Neste Oy
Netox Oy
Netplaza Oy
A&A Niemitalo Oy
Nokia Oyj
Nokia Siemens Networks Oyj
Nordea Pankki Suomi Oyj
Nordic Energy Oy
Novo Group Oy
Norpress Oy
Novrel Oy
ODL Terveys Oy
ODL Säätiö
Orion-yhtymä Oy
Osuuskauppa PeeÄssä
Osuuspankki
Oulu Business Networks Oy
Oulun Energia Oy
Oulun kaupunki
Oulun Kiinteistötaito Oy
Oulun Laskenta Oy
Oulun Puhelin Holding Oyj

Oulun Sivakka Oy
Oulun seudun ammattikorkeakoulu
Oulun seudun ammattiopisto
Oulun Sports&Karting Center Oy
Oulun Työvoimapiste Oy
Oulun yliopisto
Ouman Finland Oy
Outokumpu Oy
Pharmatory Oy
Plim Palvelut Oy
PKC Group Oy
Pocal Oy
Pohjoismaiden Paperitukku Oy Ab
Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri
Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät
Polar Electro Oy
Ponsse Oy
Pretax Oy
ProAgria Kainuu
Projektipalvelu Prodeco Oy
ProWellness Ltd.
PRT-Wood Oy
PS-Kaluste Päivärinta
PSOAS
PullaPirtti Oy
Pyhäsalmi Mine Oy
Päätoimija Oy
Raahen seudun Teknologiakeskus Oy
Raha-automaattiyhdistys
Rautaruukki Oy
Reneas Mobile Europa
Rokuan Kuntoutus Oy
Rovaniemen Kehitys Oy
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Rukakeskus Oy
R-Taso Oy
Saija Oy
Sampo Pankki Oy
Sanmina-SCI
Sera Oy
Service Restaurants Oy
Sesca Embedded Solutions Oy
Skanska Oy

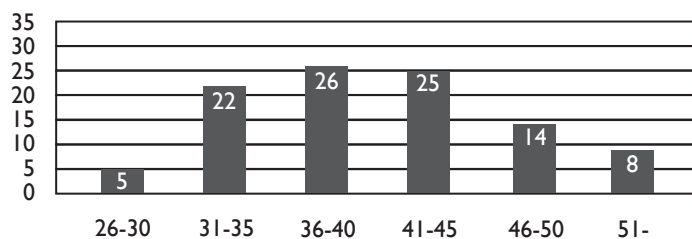
Snowpolis Oy
Sokos Hotel Vaakuna
Sotkamon kunta
Stenfors Oy
Stora Enso Oyj
Sunit Oy
Suomen Hiihtoliitto
Suomen Michelin Oy Ab
Suomen Posti
Talgo Oy
Tapiola-ryhmä
Oy Teboil Ab
TeliaSonera Finland Oyj
Tieliikelaitos
Tiivi Oy
Tojapak Ky
Trio Travels Ltd Oy
Turveruukki
TutkimusKortes Oy
Työturvallisuuskeskus
UPM-Kymmene Oy
Vaisala Oy
Valtion kiinteistölaitos
Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri
Vega Technologies Oy
Verohallinto
Verve
Viestimaa Oy
Vihtaovet Oy
Vihiranta Oy
Vi-Ma Oy
Voicebit Oy
VTT
Vuokatin Rakennuslaatu Oy
Vuokatin Urheiluopisto
WinWinD Oy
Wipro Technologies
Würth Oy
Wärtsilä Diesel
YIT Power Oy
Yrittäjien Fennia

Tietoja eMBA-ohjelman opiskelijoista

Osallistujien koulutustausta (%)



Osallistujien ikäjakauma (%)



Osallistujien sukupuolijakauma (%)



Yhteystiedot

Matti Marttila,
Ohjelmajohtaja, Executive MBA
matti.marttila@oulu.fi
0294 48 7352
0400 687 980

Antti Kauppila
Ohjelmajohtaja, Full Time MBA
antti.kauppila@oulu.fi
0294 48 7355
040 543 2076

Pirjo Jaukkuri
Ohjelmakoordinaattori, Executive MBA
pirjo.jaukkuri@oulu.fi
0294 48 7323
0400 192 846

Pia Heikkinen
Ohjelmakoordinaattori, Full Time MBA
pia.heikkinen@oulu.fi
0294 48 7778
0400 584 175

www.emba.oulu.fi

Tiivistelmä eMBA-suuntautumisvaihtoehtojen pakollisista ja valinnaisista jaksoista

(Pakolliset seminaarit on merkitty taulukkoon opintopisteinä, valinnaiset seminaarit v-kirjaimella.)

