

Oulun yliopiston hallituksen puhelinkokous  
5.9.2019  
Kokous: 9/2019



## Oulun yliopiston hallitus Kokouskutsu/esityslista

**Aika:**

Torstai 5.9.2019 klo 8.00 – 9.00

**Hallituksen jäsenet:**

Murto, Risto, toimitusjohtaja, puheenjohtaja  
Hyssälä, Liisa, vanhempi neuvonantaja, varapuheenjohtaja  
Heiskanen, Miina-Anniina, kauppatieteiden kandidaatti  
Hiltunen, Jukka, lehtori  
Huhtala, Anni, ylijohtaja  
Huttula, Marko, professori  
Jaakonsaari, Liisa, vanhempi neuvonantaja  
Kallo, Sakari, tuotantojohtaja  
Kettunen, Jonne, kauppatieteiden maisteri  
Kontio, Kimmo, yliopistonlehtori  
Lehenkari, Petri, professori  
Rotkirch, Anna, tutkimusjohtaja

**Muut:**

Niinimäki, Jouko, rehtori, Oulu  
Kiuru, Essi, hallintojohtaja, Oulu

**Oulun yliopisto**

PL 8000  
90014 Oulun yliopisto

oulu.yliopisto @ oulu.fi  
Puh 0294 480 000  
Fax 08 344 064

[www.oulu.fi](http://www.oulu.fi)

## 1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus (esittelijä Essi Kiuru)

Kutsu kokoukseen oli lähetetty 29.8.2019. Puhelinkokouksessa oli läsnä johtosäännön edellyttämä määrä jäseniä.

**Päätösesitys:** Hallitus toteaa kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:**



## 2 § Kokouksen esityslistan hyväksyminen (esittelijä Essi Kiuru)

**Päätösesitys:** Esityslista hyväksytään.

**Päätös:**

## 3 § Palvelutoimintojen organisointi Oulun yliopiston ja Oulun ammattikorkeakoulun muodostamassa konsernissa (esittelijä Essi Kiuru)

*Päätöksenteon taustaa*

Oulun yliopisto ja Oulun ammattikorkeakoulu Oy (Oamk) muodostivat yhdessä konsernin 31.8.2018. Oulun yliopiston ja Oamkin strategisella ja operatiivisella syvällisellä yhteistyöllä tavoiteltiin ja tavoitellaan merkittäviä toiminnallisia, kilpailullisia ja vetovoimaisuuteen liittyviä hyötyjä, sekä taloudellista lisäarvoa. Oulun yliopiston ja Oulun ammattikorkeakoulun yhdistymisellä tavoiteltiin myös sitä, että voidaan siirtyä osin yhteisiin koulutuksen, tutkimuksen ja palvelujen tietojärjestelmiin sekä laajasti yhteisten tai yhdenmukaisten palveluiden käyttöön. Nämä synergiat tuovat molemmille korkeakouluille kustannus- ja investointisäästöjä. Myös korkeakoulujen voimavaroja voidaan näin hyödyntää entistä tehokkaammin.

*Palvelutoimintojen henkilöstö ja organisointi nyt*

Yliopiston henkilöstö on työsuhteessa yliopistoon ja Oamkin henkilöstö on työsuhteessa ammattikorkeakouluun. Palvelutoimintohenkilöstöön kuuluu molemmissa korkeakouluissa esimerkiksi hallintohenkilöstöä, opetuksen ja tutkimuksen tukihenkilöstöä, huoltohenkilöstöä, kirjastohenkilöstöä sekä tietohallintoa hoitavaa henkilöstöä. Joissakin tapauksissa työntekijä hoitaa palvelutoiminnon tehtäviä osa-aikaisesti. Nykyisessä palvelutoimintojen organisoinnissa on korkeakoulukohtaisia eroja.

Oulun yliopistossa työskentelee tällä hetkellä kaikkiaan 2989 henkilöä, joista palveluita tuottavissa yksiköissä yhteensä 479 henkilöä. Oulun ammattikorkeakoulussa työskentelee tällä hetkellä 614 henkilöä, joista palvelutoimintojen tuottamiseen osallistuvia työntekijöitä on yhteensä 179 henkilöä. Korkeakoulujen palvelutoimintojen nykyinen organisointi sekä henkilöstömäärät on kuvattu tausta-aineiston liitteissä 1 ja 2.

#### *Palvelujen mahdollista organisointia tukevat suunnitellut yhteistyöhankkeet ja tilajärjestelyt*

Palveluiden organisointiin konsernissa vaikuttavat myös toimintaan liittyvät järjestelmät ja infrastruktuuri, muun muassa tietojärjestelmät, tutkimusympäristöt ja henkilöstölle tarjottava koulutus. Palveluiden tarjoamiseen vaikuttavat useat käynnissä tai käynnistymässä olevat yhteistyöhankkeet. Esimerkkejä suunnitelluista yhteistyöhankkeista ovat mm. tietohallinnon perusinfrastruktuurin yhtenäistäminen ja tiettyihin yhtenäisiin IT-järjestelmiin siirtyminen (esim. opintotietojärjestelmä Peppi, kirjaston taustajärjestelmä) sekä henkilöstölle tarjottava koulutus ja muutoksen tuki. Lisäksi yhtenäisiä kampuspalveluita ja tilojen, laitteiden ja koneiden yhteiskäyttöä suunnitellaan. Myös pajojen ja tilojen käytön tehostamista, yhteisten pelisääntöjen määrittelyä sekä tutkimusympäristöjen ylläpitoa ja kehittämistä yhdessä suunnitellaan korkeakoulujen kesken.