	Strat.	Executive MBA suuntautumisvaihtoehdot				
		HRD	MoH	MoM	MoS	MoT
Työorganisaatio systeeminä ja oikeussubjektina	v	v	v	v	3	v
Liiketoimintaympäristö ja taloudellinen päätöksenteko	4	4	4	4	4	4
Digitaalinen markkinointi	v	v	v	3	v	v
Liiketoimintastrategiat	4	4	4	4	4	4
Turvallisuusjohtaminen ja esimiestyö	v	v	v	v	4	v
Työturvallisuuden ja työterveyden johtaminen	v	v	v	v	4	v
Laatujohtaminen ja ihminen muutoksessa	v	v	v	v	v	v
Kustannuslaskenta ja kannattavuuden hallinta	3	3	v	v	3	3
Turvallisuusriskien hallinta	v	v	v	v	4	v
Rahoitus & investoinnit	3	v	v	v	v	v
Sosiaali- ja terveysjohtaminen muutoksessa	v	v	4	v	v	v
Markkinoinnin johtaminen ja asiakassuhdeverkostot	4	4	v	4	v	4
Teknologiajohtaminen ja innovaatiostrategiat	v	v	v	v	v	4
Sos. ja terv.huollon palvelutuotannon keh. ja arviointi	v	v	4	v	v	v
Management of Product Development	v	v	v	v	v	3
Organisaatiokulttuuri ja sen kehittäminen	v	3	v	v	v	v
Talouden johtaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa	v	v	3	v	v	v
Management of Production	v	v	v	v	v	4
Henkilöstöjohtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä	3	3	3	v	3	v
Asiakkuuksien ja verkostojen joht. sos. ja terv.huol.	v	v	4	v	v	v
Liiketoiminta ja informaatioteknologia	v	v	v	v	v	3
Building and Leading Multi-Cultural Teams (Ranska)	4	4	4	4	v	4
Johtajana kehittyminen (I + II)	6	6	6	6	6	6
Osaamisen johtaminen	v	4	v	v	v	v
Strateginen myynnin johtaminen	v	v	v	3	v	v
Globalizing Business Strategies	v	v	v	4	v	v
Strategisen kyvykkyyden arviointi, mittaaminen ja kehitt.	v	v	v	v	v	v
Sopimus- ja immateriaalioikeus	v	v	v	v	v	v
Asiakkuusmarkkinointi ja palveluliiketoiminnan johtaminen	v	v	v	3	v	v
Pakolliset seminaarit yhteensä	31	35	36	35	35	39
eMBA lopputyö	20	20	20	20	20	20
Esseet (2 kpl á 9 op.)	18	18	18	18	18	18
Pakollisia opintoja yhteensä	69	73	74	74	73	77
Valinnaisia seminaareja	21-24	17-20	16-19	15-19	17-20	13-17
Ohjelman kokonaislaajuus		90 - 93 opintopistettä				

Nopeasti muuttuva toimintaympäristö haastaa yritysten ja organisaatioiden johtajat ja esimiehet pohtimaan omaa osaamistaan. Organisaatioiden tuloksellisuus ja tehokkuus edellyttävät paitsi osaamisen päivittämistä, syventämistä ja laajentamista, myös johtajien verkostoitumista yli toimialarajojen.

Executive Education -koulutusohjelmissa tarjoamme yrityksille ja yksilöille kehittämisen eväitä monille liike-elämän eri osa-alueille, mm. henkilökohtaisissa johtamistaidoissa, laskentatoimessa, laadunhallinnassa, strategisessa johtamisessa ja asiakassuhteiden hoitamisessa.

Olennaisen osan koulutuksesta ja oppimisesta muodostaa tiedon soveltaminen osallistujien omaan työkokemukseen ja -ympäristöön. Koulutuskokonaisuuksissa tarjotaan näin valmiuksia liiketoimintaosaamisen kokonaisvaltaiseen ja käytännönläheiseen kehittämiseen teoriaosaamista unohtamatta.

Koulutusohjelmiimme kuuluvat Executive MBA, Full Time MBA, Master of Safety ja Johdon erikoistumisohjelmat. Näiden lisäksi toteutamme ns. räätälöityjä koulutus- ja kehittämisohjelmia.