Oamkin toiminnot sosiaali- ja terveystaloon lukuun ottamatta muuttavat Linnanmaan kampukselle elokuuhun 2020 mennessä. Tilajärjestelyt mahdollistavat keskitetysti tarjottavat palvelut, mutta molempien korkeakoulujen opetus- ja tutkimusyksiköiden tarvitsemat lähipalvelujen tarve on myös huomioitava.

#### *Laaja työryhmätyöskentely palvelujen suunnittelussa*

Kun Oulun yliopisto ja Oamk Oy siirtyivät yhteiseen konserniin, käynnistettiin laaja, yhteinen työryhmätyöskentely kymmenessä työryhmässä, joissa kaikissa oli sekä Oulun yliopiston että Oamkin edustajia. Työryhmien tehtävänä oli ehdottaa, miten korkeakoulujen palvelut järjestetään yhdessä sekä määrittellä erityisen haastavat tai yhteistyötä ja investointeja vaativat palvelut. Lisäksi työryhmät määrittelivät palvelupaketit, osoittivat korkeakoulujen eriäviä tarpeita sekä kertoivat digitalisaatio-, järjestelmä- ja muista tarpeista. Työryhmät laativat väliraportit huhtikuun 2019 loppuun mennessä ja loppuraportit toukokuun 2019 loppuun mennessä. Työryhmien raportit ovat edellisen 22.8.2019 (§ 3) pidetyn kokouksen tausta-aineistossa.

Yhteenveto korkeakoulujen palvelukokonaisuuksista on tausta-aineiston liitteessä 3.

#### *Mahdollisen palvelujen uudelleenorganisoinnin vaikutukset*

Mahdollinen palveluiden uudelleenorganisointi vaikuttaa henkilöstöön ja henkilöstön työtehtäviin mm. siten, että työtehtäviin, työmenetelmiin, töiden järjestelyihin tai työtilojen järjestelyihin voi tulla olennaisia muutoksia.

Lisäksi vaikutuksia voi tulla työtehtävien siirroista. Organisointi voi käsitellä myös korkeakoulujen välisen liikkeenluovutuksen, mikä voi tarkoittaa henkilöstön siirtymistä toisen korkeakoulun palvelukseen. Näiden henkilövaikutusten vuoksi organisoituminen edellyttää yhteistoimintalain 6 ja 7 luvun mukaisten neuvottelujen käynnistämistä. Suunnitellussa organisoimisessa vastataan myös ajankohtaisiin haasteisiin mm. järjestelmien ja digitalisaation osalta.

Korkeakoulut korostavat, että nyt suunnitellussa organisoitumisessa ja organisoitumisen johdosta käytävissä yhteistoimintaneuvotteluissa ei ole kyse henkilöstön vähentämisestä.

Nyt suunnitellun palvelujen uudelleenorganisoinnin vaikutukset kohdistuvat palveluita tuottavaan henkilöstöön. Oulun yliopiston palveluita tuottavissa yksiköissä on yhteensä 479 henkilöä ja Oulun ammattikorkeakoulussa palvelutoimintojen tuottamiseen osallistuvia työntekijöitä on yhteensä 179.

#### *Palvelujen organisoinnin tavoitteet konsernissa*

Palvelujen organisoitumista suunniteltaessa on lähtökohtana mahdollisimman laaja yhteisten ja yhdenmukaisten palveluiden tarjoaminen molemmille korkeakouluille. Toiminnallisiksi periaatteiksi ehdotetaan yhtenä vaihtoehtona sitä, että palvelut, joita molemmat korkeakoulut tarvitsevat, tarjotaan yhteisesti ja siten, että kussakin palvelussa henkilöstö olisi saman työnantajan palveluksessa. Organisoituminen on mahdollista myös siten, että osa palveluista tuotetaan keskitetyissä palveluissa ja koulutuksen ja opetuksen tarvitsemat palvelut tuotetaan ns. lähipalvelutiimeissä.

Mahdollisen uudelleen organisoitumisen suunnittelu tehdään syksyn 2019 aikana. Tavoitteena on, että palvelutoiminnot toimivat uudessa muodossaan 1.1.2020.

#### **Päätösesitys:**

Hallitus päättää, että:

1. rehtori valtuutetaan käynnistämään palveluiden organisoinnin suunnittelu Oulun yliopiston palvelutoiminnoissa yhtä aikaa ja yhdessä Oulun ammattikorkeakoulu Oy:ssä tehtävän suunnittelun kanssa. Palvelujen suunnittelun tavoitteena on jokaisen palvelutoiminnon toiminnallinen, taloudellinen ja tehokas organisointi siten, että molempien korkeakoulujen tarpeet tulevat huomioiduksi; ja
2. yliopisto käynnistää yhteistoimintalain (Laki yhteistoiminnasta yrityksissä, 334/2007) 6 ja 7 luvun mukaiset neuvottelut palvelutoimintojen uudelleenjärjestelemiseksi. Neuvottelut kohdentuvat Oulun yliopistossa yhteensä 479:een henkilöön. Suunnitellun uudelleenorganisoinnin johdosta käytävissä yhteistoimintaneuvotteluissa ei ole kyse henkilöstön vähentämisestä.

**Päätös:**

**4 §  
Kokouksen päättäminen**

